



AUTOMOBILE CLUB BARI

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO
COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE PER L'ANNO 2021**

economica – Anno 2021
Relazione tecnico finanziaria

Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO DI ENTE PER TRATTAMENTI ACCESSORI	
Fondo 2004 decurtato del 10%	68.086,87
ARTICOLO 4 BIENNIO ECONOMICO 2000/2001	
coma 3 lett. C) quota annua R.I.A. Cessati nel 2009	643,57
coma 3 lett. C) quota annua R.I.A. Cessati nel 2008	226,68
coma 3 lett. C) quota annua R.I.A. Cessati nel 2007	793,44
coma 3 lett. C) quota annua R.I.A. Cessati nel 2005	685,08
coma 3 lett. C) quota annua R.I.A. Cessati nel 2004	1.064,88
ART. 5 CCNL 2004/2005 0,69% monte salari 2003	2.176,30
ART. 6 comma 2 CCNL 2004/2005 (4,94*13*7)	449,54
ART 36 comma 1 CCNL 2006/2009 (0,16% monte salari 31/12/2005)	408,69
ART 1 comma 2 code contratt. Biennio 2006/2007 (0,55% monte salari 31/12/2005)	1.404,89
decurtazione per personale cessato anno 2010	-5.607,77
FONDO ANNO 2010	70.332,17
decurtazioni personale cessato anno 2011 e 2013	14.659,17
TOTALE FONDO 2017	55.673,00
Art. 89 comma 5 CCNL 2016-2018 (0.49% monte salari dell'anno 2015)	555,76
TOTALE FONDO 2021 (inalterato rispetto all'anno 2020)	56.228,76

Le risorse storiche costituiscono la “base di partenza” del Fondo riferita ad un preciso momento definito in sede di CCNL di Comparto.

Al riguardo, in ottemperanza alle vigenti disposizioni normative, al fine di determinare le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, è stato preso in considerazione il fondo storico del 2004, punto di riferimento anche nei contratti successivi.

Nella sezione I sopra esposta al fondo storico del 2004 sono stati applicati gli incrementi contrattuali previsti dalla “coda” del CCNL 1° ottobre 2007: in particolare 0,55% del monte salari 2005, 0,16% del monte salari 2005 (già previsto dall’art. 36 del CCNL 1° ottobre 2007 ed anch’esso applicabile dall’anno 2008”).

Nella tabella della Sezione I vengono riportate le decurtazioni del fondo storico del 2004.

In particolare, la riduzione pari al 10% del fondo del 2004 è applicata in attuazione all’art. 67, c. 5, D.L. 112/2008: il fondo del 2004 diminuito del 10% costituisce, infatti, il limite massimo delle risorse da destinare al trattamento accessorio.

In data 12 febbraio 2018, è stato sottoscritto tra l’A.R.A.N. e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Centrali il “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali”, relativo al triennio 2016-2018.

In particolare, l'Art. 76 stabilisce al co. 1 che «I fondi delle amministrazioni e degli enti del comparto destinati alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori assumono la denominazione di “Fondo risorse decentrate”» e al co. 2. che, a decorrere dall'anno 2018, «in esso confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001».

Con particolare riguardo al suddetto “Fondo risorse decentrate”, il successivo Art. 89 al co. 5 stabilisce, poi, che il medesimo fondo «a decorrere dal 1/1/2018, è incrementato, di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015».

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti utilizzi del Fondo (poste) non sono disponibili alla contrattazione integrativa:

Finanziamento progressioni economiche all'interno delle aree	€ 10.653,10
Indennità di Ente	€ 4.564,00
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€. 315,37

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

I seguenti utilizzi del Fondo (poste) sono specificamente regolati dal presente contratto integrativo:

Sistema incentivante l'impegno e la produttività individuale	€ 27.996,29
Indennità per specifiche responsabilità e professionalità	€ 5.600,00
Compensi per prestazioni straordinarie/indennità maneggio valori e front-office	€ 7.100,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le parti non hanno concordato di rinviare a successivi atti negoziali, in ossequio al principio dell'unicità della sessione negoziale, fatte salve modifiche normative e del contratto collettivo del comparto.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Tot. risultanze Sez. I	€ 15.532,47
Tot. risultanze Sez. II	€ 40.696,29
Tot. risultanze Sez. III	€ 0,00
<u>Totale generale</u>	<u>€ 56.228,76</u>

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

V.1

Le risorse stabili ammontano a € 56.228,76 e coincidono con le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, le quali, pertanto sono integralmente finanziate con risorse stabili.

V.2

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: infatti, gli incarichi di specifiche professionalità e responsabilità sono collegati alla distribuzione delle competenze prevista nel vigente ordinamento dei servizi dell'Ente.

Inoltre, gli incentivi economici di cui al sistema incentivante della produttività individuale sono erogati integralmente in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al d.lgs. n. 150/2009 e delle congruenti previsioni di cui ai CCNL di Comparto.

VI.3

Nell'anno 2021 sono state attribuite progressioni economiche a seguito di selezione interna concordata con le sigle sindacali in data 7/12/2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

MODULO I

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a costituzione	Importi 2021	Importi 2020	Differenza importi 2021-2020
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 56.228,76	€ 56.228,76	€ 0,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 56.228,76	€ 56.228,76	€ 0,00

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo	Importi 2021	Importi 2020	Differenza importi 2021-2020
Totale destinazioni non disponibili/non regolate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 15.532,47	€ 15.111,35	€ 421,12
Totale destinazioni regolate specificamente nel contratto sottoposto a certificazione	€ 40.696,29	€ 41.117,41	€ -421,12
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<u>Totale generale</u>	€ 56.228,76	€ 56.228,76	€ 0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate sui capitoli di spesa: CP01.04.0001 e CP.01.04.0002. Si attesta, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le somme erogate a titolo di compenso accessorio per l'anno 2021 rientrano nel limite di spesa previsto nel fondo dell'anno.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione è prenotato ai capitoli di spesa sopra descritti.

IL DIRETTORE
Maria Grazia de Renzo