



**Automobile Club Acireale**

## Piano Triennale del fabbisogno

(Approvato dal Consiglio Direttivo con Delibera n°8 del 20/10/2022)

Il Presidente, nel premettere che l'Automobile Club Acireale non rientra nel novero delle Amministrazioni e degli organismi facenti parte del conto economico consolidato della Pubblica Amministrazione, annualmente predisposto dall'Istat ai sensi dell'art.1, comma 3, della legge 31/12/2009 n.196 e che non riceve trasferimenti da parte dello Stato, Enti Territoriali e altre Pubbliche Amministrazioni, sovvenzionandosi unicamente con i proventi derivanti dai servizi svolti sulla base delle proprie attività istituzionali;

Visto l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 65, come da ultimo modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 concernente la definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente da parte delle pubbliche amministrazioni;

Tenuto conto che ai sensi del citato art. 6 del D. Lgs. 165/01, la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse e al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Viste le Linee di indirizzo pubblicate in data 08/05/2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, costituenti parte integrante del Decreto Legislativo 75/2017;

Considerato che l'Automobile Club Acireale aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI;

Considerato che l'Automobile Club Acireale, seguendo le direttive generali in materia di indirizzi strategici per il triennio 2023 – 2025 deliberati dall'Assemblea ACI nella seduta del 27/04/2022, e comunicati con nota del Segretario Generale ACI prot.n1026 del 05/05/2022, ha adottato, con delibera del presidente n° 13 del 30/09/2022 ratificata dal Consiglio in data odierna, con delibera n°6 /2022 il proprio Piano per le attività 2023;

Visto l'art. 2, comma 2 del Decreto Legge 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese;

Visto il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2020/2022 adottato dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Acireale con delibera n. 1 del 31/03/2021;

Visto il nuovo regolamento per il triennio 2023/ 2025 oggetto di approvazione in data odierna , ed in linea con il precedente;

Vista la determina n° 18 assunta dal Presidente dell'Automobile Club Acireale in data 21/12/2020 e ratificata dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera n.1 del 31/03/2021, con la quale è stata adottata la dotazione organica dell'Ente in n. 2 risorse B1 e n° 2 Risorse C1 come illustrato dalla seguente tabella:

| Area- posizione economica | Classificazione ex CCNL 2019/2021 | Posti organico | Posti ricoperti 31/12/2020 | Posti ricoperti 01/01/2021 |
|---------------------------|-----------------------------------|----------------|----------------------------|----------------------------|
| C5                        | Funzionari                        | 2              | 0                          | 0                          |
| C4                        |                                   |                | 0                          | 0                          |
| C3                        |                                   |                | 0                          | 0                          |
| C2                        |                                   |                | 0                          | 0                          |
| C1                        |                                   |                | 0                          | 0                          |
| B3                        | Assistenti                        | 2              | 0                          | 0                          |
| B2                        |                                   |                | 0                          | 0                          |
| B1                        |                                   |                | 1                          | 2                          |
| A 3                       |                                   | 0              | 0                          | 0                          |
| A2                        | Operatori                         | 0              | 0                          | 0                          |
| A1                        |                                   | 0              | 0                          | 0                          |
| Totale                    |                                   | 4              | 1                          | 2                          |

Ritenuto che il provvedimento di cui al punto precedente risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dai citati Regolamenti per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Acireale ;

Considerato che l'andamento della spesa rispetta i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente;

Visto il precedente Piano triennale del Fabbisogno del Personale dell'Automobile Club Acireale e relativa dotazione organica approvati nel verbale del 29 /10/2021 ;

Visto Il CCNL 2019-2021;

Considerata l'attuale dotazione organica dell'Ente, rappresentata dalla seguente tabella:

| Area di inquadramento e posizioni economiche | Posti in organico | Posti ricoperti |
|----------------------------------------------|-------------------|-----------------|
|----------------------------------------------|-------------------|-----------------|

|        |   |   |
|--------|---|---|
| Area C | 2 | 0 |
| Area B | 2 | 2 |
| Area A | 0 | 0 |
| Totale | 4 | 2 |

Tutto ciò premesso

Il Consiglio Direttivo all'unanimità delibera

di adottare il Piano triennale del Fabbisogno di personale dell'Automobile Club Acireale 2023/2025 mantenendo, in dotazione organica , l'attuale numero di risorse stabilite pari a due in area C e due in area B, con la nuova classificazione semplificata ex CCNL 2019/2021

| Classificazione ex CCNL 2019/2021 | Dotazione Organica | Costi Dotazione Organica | Tetto di Spese dei Fabbisogni anno 2023 | Tetto di spesa dei Fabbisogni anno 2024 | Tetto di spesa dei fabbisogni anno 2025 | Forza effettiva 1/01/2023 | Fabbisogn anno 2024 | Fabbisogn anno 2025 |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------|---------------------|---------------------|
| Funzionari ex area C              | 2                  | 98890 (potenziale)       | 0                                       | 0                                       | 0                                       | 0                         | 0                   | 0                   |
| Assistenti ex area B              | 2                  | 79946 (effettivo)        | 86000                                   | 86000                                   | 90000                                   | 2                         | 2                   | 2                   |
| Operatori ex area A               | 0                  | 0                        | 0                                       | 0                                       | 0                                       | 0                         | 0                   | 0                   |
| Totale                            | 4                  | 79946                    | 86000                                   | 86000                                   | 90000                                   | 2                         | 2                   | 2                   |

Il prospetto sopra riportato indica il calcolo del costo della dotazione organica del personale in servizio effettivo.

L'Ente non sostiene costi da sottrarre a tale valore, per personale comandato, distaccato o utilizzato proveniente da altre amministrazioni.

I costi rappresentati si riferiscono alla somma tra il trattamento economico d'ingresso e gli oneri finanziari.

