

AUTOMOBILE CLUB VALLE D'AOSTA

ESTRATTO DEL VERBALE RIUNIONE IN DATA 29.3.2019 DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

L'anno duemiladiciannove, il giorno 29 del mese di marzo, alle ore 18,10, presso la sede dell'Automobile Club Valle d'Aosta, a seguito di formale convocazione, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club della Valle d'Aosta, per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno:

- 1) Approvazione verbale del 11.12.2018;
- 2) Comunicazioni del Presidente;
- 3) Esame e approvazione progetto di bilancio al 31.12.2018. Delibere inerenti e conseguenti;
- 4) Convenzione di servizi con la Società in house. Delibere inerenti e conseguenti;
- 5) Convocazione Assemblea ordinaria dei soci;
- 6) Adesione all'Ufficio Procedimenti Disciplinari del Compartimento Nord Ovest;
- 7) Adesione al sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI;
- 8) Ratifica Delibera Presidenziale nr. 1 – 2019;
- 9) Varie ed eventuali.

Sono presenti: il Presidente Sig. Ettore Vierin, i Consiglieri Sig.ri Francesco Spirli, Chantal Petit, Laurent Sarteur e Mauro Marieni. Per il Collegio dei Revisori sono presenti il Presidente Dr.ssa Laura Filetti e il Dr. Giuseppe Gambardella.

Ha giustificato la propria assenza il Revisore Dr. Franco Pastura.

Segretario il Direttore Dr. Fabrizio Turci.

Il Presidente, verificata la presenza del numero legale dei Consiglieri, apre la seduta.

OMISSIONES

6. Adesione all'Ufficio procedimenti Disciplinari del Compartimento Nord Ovest.

Il Direttore illustra sinteticamente gli aspetti normativi inerenti al punto in discussione e, dopo breve trattazione, premesso che:



- l'art 12 del dlgs. 165/2001 s.m.i. dispone che le pubbliche amministrazioni provvedano, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti ad organizzare la gestione del contenzioso del lavoro;
- l'art. 55 bis, sempre del dlgs 165/2001 smi, recita al comma 2: "Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità" e al comma 3: "Le amministrazioni, previa convenzione non onerosa, possono prevedere la gestione unificata delle funzioni dell'ufficio competente per i procedimenti disciplinari e di funzionamento, un unico ufficio per la gestione di tutto o parte del contenzioso comune";
- Vista l'impossibilità della maggior parte degli AACC facenti parte della Direzione Compartimentale Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Trentino Alto Adige, di dotarsi di un autonomo Ufficio per i procedimenti disciplinari;
- Considerato che la Direzione Compartimentale potrà svolgere la funzione di segreteria di detto Ufficio;
- Considerato che l'Ufficio Provvedimenti Disciplinari deve essere un Organo Collegiale, che può deliberare anche "in forma non perfetta";

Il Consiglio Direttivo delibera di aderire alla costituzione di un Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.) in gestione unificata tra gli AACC dell'Area Comaprtimentale di riferimento, attraverso apposita convenzione, proprio per garantire maggior terzietà e competenza tecnica, ed anche per aiutare gli enti di piccole dimensioni con forti carenze di personale.

L'Ufficio U.P.D. sarà composto dal Direttore Compartimentale e da altri 2 Direttori, che ruoteranno ogni biennio, evitando in tal modo che il contenzioso sia seguito dal Direttore che ha promosso l'azione disciplinare, potendo l'Ufficio, come espresso in premessa, deliberare anche in forma non perfetta (2 componenti).

7. Adesione al sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance della Federazione ACI.

Il Consiglio Direttivo, a seguito dell'informativa sul tema fornita dal Presidente e dal Direttore:

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e smi, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che prevede che le pubbliche amministrazioni adottino un proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), che, in coerenza con le previsioni di legge e con gli indirizzi in materia, descrive le regole di ciascuna amministrazione ai fini della gestione ed implementazione del ciclo della performance; visto l'art.2, comma 2 bis, del decreto legge n.31 agosto 2013, n.101, convertito



con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, che riconosce agli Enti Pubblici aventi natura associativa, come gli Automobile Club e l'ACI, la specifica facoltà di adeguamento con propri Regolamenti, tenuto conto delle rispettive peculiarità, ai principi generali di talune disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento della Pubblica Amministrazione, tra cui anche quelle di cui al citato decreto legislativo n. 150/2009; preso atto che, con delibera n.11/2013, la CIVIT, allora Amministrazione competente in materia di gestione del ciclo della performance delle p. a., ha previsto per l'ACI e per gli AC ad esso federati, in considerazione della particolare loro struttura e natura, la definizione di un unico Piano della performance e di un'unica Relazione consuntiva sulla performance per la Federazione, evidenziando l'opportunità che gli adempimenti prescritti siano curati, in un contesto unitario, dall'ACI anche per conto degli AC; tenuto conto che, nell'ambito di detta gestione integrata dei relativi adempimenti, l'Automobile Club Valle d'Aosta ha aderito all'Organismo Indipendente di Valutazione – OIV dell'ACI con delibera ratificata del Presidente del Consiglio Direttivo del 20/10/2010; preso atto delle modifiche apportate nel tempo al citato decreto legislativo n. 150/2009; tenuto conto dei contenuti delle linee guida n.2/2017 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, attuale amministrazione preposta alla gestione del ciclo della performance delle p. a., per la definizione dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance dei Ministeri, le quali, nelle more dell'emanazione di specifiche linee guida per gli altri Enti Pubblici, risultano comunque anche da questi ultimi utilizzabili; tenuto conto che il mutato quadro di riferimento normativo ed organizzativo determinatosi nel tempo rende necessario l'adeguamento del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, ormai non più attuale, mediante l'adozione di un nuovo documento che, in linea con la citata delibera della CIVIT e con quanto già attuato mediante la redazione di un unico Piano e di un'unica Relazione sulla Performance di Federazione, includa la descrizione del Sistema di Misurazione e Valutazione tanto dell'ACI quanto degli Automobile Club, anche in un'ottica di razionalizzazione ed ulteriore semplificazione degli adempimenti; preso atto della deliberazione adottata dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 19 dicembre 2018, con la quale, su conforme parere dell'OIV, è stato adottato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione, delibera trasmessa con nota a firma del Segretario Generale dell'Ente prot. n. DSPC/23/19 del 9 gennaio 2019; preso atto del testo definitivo del documento inviato con successiva nota del Segretario Generale prot. n. 171 del 31.1.2019, come deliberato dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 28 gennaio 2019, all'esito della conclusione della fase di confronto con le Organizzazioni Sindacali, non ancora definita alla data del 19 dicembre 2018; ritenuto, in relazione a quanto sopra, di procedere, per quanto di competenza e relativamente alle parti del documento di interesse dell'Automobile Club, all'adesione al predetto nuovo Sistema unico di Federazione; sentite le Organizzazioni Sindacali rappresentative presso l'AC; **1) delibera** di aderire al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI nel testo che viene allegato alla presente deliberazione/verbale sotto la lett. A), e che costituisce parte integrante della deliberazione medesima; **2) conferma** la conseguente adesione dell'Automobile Club Valle d'Aosta all'OIV di Federazione costituito presso l'ACI ai fini degli adempimenti ad esso demandati nei confronti dello stesso AC. In relazione alla disciplina transitoria, rimangono in vigore le previsioni del previgente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per la parte relativa alla valutazione della performance organizzativa ed individuale riferita all'anno 2018, fino alla conclusione dei relativi processi, ferma restando, con riferimento alla stessa valutazione 2018, l'applicazione della nuova disciplina in materia di procedure di conciliazione prevista dal nuovo Sistema, in conformità a quanto raccomandato dall'OIV.



OMISSIS

Esauriti gli argomenti all'Ordine del Giorno e nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara conclusa la seduta alle ore 20,00.

Il Segretario

F. Turci

Il Presidente

E. Vierin