



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2024**

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)

Parte economica – Anno 2024

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

(SCHEDA 1.1 – Allegato alla Circolare RGS N° 25/2011)

Data di sottoscrizione	19/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none">• Parte Pubblica: Direttore AC Dott.ssa Maria Grazia De Renzo• Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL, FLP• Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-FP, FLP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dell'Automobile Club Bari-BAT
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse del Fondo per i trattamenti accessori - Anno 2024
Intervento dell'Organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori) SI
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	<ul style="list-style-type: none">• E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs n° 150/2009 SI dall'ACI• E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs n° 150/2009 SI• La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs n° 150/2009 SI
Personale non dirigente	Eventuali osservazioni: NESSUNA

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentate dai CCNL del Comparto degli Enti pubblici non economici e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l’elenco redatto annualmente dall’ISTAT):

- articolo 1 Definisce il campo di applicazione
- articolo 2 Determinata la durata
- articolo 3 Definisce le disponibilità finanziarie
- articolo 4 Identifica l’importo complessivo del Fondo (le Parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall’Amministrazione). Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo
- articolo 5 Stabilisce i compensi finalizzati alla remunerazione dei compiti che comportano rischi o disagi.
- articolo 6 Stabilisce i compensi finalizzati alla remunerazione dei compiti a maggior professionalità e responsabilità
- articolo 7 Definisce le risorse destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale
- articolo 8 Fissa i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all’incentivazione del personale misurata secondo il sistema di misurazione e valutazione della *performance*.
- articolo 9 Definisce la procedura del sistema di assegnazione e valutazione
- articolo 10 Definisce la disciplina del Piano organizzativo del lavoro agile
- articolo 11 Welfare Integrativo
- articolo 12 Definisce l’articolazione dell’orario di lavoro e il limite massimo individuale del lavoro straordinario
- articolo 13 Definisce il riconoscimento dei differenziali stipendiali all’interno delle aree
- articolo 14 Definisce i criteri per l’assegnazione delle risorse
- articolo 12 Disciplina la gestione dei residui.

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€ 33.353,57
Indennità maneggio valori e reperibilità telefonica	€ 3.600,00
Indennità per specifiche responsabilità e professionalità	€ 7.600,00

- quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€ 9.433,94
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€ 245,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.lgs. n. 150/2009. In particolare, nell'erogazione dei fondi di incentivazione della performance ai dipendenti trova applicazione il nuovo sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottato dall'Acì nella seduta del 21/10/2020 e a cui l'Automobile Club Bari-Bat ha aderito con delibera del Presidente dell'ente n. 9 del 6/11/2020.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

Il sistema di progressioni finanziarie dal fondo rispetta i criteri di cui all'art. 32 del d. lgs. N. 150/2009. Tutti i dipendenti sono soggetti al sistema di assegnazione di obiettivi e valutazione sul loro raggiungimento, elementi di cui si tiene conto in sede di erogazione del fondo incentivante.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della performance dell'Ente con positivo impatto in termini di funzionalità dell'organizzazione interna, raggiungimento efficace, efficiente ed economico degli obiettivi istituzionali e di bilancio e soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati.

IL DIRETTORE
Maria Grazia De Renzo