



Automobile Club Arezzo

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DELLA FEDERAZIONE ACI 2025-2027

ELEMENTI INTEGRATIVI

PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE

2025-2027

(art. 4, comma 1, lett c), n.2 del Decreto interministeriale n. 132/2022, richiamato dall'art. 6, comma 3 del D.L. 80/2021) approvato dal Consiglio Direttivo con delibera del 29 Ottobre 2024



Automobile Club Arezzo

1. Premessa

Il presente piano, relativo al periodo 2025-2027, ridefinisce la programmazione dei fabbisogni di personale dell'A.C. Arezzo, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione il 9 maggio 2018, sanciscono il principio di superamento delle piante organiche a vantaggio dei piani triennali, definiti in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa. Divenuta "dotazione" di spesa potenziale massima, la pianta organica è dunque mero tetto finanziario per il piano triennale, mentre la definizione del fabbisogno di personale, che implica un'analisi quali-quantitativa da parte dell'Amministrazione, si ricollega direttamente alla visione strategica di Ente ed ai conseguenti obiettivi attuativi. Tenuto conto dell'evoluzione normativa intervenuta con particolare riguardo al DPR 81 del 24 giugno 2022 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti del Piano integrato di attività e organizzazione" di cui al Decreto-legge 80/2021, il presente documento riporta il fabbisogno di personale dell'Ente per il periodo 2025-2027.

Ai sensi della normativa citata, ed in particolare dell'articolo 1, comma 2 del Regolamento, tale Piano è adottato con le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti

2. Analisi del contesto istituzionale.

L'Automobile Club d'Italia è un ente pubblico non economico a base associativa. E' la Federazione nazionale che, al 1° gennaio 2024, associa n° 99 Automobile Club provinciali e locali (AA.CC.), anch'essi enti pubblici non economici, operanti sul territorio nazionale e dotati di un proprio patrimonio e di piena autonomia giuridica ed organizzativa, nei limiti previsti dallo Statuto.

Fra questi rientra Automobile Club Arezzo. Sia l'ACI che l'Automobile Club Arezzo sono ricompresi tra gli enti preposti a servizi di pubblico interesse, ai sensi della legge 20 marzo 1975, n.70.

La mission statutaria ed istituzionale dell'ACI e degli AA.CC. è di presidiare i molteplici versanti della mobilità e diffondere una nuova cultura dell'automobile, rappresentando e tutelando gli interessi generali dell'automobilismo italiano, del quale promuove e favorisce lo sviluppo, anche in ambito turistico e sportivo, come previsto dallo Statuto. L'ACI e gli AA.CC. sono sottoposti alla vigilanza della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed al controllo della Corte dei Conti



Automobile Club Arezzo

3 Organizzazione dell'Ente

La struttura amministrativa dell'Ente è basata su un unico centro di responsabilità affidato alla Direzione di un Direttore designato dall'ACI, responsabile della complessiva gestione dell'A.C. e dell'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi dell'Ente.

Per il pieno conseguimento delle proprie finalità istituzionali, l'AC si avvale di strutture operative collegate, in particolare una Società di cui l'Ente detiene la partecipazione totalitaria, che concorre fattivamente al perseguimento delle finalità istituzionali attraverso l'erogazione di prestazioni strumentali e di servizi agli automobilisti ed ai Soci, in regime di "in house providing". Per completezza ed uniformità nella redazione dei documenti, lo schema organizzativo dell'Ente è oggetto di apposito documento redatto ai sensi dell'articolo 4, punto 1 del DPR 81/2022, e denominato allegato 1 al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione dell'Ente.

4 Dotazione organica

La dotazione organica dell'Automobile Club di Arezzo, da cui muove la presente programmazione, è stata ridefinita con Delibera del Consiglio Direttivo n. 338 del 21/12/2011 e con Determina Dirigenziale n.1 dell'01/10/2012 del Direttore dell'Ente.

Nella tabella 1 si evidenzia la situazione della dotazione organica dell'Automobile Club Arezzo al 31/12/2024:

Livelli economici	Posti in organico	di cui: coperti	di cui: non coperti
C1	1	0	1
B1	2	0	2
TOTALE	3	0	3

Si sottolinea che non sono previste figure dirigenziali.

Aderendo all'impostazione definita dal decreto legislativo n. 75/2017, il concetto di dotazione organica deve essere interpretato non come una individuazione numerica di contingente di personale da introdurre nell'organico dell'Ente, ma, al contrario, come espressione di un tetto massimo di spesa potenziale da destinare a politiche assunzionali.

Le politiche assunzionali dell'ente, in effetti, devono essere elaborate alla luce degli scopi e degli obiettivi individuati nel Piano della Performance e, a valle di tali determinazioni, devono essere individuate le risorse umane necessarie, da contrattualizzare nel rispetto dei limiti di spesa definiti dalla dotazione organica.

Una corretta quantificazione dei costi legati alla dotazione organica sopra indicata viene effettuata a fini puramente indicativi ed in relazione della necessità di individuare un valore massimo di risorse da utilizzare per eventuali politiche di pianificazione assunzionale.



Automobile Club Arezzo

In altri termini l'ente deve individuare il fabbisogno di personale necessario al raggiungimento dei propri obiettivi nei limiti del tetto di spesa calcolato sull'ultima dotazione organica.

I costi dell'attuale dotazione organica, elaborati alla luce del vigente contratto collettivo per il comparto Funzioni Centrali, assumono i valori riportati nella tabella sotto indicata

Classificazione	D.O.	COSTI D.O.	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI
	DA D.P.C.M. DEL 25.7.2013 e Delibere attuative		
AREA ASSISTENTI	2	60.950,94	60.950,94
AREA FUNZIONARI	1	36.676,01	36.676,01
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	19	97.626,95	97.626,95

4 Fabbisogno del personale 2025/2027

Commentato [d1]:

L'Automobile Club di Arezzo non ha personale dipendente, gestendo tutti i servizi di propria competenza mediante affidamento alla società di servizi *in house* AcI Arezzo Promoservice S.r.l..

Le attività esternalizzate sono elencate e specificate in un apposito contratto di servizio sottoscritto in data 15/03/2021, tra l'Ente e la società affidataria, a cui è allegato un disciplinare operativo annuale che dettaglia le risorse economiche trasferite alla società come corrispettivo per lo svolgimento delle attività affidate.

Allo stato attuale la Società in House ACI Arezzo Promoservice Srl soddisfa pienamente tutte le esigenze quantitative e qualitative in relazione ai servizi erogati da Automobile Club Arezzo

La società è dotata di un organico dotato di specifiche competenze e professionalità consolidate nel corso degli anni tali da rendere assolutamente non opportuna alcuna reinternalizzazione dei servizi. In considerazione dell'attuale contesto organizzativo, per il triennio 2025-2027 si ritiene di mantenere l'attuale struttura organizzativo-gestionale, in relazione alla quale attualmente l'AC Arezzo non sostiene costi per il personale.



Automobile Club Arezzo

Pertanto, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di risorse umane 2025-2027 non sono previste nuove assunzioni di personale.

AUTOMOBILE CLUB AREZZO Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025/27					
Area di inquadramento	Situazione al 31/12/2024	Fabbisogno 2025	Fabbisogno 2026	Fabbisogno 2027	
Funzionari	0	0	0	0	
Assistenti	0	0	0	0	
Totale	0	0	0	0	