

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AUTOMOBILE CLUB BARI ANNO 2017

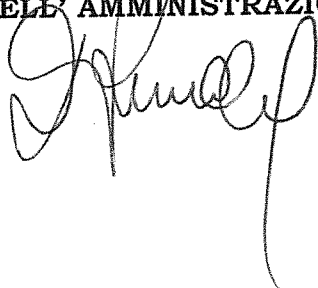
La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 12 luglio 2018 presso la Sede dell'Ente,

- visti il d.lgs N. 165/2001 ed il d.lgs 150/2009;
- visti il C.C.N.L. del Comparto degli Enti Pubblici non Economici e, da ultimo, il CCNL per il quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2008/2009;

CONCORDANO

sulla sottoscrizione definitiva delle presente intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2017.

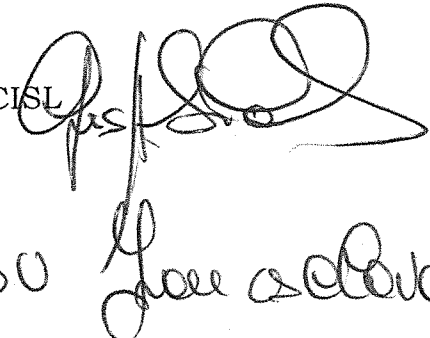
**LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE**



**LE DELEGAZIONI
SINDACALI**

FP CGIL

FPS CISL

RSU 

ART. 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO

In coerenza con le indicazioni della circolare n. 12 del 15 aprile 2011 della Ragioneria Generale dello Stato, il fondo per il trattamento accessorio viene riparametrizzato come di seguito specificato.

In base all'art. 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, per effetto dello stesso articolo, nel quadriennio 2011-2014; (così come ribadito anche dalla delibera della Sezione Puglia della Corte dei Conti n. 97/2015 del 18 marzo 2015). Pertanto l'importo del fondo resta invariato rispetto all'anno 2014 salvo diverse disposizioni di Legge successive alla data della presente contrattazione che verranno prontamente recepite.

L'ammontare del fondo di Ente nel 2010 è pari ad Euro 70.332,17 e tale importo costituisce il limite del fondo costituito per ciascuno degli anni 2011-2012-2013-2014.

Considerata l'avvenuta riduzione di personale in servizio, in base all'art. 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 il fondo deve essere decurtato di Euro 14.659,17 a seguito della cessazione dal servizio di due unità lavorative negli anni 2011 e 2013. Il fondo 2014 così rideterminato ammontava ad Euro 55.673,00.

Nel corso dell'anno 2015 è avvenuta la cessazione dal servizio di una unità che non ha determinato decurtazioni al Fondo ai sensi della Legge di Stabilità.

Pertanto il fondo per l'anno 2016 ammontava ad €. 55.673,00. Il fondo 2017 ammonta quindi ad €. 55.673,00.

Quote di fondo di natura variabile :

compensi incentivanti per progettazioni interne	euro	28.270,58
finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	euro	8.102,52
indennità di Ente	euro	6.000,00
Straordinario	euro	2.400,00
Indennità varie (maneggio valori/cassa)	euro	5.300,00
indennità di responsabilità	euro	3.600,00
Specifiche professionalità	euro	2.000,00
TOTALE	euro	55.673,00

ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

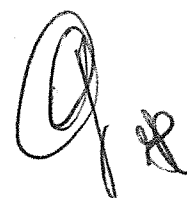
I compensi incentivanti, pari ad Euro 28.270,58, saranno corrisposti per il 70% (pari ad €. 19.789,41) sulla base delle presenze del personale, applicando la seguente scala parametrica:

LIVELLO ECONOMICO	PARAMETRO
C5	100
C4	89,5
C3	86,6
C2	86,5
C1	86
B3	82
B2	79,5
B1	79,2
A3	79
A2	70
A1	70

Per il restante 30% (pari ad €. 8.481,17) in base alla partecipazione ai progetti locali e nazionali previsti nel piano generale delle attività dell'Ente per l'anno 2017 che fa parte integrante della presente contrattazione.

In particolare si richiede il raggiungimento dei seguenti progetti-obiettivo:

Un **primo progetto** sarà il "progetto Universitari": Un percorso di formazione e sensibilizzazione degli studenti dell'Università agli studi di Bari e del Politecnico di Bari in merito all'educazione ed alla sicurezza stradale. L'obiettivo si considererà raggiunto con la firma del protocollo d'intesa con le altre amministrazioni coinvolte ed un primo incontro con la partecipazione di almeno 30 universitari ed avrà un peso ponderale pari al 50%.



Un **secondo progetto** sarà la sottoscrizione dei "Nuovi contratti Delegazioni e codice etico delle delegazioni della rete di Bari": La percentuale assegnata a tale progetto è pari al 30%.

Un **terzo progetto** "Alternanza scuola lavoro" Formazione degli alunni degli Istituti scolastici che ne hanno fatto richiesta. La percentuale assegnata a tale progetto è pari al 20%.

L'amministrazione procederà all'erogazione delle indennità, dello straordinario e delle specifiche professionalità e responsabilità mensilmente; all'erogazione dei compensi incentivanti per le progettazioni interne con un acconto entro il mese di settembre 2018 ed il saldo entro il mese di novembre 2018, allorquando avverrà la certificazione dei progetti dalla sede centrale ACI.

Art. 3 COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 C. 2 ALINEA 5 CCNL 16 FEBBRAIO 1999. COMPITI CHE COMPORTANO RISCHI O DISAGI

Le parti concordano la corresponsione dei seguenti compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi.

Indennità di Front-Office	euro 3,00
Indennità di Cassa	euro 3,00
Indennità di Portavalori	euro 3,61
Indennità di Segreteria	euro 3,00

ART. 4 COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionali di supporto ad esigenze della Direzione e da esse autorizzate.

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n. 150 ore annue.

ART. 5 DISCIPLINA DELLA GESTIONE DEI RESIDUI

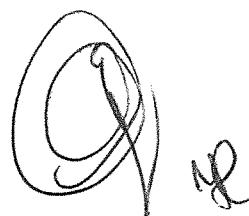
In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti.

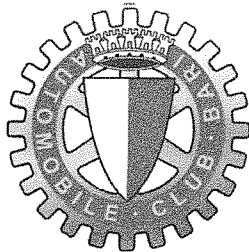
L'eventuale residuo derivante da mancato integrale utilizzo della quota destinata ai compensi incentivanti, viene acquisita dall'ente.



ART. 6 IMPEGNO PROGRAMMATICO

Le parti si impegnano a riunirsi entro il 30/09/2018 per la contrattazione 2018, e con il presente accordo si prevede la proroga dell'erogazione di tutte le indennità, specifiche responsabilità e straordinario per l'anno 2018 ad esclusione dei compensi incentivanti per progettazioni interne.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized capital letter 'A' followed by a smaller, less distinct mark.



AUTOMOBILE CLUB BARI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2017**

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)**Parte economica – Anno 2017****Relazione illustrativa****Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

(Scheda 1.1 – Allegato alla Circolare RGS n° 25/2011)

Data di sottoscrizione	12/07/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	- Parte Pubblica Direttore AC D.ssa Maria Grazia De Renzo - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL - Organizzazioni sindacali firmatarie: FPS CISL, FP CGIL
Soggetti destinatari	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	personale non dirigente
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Utilizzo risorse del Fondo per i trattamenti accessori – Anno 2017.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti) SI Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Negativo
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n° 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n° 150/2009 SI La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n° 150/2009 SI
Eventuali osservazioni: NESSUNA	

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dai CCNL del Comparto degli Enti pubblici non economici e dalle legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

- articolo 1 Viene identificato l'importo complessivo del Fondo (le Parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione). Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo
- articolo 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all'incentivazione del personale misurata secondo il sistema di misurazione e valutazione della *performance*.
- articolo 3 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dei compiti che comportano rischi o disagi.
- articolo 4 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione delle prestazioni straordinarie.
- articolo 5 Viene disciplinata la gestione dei residui.
- articolo 6 Impegni programmatici

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- quote di fondo di natura variabile:

compensi incentivanti	€ 28.270,58
compensi per prestazioni straordinarie/reperibilità/turnazioni	€ 7.700,00

-quote di fondo con carattere permanente:

finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€ 8.102,52
indennità di ente	€ 6.000,00
indennità per specifiche responsabilità e professionalità	€ 5.600,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.lgs. n. 150/2009 e al piano delle Performance dell'Ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo;

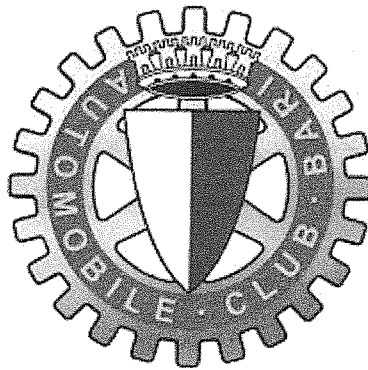
Non si prevede di effettuare progressioni economiche dei dipendenti nel corso del 2017.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento dell'efficienza incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna e della soddisfazione dei destinatari dei servizi.

IL DIRETTORE
Maria Grazia De Renzo





AUTOMOBILE CLUB BARI

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO
COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE PER L'ANNO 2017**

economica – Anno 2017
Relazione tecnico finanziaria

Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO DI ENTE PER TRATTAMENTI ACCESSORI	
Fondo 2004 decurtato del 10%	68.086,87
ARTICOLO 4 BIENNIO ECONOMICO 2000/2001	
coma 3 lett. C) quota annua R.I.A. Cessati nel 2009	643,57
coma 3 lett. C) quota annua R.I.A. Cessati nel 2008	226,68
coma 3 lett. C) quota annua R.I.A. Cessati nel 2007	793,44
coma 3 lett. C) quota annua R.I.A. Cessati nel 2005	685,08
coma 3 lett. C) quota annua R.I.A. Cessati nel 2004	1.064,88
ART. 5 CCNL 2004/2005 0,69% monte salari 2003	2.176,30
ART. 6 comma 2 CCNL 2004/2005 (4,94*13*7)	449,54
ART 36 comma 1 CCNL 2006/2009 (0,16% monte salari 31/12/2005)	408,69
ART 1 comma 2 code contratt. Biennio 2006/2007 (0,55% monte salari 31/12/2005)	1.404,89
decurtazione per personale cessato anno 2010	-5.607,77
FONDO ANNO 2010	70.332,17
decurtazioni personale cessato anno 2011 e 2013	14.659,17
TOTALE FONDO 2017	55.673,00

Le risorse storiche costituiscono la “base di partenza” del Fondo riferita ad un preciso momento definito in sede di CCNL di Comparto.

Al riguardo, in ottemperanza alle vigenti disposizioni normative, al fine di determinare le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, è stato preso in considerazione il fondo storico del 2004, punto di riferimento anche nei contratti successivi.

Nella sezione I sopra esposta al fondo storico del 2004 sono stati applicati gli incrementi contrattuali previsti dalla “coda” del CCNL 1° ottobre 2007: in particolare 0,55% del monte salari 2005, 0,16% del monte salari 2005 (già previsto dall’art. 36 del CCNL 1° ottobre 2007 ed anch’esso applicabile dall’anno 2008”).

Nella tabella della Sezione I vengono riportate le decurtazioni del fondo storico del 2004.

In particolare, la riduzione pari al 10% del fondo del 2004 è applicata in attuazione all’art. 67, c. 5, D.L. 112/2008: il fondo del 2004 diminuito del 10% costituisce, infatti, il limite massimo delle risorse da destinare al trattamento accessorio.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti utilizzi del Fondo (poste) non sono disponibili alla contrattazione integrativa:

Finanziamento progressioni economiche all'interno delle aree	€ 8.102,52
Indennità di Ente	€ 6.000,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

I seguenti utilizzi del Fondo (poste) sono specificamente regolati dal presente contratto integrativo:

Sistema incentivante l'impegno e la produttività individuale	€ 28.270,48
Indennità per specifiche responsabilità e professionalità	€ 5.600,00
Compensi per prestazioni straordinarie/reperibilità/turnazioni	€ 7.700,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le parti non hanno concordato di rinviare a successivi atti negoziali, in ossequio al principio dell'unicità della sessione negoziale, fatte salve modifiche normative e del contratto collettivo del comparto.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Tot. risultanze Sez. I	€ 14.102,52
Tot. risultanze Sez. II	€ 41.570,48
Tot. risultanze Sez. III	€ 0,00
<u>Totale generale</u>	€ 55.673,00

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

V.1

Le risorse stabili ammontano a € 55.673,00 e coincidono con le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, le quali, pertanto sono integralmente finanziate con risorse stabili.

V.2

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: infatti, gli incarichi di specifiche professionalità e responsabilità sono collegati alla distribuzione delle competenze prevista nel vigente ordinamento dei servizi dell'Ente.

Inoltre, gli incentivi economici di cui al sistema incentivante della produttività individuale sono erogati integralmente in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al d.lgs. n. 150/2009 e delle congruenti previsioni di cui ai CCNL di Comparto.

VI.3

Nell'anno 2017 non sono state attribuite progressioni economiche

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

MODULO I

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a costituzione	Importi 2017	Importi 2016	Differenza importi 2017-2016
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 55.673,00	€ 55.673,00	- € 0,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 55.673,00	€ 55.673,00	- € 0,00

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo	Importi 2017	Importi 2016	Differenza importi 2017-2016
Totale destinazioni non disponibili/non regolate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 14.102,52	€ 14.857,11	- € 754,59
Totale destinazioni regolate specificamente nel contratto sottoposto a certificazione	€ 41.570,48	€ 40.815,89	€ 754,59
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<u>Totale generale</u>	€ 55.673,00	€ 55.673,00	- € 0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate sul capitolo di spesa: il CP.01.04.0002. Si attesta, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le somme erogate a titolo di compenso accessorio per l'anno 2017 rientrano nel limite di spesa previsto nel fondo dell'anno.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione è prenotato ai capitoli di spesa sopra descritti.

IL DIRETTORE
Maria Grazia de Renzo

