

REGOLAMENTO AZIENDALE PER L'ISTITUZIONE DI UN ELEMENTO
INCENTIVANTE ANNO 2023
SOCIETÀ ACICOMO SERVIZI SRL
Sede di Como Viale Masia, 79

Premesso

Che le società ACICOMO SERVIZI SRL è una società in house dell'AC Como per il perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente ed è iscritta nell'elenco delle amministrazioni aggiudicatrici tenuto dall'ANAC ai sensi dell'art. 192 co. 1 Dlgs 50/2016;

Che la società svolge le proprie attività in virtù di apposite convenzioni e secondo il Budget e i Piani attività per l'anno 2023 e tenuto conto del fabbisogno di personale per l'anno 2023;

Tenuto conto

Che nel Budget e piani attività sono previsti degli indicatori per le attività svolte;

Che il Consiglio Direttivo dell'AC Como nella riunione del 30.03.2023, ha approvato gli obiettivi di performance dell'Ente per l'anno 2023;

Ritenuto

Opportuno prevedere per il personale dipendente, che opera presso la sede di Como, la corresponsione di un incentivo, in linea con quanto fatto da AC Como per il proprio personale nel Contratto Integrativo per il personale non dirigente, sezione compensi incentivanti;

Si Conviene

per l'anno 2023 è prevista una somma complessiva lorda da distribuire a titolo di compenso incentivante pari ad euro € 16.200 lordi complessivi (resta inteso che ogni somma e/o valore rappresentati nel presente regolamento si intendono espressi al lordo delle ritenute previdenziali e/o fiscali) così ripartito:

A) PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (PROGETTI)	€ 7.000
B) PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (OBIETTIVI)	€ 8.200
C) WELFARE	€ 1.000

TOT € 16.200

A) PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (PROGETTI)

€ 7.000

Le parti concordano i seguenti Progetti:

1. PROGETTO “Digitalizzazione dei processi aziendali”

Il progetto prevede la digitalizzazione dei processi aziendali quali la gestione delle risorse umane e la documentazione relativa alla sicurezza;

2. PROGETTO “Rinnova la patente con un click”

Il progetto prevede la prenotazione dal sito www.como.aci.it del servizio di rinnovo patente presso la sede. L’obiettivo è di almeno 300 prenotazioni per l’anno 2023;

3. PROGETTO “Gestione contabile contrassegni svizzera e austria”

Il Progetto prevede, a seguito della sottoscrizione dell’importante accordo con il TCS per la vendita dei contrassegni svizzeri a con ADAC per i contrassegni austriaci sul territorio nazionale tramite la rete degli AACC, la gestione contabile con relativa fatturazione delle vendite di tutti gli AACC provinciali e la rendicontazione mensile al TCS e ADAC;

4. PROGETTO “42° Rally Trofeo ACI Como”

Il progetto prevede l'organizzazione del 42° Rally Trofeo ACI Como, valido per il Campionato Italiano Rally Asfalto e Coppa Rally di Zona.

La produttività individuale verrà valutata nell’ambito degli obiettivi raggiunti da ciascun partecipante ai progetti.

Al progetto n. 1 viene destinato l’importo di euro 700 e partecipano n. 1 dipendente, al progetto n. 2 viene destinato l’importo di euro 2.100 e partecipano n. 3 dipendenti, al progetto n. 3 viene destinato l’importo di euro 700 e partecipano n. 1 dipendente, al progetto n. 4 viene destinato l’importo di euro 3.500 e partecipano n. 5 dipendenti.

Nel caso di progetti con la partecipazione di un solo dipendente e in caso di parziale o mancato raggiungimento dell’obiettivo, la somma non erogata verrà destinata in uguale misura agli altri progetti, mantenendo la stessa logica di distribuzione.

Il Direttore Generale/Procuratore effettua la propria valutazione assegnando un punteggio, da 1 a 5, che tiene conto dell’apporto, della qualità e della autonomia dei singoli dipendenti. La ripartizione avviene tra i dipendenti che hanno partecipato al progetto in maniera proporzionale al punteggio ottenuto.

Il progetto e i suoi obiettivi quantitativi e qualitativi devono essere comunicati preventivamente al dipendente.

A conclusione del progetto il Direttore Generale/Procuratore definisce la valutazione e comunica al dipendente il risultato finale. In caso di esito parzialmente raggiunto o non raggiunto, il dipendente ha facoltà di fornire le proprie motivazioni, alla luce delle quali il Direttore Generale/Procuratore potrà rivedere la propria valutazione.

È previsto un acconto nel mese di agosto 2023 (con mensilità luglio) pari al massimo al 50% delle somme previste.

L'erogazione del saldo, sulla base dei risultati raggiunti, verrà erogata entro il 28.02.2024.

Le somme eventualmente distribuite si intendono prive di qualsivoglia incidenza su tutti gli istituti contrattuali economici e/o normativi, diretti e/o differiti, poiché nella loro determinazione si è già tenuto conto di tale aspetto.

B) PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (OBIETTIVI)

€ 8.200

Vengono definiti per l'anno 2023 i seguenti obiettivi:

PRIORITÀ POLITICA/MISSIONE	AREA STRATEGICA	ATTIVITÀ	INDICATORI	TARGET PREVISTO	PESO
RAFFORZAMENTO RUOLO E ATTIVITÀ ISTITUZIONALI	ISTITUZIONALE SPORTIVA	42° RALLY TROFEO ACICOMO	REALIZZAZIONE DELL'EVENTO	SI	20%
RAFFORZAMENTO RUOLO E ATTIVITÀ ISTITUZIONALI	ISTITUZIONALE SPORTIVA	RILASCIO LICENZE SPORTIVE	DATA BASE ACISPORT	N. 300	15%
ATTIVITÀ ASSOCIATIVA	ISTITUZIONALE ASSOCIATIVA	PRODUZIONE ASSOCIATIVA AL NETTO CANALI ACI GLOBAL E SARA	DATABASE SOCI	N. 7.212 SOCI	30%
ATTIVITÀ ASSOCIATIVA	ISTITUZIONALE ASSOCIATIVA	INCREMENTO PERCENTUALE MAIL ACQUISITE	DATABASE SOCI	82,00%	5%
EDUCAZIONE ALLA SICUREZZA STRADALE	ISTITUZIONALE	ATTIVITÀ PROMOZIONE ED EVENTI	N. EVENTI	N. 3 + 2	10%
ATTIVITÀ ISTITUZIONALI	ISTITUZIONALE TASSE	RISCOSSIONE TASSE SEDE	DATA BASE SINTA	N. 17.000	15%

		COMPRESI BOLLI CUMULATIVI			
ATTIVITÀ ISTITUZIONALI	ISTITUZIONALE ASSOCIATIVA	REALIZZAZIONE DI N. 2 EVENTI DI PROMOZIONE DEL CLUB ACI STORICO	REALIZZAZIONE EVENTO	N. 2 EVENTI	5%

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

La realizzazione degli obiettivi viene definita in base al peso assegnato per ogni indicatore.

L'obiettivo può essere raggiunto anche parzialmente, in tal caso si indica la % di realizzazione che, di conseguenza, incide sul valore erogabile.

Ogni obiettivo incide autonomamente, tenuto conto del peso attribuito, sulla percentuale di realizzazione e, di conseguenza sul valore erogabile.

Il Direttore Generale/Procuratore effettua la propria valutazione assegnando un punteggio, da 1 a 5, che tiene conto dell'apporto, della qualità e della autonomia dei singoli dipendenti.

È previsto un acconto nel mese di agosto 2023 (con mensilità luglio) pari al 50% delle somme previste.

L'erogazione del saldo, sulla base dei risultati raggiunti, verrà erogata entro il 28.02.2024.

Le somme eventualmente distribuite si intendono prive di qualsivoglia incidenza su tutti gli istituti contrattuali economici e/o normativi, diretti e/o differiti, poiché nella loro determinazione si è già tenuto conto di tale aspetto.

C) WELFARE INTEGRATIVO

€ 1.000

Viene prevista, quale misura di welfare integrativo in favore del personale dipendente, l'attribuzione di un voucher rappresentativo di beni e/o servizi, ex art. 51 comma 3 ultimo periodo, del D.P.R. 917/1986 (TUIR) del valore massimo di euro 200, per la cui fruizione, attraverso specifica piattaforma telematica, seguiranno apposite istruzioni.



Si segnala che la predetta misura non sarà in alcun modo monetizzabile e, posta la natura non retributiva della stessa, sarà priva di qualsivoglia incidenza su tutti gli istituti contrattuali economici e/o normativi, diretti e/o differiti.

Il presente regolamento vale tra la società e il personale che presta la propria attività presso la sede di Como, Viale Masia 79.