ACI GENOVA SERVICE srl

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE anno 2023

VISTO il CCNL Autorimesse e Noleggio Automezzi vigente;
VISTO il Contratto di Servizio con l'Automobile Club Genova vigente per il triennio 2023 – 2025;
VISTO il Documento di Compliance e piano obiettivi 2023 adottato dal Consiglio Direttivo dell'Ente controllante Automobile Club di Genova con delibera n.12 del 30/03/2023;

Viene realizzata la costituzione di un fondo unico, per i trattamenti accessori del personale, prioritariamente finalizzato a finanziare il miglioramento in termini di efficienza ed efficacia della amministrazione, per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento della qualità dei servizi, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi e disagi.

Ciò premesso le parti CONCORDANO quanto segue:

1. CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto collettivo decentrato si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato di ACI Genova Service srl, Società in house dell'AC Genova

2. DISPONIBILITA' FINANZIARIA

La disponibilità per la retribuzione dei trattamenti previsti dal presente contratto è determinata con riferimento alla normativa prevista dai Contratti Collettivi Nazionali applicabili al presente settore.

3. COSTITUZIONE DEL FONDO

Il 'Fondo' per il trattamento economico correlato alla performance organizzativa ed individuale è costituito con Delibera del Presidente del Consiglio Direttivo dell'AC Genova n°7 del 28/6/2023, al netto degli oneri contributivi a carico dell'azienda, come di seguito specificato:

TOTALE FONDO € 16.850,00

Quote fisse:

Indennità di rischio € 3.400,00

Indennità di responsabilità € 2.900,00

4. UTILIZZO DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE

4.1 Trattamento economico correlato alla performance organizzativa ed individuale/Welfare aziendale

Il fondo è finalizzato a finanziare l'erogazione di trattamenti accessori diretti alla realizzazione di piani e progetti per il miglioramento dell'efficienza e della produttività dei servizi affidati a questa società con il Contratto di servizio 2023/25 dall'Ente controllante AC Genova

L'erogazione dei citati fondi sarà correlata ad obiettivi da conseguire in specifici settori e secondo i seguenti parametri:

Obiettivo 1: Miglioramento associativo – coordinamento e monitoraggio attività dell'ufficio soci e della rete di vendita

Obiettivo di Performance organizzativa

Area Strategica	Attività / Progetti AC	Indicatore di misurazione	Target (% oppure n° min/max)	Incentivo
Soci	Attività associativa (002 + 010 +038)	Numero tessere emesse	+5,10% 2022 pari a 5.519 associazioni	50% budget

Obiettivo 2: Sportello Telematico dell'automobilista /Pratiche patenti

Obiettivo di Performance organizzativa

Area Strategica	Attività / Progetti AC	Indicatore di misurazione	Target (% oppure n° min/max)	Incentivo
Servizi e attività istituzionali	Gestione STA/Patenti	Numero formalità	min. 12.000	50% budget

Il raggiungimento del target consentirà l'erogazione del premio di risultato.

Performance individuale:

Ai soli dipendenti incaricati della tenuta di corsi di educazione stradale sarà corrisposto un premio specifico pari ad € 30,00 per ogni corso

Ai dipendenti impiegati nella giornata di sabato sarà corrisposto un premio specifico pari ad € 40,00 per ogni giornata lavorativa

Ai lavoratori che si trovano nelle condizioni previste dal D.L. 48/2023 art.40, convertito con L.85/2023, sarà riconosciuto, in alternativa, un benefit di valore pari all'importo spettante

4.2 Indennità di rischio

I compensi sono finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi ed onerosità o disagi particolarmente rilevanti con esclusivo riferimento all'effettivo svolgimento delle attività individuate di maneggio valori – sportello interno.

Lo stanziamento complessivo è di **euro 3.400,00**

Si conviene di riconoscere le seguenti indennità integrative di servizio con i relativi importi giornalieri:

- a) maneggio valori effettuato allo sportello interno/esterno euro 1,50 per giorno.

La suddetta indennità sarà riconosciuta al personale assegnato all'esercizio delle mansioni

sopracitate in via permanente e continuativa.

4.3 Indennità di responsabilità

Lo stanziamento complessivo è di **euro 2.900,00**

Ai dipendenti individuati come Responsabili di coordinamento dei settori di competenza sarà corrisposto un importo di € 600,00 eventualmente proporzionato all'orario di lavoro

• * * * * *

Schema riepilogativo:

Premio di risultato*	€ 8.600,00
Welfare aziendale	€ 1.950,00
Indennità di rischio	€ 3.400,00
Indennità di responsabilità	€ 2.900,00

*comprensivo delle quote relative all'incentivazione per il lavoro nelle giornate di sabato e al premio per i corsi di educazione stradale.

5. VERIFICA DEI RISULTATI

Il grado di realizzazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale è rilevato dai report e documentazione prodotti dall'ufficio amministrativo della Società entro il 31 marzo 2024. Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Presidente della Società.

6. CRITERI E MODALITA' DI EROGAZIONE

I compensi incentivanti sono corrisposti al personale in quote, sulla base *della verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate* e degli obiettivi raggiunti, secondo il seguente scadenziario:

- retribuzione del mese di **dicembre 2023 acconto pari al 50% - saldo nel mese di marzo 2024** previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

Per l'erogazione dei compensi di cui al punto 4.1 non sarà presa a riferimento la scala parametrica del CCNL di categoria e tale compenso sarà riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale sulla base dell'effettiva prestazione.

Gli importi non corrisposti ai punti 4.2 e 4.3 costituiranno residuo e saranno distribuiti in aggiunta a quanto previsto al punto 4.1

Letto, confermato e sottoscritto in Genova, li 21 luglio 2023

Il Datore di lavoro
Aci Genova Service srl

F.to Raffaele Ferriello

Le Delegazioni Sindacali

Per i lavoratori

R.S.A.

FILT/CGIL
F.to Vito Silvestri

UIL F.to Vincenza Iommelli

Per la FILT/CGIL: F.to Rinaldo Romagnoli

Per la UILTRASPORTI: F.to Antonella
Cozzolino