

ACI GENOVA SERVICE srl

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE anno 2022

VISTO il CCNL Autorimesse e Noleggio Automezzi vigente;
VISTO il Contratto di Servizio con l'Automobile Club Genova vigente per il triennio 2020 – 2022;
VISTO il Documento di Compliance e piano obiettivi 2022 adottato dal Consiglio Direttivo dell'Ente controllante Automobile Club di Genova con delibera n. 25 del 26.05.2022;

Viene realizzata la costituzione di un fondo unico, per i trattamenti accessori del personale, prioritariamente finalizzato a finanziare il miglioramento in termini di efficienza ed efficacia della amministrazione, per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento della qualità dei servizi, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi e disagi.

Ciò premesso le parti CONCORDANO quanto segue:

1. CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto collettivo decentrato si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato di ACI Genova Service srl, Società in house dell'AC Genova.

2. DISPONIBILITA' FINANZIARIA

La disponibilità per la retribuzione dei trattamenti previsti dal presente contratto è determinata con riferimento alla normativa prevista dai Contratti Collettivi Nazionali applicabili al presente settore.

3. COSTITUZIONE DEL FONDO

Il 'Fondo' per il trattamento economico correlato alla performance organizzativa ed individuale è costituito con Delibera del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 10 novembre, al lordo degli oneri contributivi a carico dell'azienda, come di seguito specificato:

12% del Margine Operativo Lordo inteso quale risultato positivo della differenza tra i ricavi ed i costi al netto degli ammortamenti, degli interessi passivi e delle componenti straordinarie.

Quote fisse:

Indennità di rischio € 3.500,00;

Indennità di responsabilità € 3.500,00.

Si istituisce un fondo ad hoc dell'importo di € 7.200 per benefici legati al welfare aziendale, distribuito al personale indipendentemente dal livello di appartenenza sulla base del parametro della presenza e dei requisiti di legge. (D.L.115/2022).

4. UTILIZZO DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE

4.1 Trattamento economico correlato alla performance organizzativa ed individuale

Il fondo è finalizzato a finanziare l'erogazione di trattamenti accessori diretti alla realizzazione di piani e progetti per il miglioramento dell'efficienza e della produttività dei servizi affidati a questa società con il Contratto di servizio 2020/22 dall'Ente controllante AC Genova.

L'erogazione dei citati fondi sarà correlata ad obiettivi da conseguire in specifici settori e secondo i seguenti parametri:

Obiettivo 1: Miglioramento associativo – coordinamento e monitoraggio attività dell'ufficio soci e della rete di vendita

Obiettivo di Performance organizzativa (pari al 10%)

Area Strategica	Attività / Progetti AC	Indicatore di misurazione	Target (% oppure n° min/max)	Incentivo
Soci	Attività associativa	Numero tessere emesse	min. 2.866	10% budget

Obiettivo 2: Sportello Telematico dell'automobilista

Obiettivo di Performance organizzativa (pari al 30%)

Area Strategica	Attività / Progetti AC	Indicatore di misurazione	Target (% oppure n° min/max)	Incentivo
Servizi e attività istituzionali	Gestione STA	Numero formalità	min. 11.558	30% budget

Obiettivo 3: accessibilità dei servizi – apertura sportelli al pubblico nella giornata di sabato

Obiettivo di Performance organizzativa e individuale (pari al 30%)

Area Strategica	Attività / Progetti AC	Indicatore di misurazione	Target (% oppure n° min/max)	Incentivo
Infrastruttura e organizzazione	Accessibilità dei servizi	Prestazioni lavorative svolte nelle giornate di sabato	100%	30% budget

Il raggiungimento del target consentirà l'erogazione del premio di risultato.

Ai dipendenti impiegati nella giornata di sabato sarà corrisposto un premio specifico pari ad € 60,00 per ogni giornata lavorativa

Obiettivo 4: erogazione di corsi di educazione alla sicurezza stradale in modalità a distanza (D.A.D.) o in presenza rivolti alle scuole, primarie e/o secondarie nell'ambito delle campagne periodiche realizzate dell'AC Genova

Obiettivo di Performance organizzativa e individuale (pari al 30%)

Area Strategica	Attività / Progetti AC	Indicatore di misurazione	Target (% oppure n° min/max)	Incentivo
Servizi e attività istituzionali	Attività di educazione alla Sicurezza Stradale per le scuole	corsi erogati di educazione alla sicurezza stradale	min. n.3 corsi	30% budget

Il raggiungimento del target consentirà l'erogazione del premio di risultato.

Performance individuale:

Ai soli dipendenti incaricati della tenuta di corsi di educazione stradale sarà corrisposto un premio specifico pari ad € 60,00 per ogni corso con un massimo di € 420,00.

4.2 Indennità di rischio

I compensi sono finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi ed onerosità o disagi particolarmente rilevanti con esclusivo riferimento all'effettivo svolgimento delle attività individuate di maneggio valori – sportello interno.

Lo stanziamento complessivo è di **euro 3.500,00**

Si conviene di riconoscere le seguenti indennità integrative di servizio con i relativi importi giornalieri:

- a) maneggio valori effettuato allo sportello interno/esterno euro 1,50 per giorno.

La suddetta indennità sarà riconosciuta al personale assegnato all'esercizio delle mansioni sopracitate in via permanente e continuativa.

4.3 Indennità di responsabilità

Lo stanziamento complessivo è di **euro 3.500,00**

Ai dipendenti individuati come Responsabili di coordinamento dei settori di competenza sarà corrisposto un importo di € 700,00 eventualmente proporzionato all'orario di lavoro.

Schema riepilogativo

Premio di risultato*	12% del MOL
Indennità di rischio	€ 3.500,00
Indennità di responsabilità	€ 3.500,00
Welfare aziendale	€ 7.200,00

*relativo all'incentivazione per il lavoro nelle giornate di sabato e al premio per i corsi di sicurezza ed educazione stradale.

5. VERIFICA DEI RISULTATI

Il grado di realizzazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale è rilevato dai report e documentazione prodotti dall'ufficio amministrativo della Società entro il 31 marzo 2023. Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Presidente della Società.

6. CRITERI E MODALITA' DI EROGAZIONE

I compensi incentivanti sono corrisposti al personale in quote, sulla base della verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti, secondo il seguente scadenziario:

- retribuzione del mese di **dicembre 2022** - quota di 1/3 della quota obiettivo;
- retribuzione del mese di **marzo 2023** - saldo del budget dedicato all'incentivazione del personale, previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

Gli importi non corrisposti ai punti 4.2 e 4.3 costituiranno residuo e saranno distribuiti in aggiunta a quanto previsto al punto 4.1

Letto, confermato e sottoscritto in Genova, lì 14 novembre 2022

Il Datore di lavoro
Aci Genova Service srl

F.to *Raffaele Ferriello*

Le Delegazioni Sindacali

Per i lavoratori

R.S.A. FILT/CGIL
F.to Elena Menini

UIL
F.to Vincenza Iommelli

Per la FILT/CGIL
F.to Daniele Gadaleta

Per la UILTRASPORTI:
F.to Antonella Cozzolino