



Dott.ssa Maria Grazia DE RENZO
Direttore Automobile Club
BARI - BAT

OGGETTO: Nota assegnazione obiettivi per l'anno 2025.

Nell'ambito del Sistema di misurazione e valutazione della performance dei ruoli direzionali, con la presente vengono assegnati alla Struttura da Lei diretta gli obiettivi di **performance organizzativa** per l'anno 2025 di cui all'allegato 1 sezione A.

Le sono altresì assegnati gli obiettivi di **performance individuale** 2025 di cui all'allegato 1 sezione B.

Si inviano, altresì:

- tabella di dettaglio, contenente il target annuale e i target infrannuali per il primo e secondo indicatore, dell'obiettivo "Concorrere al consolidamento e allo sviluppo quali/quantitativo della compagine associativa" (All. 2);

- le Note metodologiche relative alle istruzioni operative degli obiettivi "Concorrere allo sviluppo delle iniziative istituzionali in materia di sicurezza, educazione stradale e promozione di Aci Storico".

Si precisa che, sebbene non indicati nella suddetta scheda, restano fermi i vigenti obblighi di legge e di disposizioni dell'Ente, quali, ad esempio, quelli in tema di trasparenza e anticorruzione.

Gli allegati 1 e 2 dovranno essere restituiti, datati e sottoscritti, entro il termine di 3 giorni dalla ricezione della presente, a ufficiosegretariogenerale@aci.it e inoltrata alle caselle di posta elettronica oiv@aci.it, uffcontrollogestioneacieperformancedirettoriperiferici@aci.it e ai Direttori Compartimentali di riferimento.

Con i migliori saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Vincenzo Leanza)

28

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AC DIRIGENZIALI CON PROGETTUALITA' LOCALI

Sezione A obiettivi di Performance Organizzativa dell'AC di BARI - BAT

Obiettivi connessi alle Progettualità locali	Peso relativo	Peso	Indicatore	Fonte	Target assegnato
1	10%	100%	a) comunicato stampa peso relativo 20% b) n. partecipanti cena-evento peso relativo 20% c) N. Soci anziani premiati peso relativo 20% d) n. partecipanti evento dedicato alla Rete peso relativo 20% e) n. partecipanti convegno dedicato al Centenario peso relativo 20%	Report Direttore	1 > 50 > 20 > 20 > 40
Obiettivi connessi agli obiettivi specifici di Federazione					
2	45%		a) n. Soci da produzione diretta peso relativo 60% b) n. Soci fidelizzati peso relativo 30% c) % mail dei Soci acquisite nel 2025/totale della produzione diretta tessere individuali-al netto dei rinnovi automatici peso relativo 10%	data base Soci	29331 3121 92
3	30%		n. corsi in materia di educazione alla mobilità sicura e sostenibile per varie tipologie di utenti, in presenza o a distanza	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	5 = 100,00% 4 = 80,00% 3 = 60,00% < di 3 = 0,00%
4	15%		n. attività di promozione di <i>Act Storico</i> peso relativo 30% n. eventi "Ruote nella Storia" o "Ruote nella Storia Plus" organizzato direttamente o indirettamente peso relativo 70%	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	2 1

Sezione B obiettivi di Performance individuale Direttore con qualifica dirigenziale Automobilita Club di BARI - BAT

Obiettivi connessi agli obiettivi di performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità	Peso	Indicatore	Fonte	Target assegnato
come da scheda di Performance organizzativa				
Obiettivi individuali ex lege	35%			
5	30%	Tempi medi di pagamento delle fatture commerciali in conformità ai criteri indicati all'art. 4- bis, comma 2, del DL n. 13/2023, con esclusione dei pagamenti effettuati mediante compensazione finanziaria delle rispettive posizioni creditorie	Sistema contabile amministrativo AC	≤ 30 giorni = 100% > 30 giorni = 0%
Ulteriori obiettivi individuali				
6	5%	a) definizione entro il 10 marzo, con il supporto della DRUO, di Piani formativi individuali per il personale delle aree di classificazione assegnato, anche con riferimento a specifici target o gruppi di dipendenti peso relativo 50% b) grado di partecipazione alle iniziative formative previste dal proprio piano formativo individuale, in coerenza con gli obiettivi formativi 2025 per la Dirigenza di seconda fascia, previsti dal PFAO 2025-2027. peso relativo 50%	Archivio DRUO	SI 100%
Competenze manageriali/comportamenti organizzativi				
Orientamento al risultato	20%			Livello comportamento atteso
Organizzazione e controllo	20%			5
Leadership	20%			5
Gestione e sviluppo delle risorse umane	20%			5
Relazioni	20%			5
100%				

Data e firma del Direttore



Firmato da Maria Grazia Lucia De Renzo il 12-02-2025

ALLEGATO 2

OBIETTIVI 2025 FEDERAZIONE ACI

AC	Obiettivo Produzione diretta 2025				Obiettivo Tessere Fidelizzate 2025				Obiettivo Mail 2025 % rispetto alla produzione diretta del periodo
	TARGET ANNUALE	TARGET AL 31 MARZO 25%	TARGET AL 30 GIUGNO 50%	TARGET AL 30 SETTEMBRE 75%	TARGET ANNUALE	TARGET AL 31 MARZO 25%	TARGET AL 30 GIUGNO 50%	TARGET AL 30 SETTEMBRE 75%	
BARI - BAT	29.331	7.333	14.666	21.998	3.121	780	1.561	2.341	TARGET ANNUALE 92,00