



AUTOMOBILE CLUB AVELLINO

CONSUNTIVAZIONE PERFORMANCE 2019

Relazione per la destinazione delle somme relative al trattamento accessorio dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2019

A seguito di convocazione delle OO.SS come da nota prot. n° 27/20 del 27/02/2020

- Visto quanto disposto dall'art. 40 bis del DLgs 165/2001, così come modificato dal DLgs 150/2009;
- Visto quanto disposto dall'articolo 41, comma 2, del citato decreto per cui gli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale sono determinati a carico dei rispettivi bilanci nel rispetto dell'articolo 40, comma 3-*quinquies* e nel rispetto dei vincoli di bilancio che ciascun Ente ha adottato nei limiti del contenimento della spesa, previa consultazione con le rispettive rappresentanze sindacali e del sistema delle autonomie.
- Considerato che i contratti integrativi sono corredati da prospetti contenenti la quantificazione degli oneri nonché l'indicazione della copertura complessiva per l'intero periodo di validità contrattuale;
- Considerato che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni devono redigere una relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;
- Considerato che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 del citato decreto;

si specifica quanto segue:

In data 23 Ottobre 2018 il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Avellino, previo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, ha approvato il Budget annuale per l'anno 2019 prevedendo, a copertura dei costi del personale in servizio, la somma di € 48.830,00.

Nell'ambito di quanto così determinato a titolo di costi del personale per l'anno 2019, in data 26 Marzo 2019 l'amministrazione e le parti sociali si sono incontrate per la sottoscrizione del CCI 2019, definendo l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio al personale e gli obiettivi di performance; hanno, inoltre, stabilito che il saldo verrà corrisposto nel rispetto di quanto previsto dalla legge 150/2009 all'art. 18 comma 2 e previa verifica

dei risultati raggiunti o in proporzione ad essi.

Ciò premesso, nel CCI 2019 sono stati inseriti una serie di obiettivi organizzativi e di performance che sono stati valutati così come da protocollo n° 8/2020 che è parte integrante della presente consuntivazione.

In merito ai risultati raggiunti al 31 Dicembre 2019, si specifica che per tutto l'anno 2019 è stato in servizio un solo dipendente che ha dovuto, oltre che svolgere le sue ordinarie attività, gestire tutte le attività affidate al dipendente collocato in pensione al 31/12/2011. L'Ente, grazie alle capacità organizzative e lavorative dell'unico dipendente rimasto in servizio, è riuscito ad offrire tutti gli ordinari servizi resi all'utenza in maniera tempestiva ed efficiente, ottenendo ottimi risultati gestionali e, nel contempo, un notevole risparmio sui costi del personale quantificabile in circa 50.000,00 euro. Pertanto, visto quanto in premessa, considerato che l'Ente ha aderito al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di ACI nel corso dell'anno 2019, visti i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi prefissati dal CCI anno 2019, si stabilisce la corresponsione della premialità con le seguenti percentuali:

- il 100% del fondo per raggiungimento degli obiettivi di team e individuali;
- il 100% del fondo per le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali ed organizzativi.

Il saldo incentivante verrà erogato a seguito di approvazione della presente relazione da parte del Consiglio Direttivo dell'Ente ed a seguito di regolare asseverazione da parte degli Organi di controllo dell'Ente.

Il Direttore

f.to (Dr. Nicola Di Nardo)

Per approvazione delle OO.SS.

Avellino, 6 Marzo 2020

In Rappresentanza dell'Ente

f.to Dr. Nicola Di Nardo

Le Delegazioni Sindacali

CISL FP – f.to Dr. Antonio Santacroce

Dipendente – f.to Francesco Spiezzi