

Prot. 427/2018 - 26 aprile 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA GESTIONE DEL PERSONALE Anno 2017

Come di consueto riporto di seguito una breve relazione sulla gestione del personale di questo Automobile Club in conformità alle disposizioni legislative in materia.

Nel 2017 la consistenza del personale non ha subito variazione. Pertanto, l'assetto è così composto:

Area di inquadramento e posizioni economiche	Posti in organico	Posti ricoperti al 1 gennaio 2017	Posti ricoperti al 31 dicembre 2017
AREA B	4	1	1
AREA C	3	0	0
Totale	7	1	1

La tabella riporta la tipologia contrattuale del personale impiegato presso l'Ente e dà evidenza della situazione di fatto che comporta attualmente una sola risorsa in forza all'Ente. Tale risorsa è stata assunta tramite concorso pubblico e con contratto di lavoro a tempo indeterminato. E' di tutta evidenza che l'Ente non può offrire servizi per il tramite di una sola risorsa. Per questo motivo, già da alcuni anni, i servizi strumentali sono affidati con apposita convenzione ad una società interamente partecipata. In applicazione alla normativa dettata in materia di società partecipate, e con specifico riguardo a quanto stabilito per le società in house, l'Ente ha provveduto alla presentazione del piano di ricognizione straordinaria delle partecipazioni ed anche

alla presentazione di istanza di iscrizione della società presso l'Albo delle società in house istituito presso l'Autorità Nazionale Anti Corruzione.

L'unità in servizio, come evidenziato dalla tabella, è inquadrata nell'Area B, livello economico B3.

La pianta organica, così come sopra riportata, è frutto della rideterminazione effettuata ai sensi del Decreto Legge 95/2012 (cosiddetta Spending Review), nel mese di settembre 2012. Vale la pena precisare che l'Ente ha adottato un Regolamento per la razionalizzazione ed il contenimento della spesa, in applicazione del Decreto Legge 101/2013 e tale Regolamento disciplina anche alcuni aspetti relativi alla spesa per il personale intesa in senso lato. Le disposizioni del Regolamento sono state interamente rispettate nell'anno 2017 ed il Regolamento è stato riproposto sostanzialmente senza variazioni per il triennio 2017-2019.

Per l'anno 2017 l'Amministrazione dell'Ente ha messo a punto ed approvato la disciplina di finanziamento e di erogazione dei trattamenti accessori. Sono state recepite le indicazioni normative in materia e quanto disposto dal già citato Regolamento di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Alessandria. In particolare, è stato ottemperato il requisito di contenimento imposto dal Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa di cui sopra, adottato dall'Automobile Club Alessandria ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2, commi 2 e 2-bis del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125. Allo stesso modo è stato ovviamente anche rispettato il blocco imposto ai rinnovi contrattuali.

Nel corso del corrente anno, invece, a seguito della tornata di rinnovi contrattuali verranno modificati i criteri di determinazione del fondo di incentivazione come previsto in modo specifico dal nuovo contratto per le funzioni centrali. Allo stesso modo, e sempre sulla base del contratto rinnovato, sono stati rideterminati gli importi mensili e corrisposti gli arretrati.

Il personale dell'Ente è stato coinvolto, mediante l'utilizzo del fondo appositamente costituito, nel perseguimento degli obiettivi e delle missioni istituzionali dell'Ente. In particolare la contrattazione ha previsto l'assegnazione di obiettivi individuali che recepissero gli obiettivi di Performance Organizzativa dell'Ente. Come già sopra evidenziato, la ridotta consistenza numerica ha necessariamente orientato verso l'individuazione di attività e funzioni di coordinamento strategico.

Infine, vale la pena ricordare che l'Automobile Club Alessandria ha aderito al Comitato Unico di Garanzia predisposto a livello centrale in forma congiunta.

In conclusione, va evidenziato che il personale dell'Ente ha validamente operato nell'intento di rispettare la programmazione indicata dall'Amministrazione, pur nella situazione di difficoltà sopra segnalata e determinata dalla consistenza numerica estremamente ridotta.

Per quanto precede, è auspicabile per il futuro una revisione degli assetti organizzativi degli Automobile Club provinciali ed una evoluzione verso un sistema che consenta di non disperdere le competenze e le professionalità acquisite nell'erogazione dei servizi di assistenza all'utenza automobilistica.

IL DIRETTORE
Dr. Paolo Roggero

