

**Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)**  
**Parte economica – Anno 2013**  
**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

(Scheda 1.1 – Allegato alla Circolare RGS n°25/2011 )

<b>Data di sottoscrizione</b>	23.07.2013	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2013	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>- Parte Pubblica</p> <p><b>Direttore Automobile Club Avellino</b></p> <p>- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p><b>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL FIALP e USB</b></p> <p>- Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <b>CISL</b></p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse del Fondo per i trattamenti accessori – Anno 2013.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>SI</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n°150/2009 <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n°150/2009 <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n°150/2009 <b>SI</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n°150/2009 <b>SI. La relazione 2013 sarà predisposta entro il termine previsto del 30.06.2014</b>

**Eventuali osservazioni:****A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dai CCNL del Comparto degli Enti pubblici non economici e dalle legislazioni vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

- articolo - 1 Viene identificato l'importo complessivo del Fondo (le Parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione). Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo
- articolo - 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all'incentivazione del personale.
- articolo - 3 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa
- articolo - 4 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dei compensi di cui all'art. 32, c. 2, alinea 5 del CCNL 16 febbraio 1999
- articolo - 5 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione della reperibilità e delle turnazioni
- articolo - 6 Viene disciplinata la gestione dei residui.
- articolo - 7 Vengono individuati i criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- quote di fondo di natura variabile:

compensi incentivanti	euro 3.500,00
compensi per prestazioni straordinarie/reperibilità/turnazioni	euro 384,10
Compensi di cui all'art. 32 c.2 linea 5 CCNL 16 febbraio 1999	euro 2.599,49

-quote di fondo con carattere permanente:

finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	euro 818,48
indennità di ente	euro 2.190,96
indennità per incarichi di posizione organizzativa	euro 1.032,96
accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	euro 0,00

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.lgs. n° 150/2009. In particolare, al personale si applica il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera n. 4 del Consiglio Direttivo del 22.12.2010.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo;**

Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all'art. 32 del d.lgs. n. 150/2009. In particolare il procedimento di attribuzione delle medesime progressioni ha previsto, tra l'altro, fasi valutative della professionalità/competenze dei candidati.

L'efficacia economica delle progressioni attribuite nel triennio 2011-2013 è sospesa in attuazione dell'articolo 9, comma 21, del DL n°78/ 2010.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*/produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della *performance*/incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna e sulla soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati alla collettività.