



DIREZIONE CENTRALE  
RISORSE UMANE

---

Dr. Riccardo Alemanno  
Responsabile Automobile Club  
ROMA

e, p.c. Dr. Roberto Caruso  
Direttore Compartimentale ACI  
Lazio, Abruzzo e Sardegna  
SEDE

Si comunica che il Comitato Esecutivo dell'Ente, con delibera dell'11 dicembre 2014, Le ha conferito, ai sensi dell'art. 19, 6° comma del decreto legislativo 165/2001 e smi, l'incarico triennale, di livello dirigenziale non generale, della direzione dell'Automobile Club di Roma, demandando al Segretario Generale la stipula del contratto individuale di lavoro e l'assegnazione degli obiettivi annuali.

L'incarico decorre dal 1° febbraio 2015 con scadenza al 31 gennaio 2018,

Il trattamento economico a Lei spettante è quello previsto per i dirigenti di seconda fascia dell'ACI con rapporto a tempo indeterminato.

Per la durata del contratto, Ella è collocata in aspettativa presso l'ACI, ai sensi del già richiamato art. 19, 6° comma del decreto legislativo 165/2001 e smi.

Il suddetto incarico si espleta in conformità a quanto al riguardo stabilito dall'art. 14 del vigente Regolamento di Organizzazione nonché, per quanto concerne la verifica dei risultati e la responsabilità dirigenziale, rispettivamente dall'art. 18 e dall'art. 19 dello stesso Regolamento, nonché dalla normativa in materia e dal CCNL vigente.

All'atto dell'assunzione dell'incarico il dirigente rispetta le disposizioni e gli adempimenti richiesti dall'art. 13 "Disposizioni particolari per i dirigenti" del regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al d.p.r. 16 aprile 2013 n. 62, già pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 13 agosto 2013, e si impegna a comunicare all'Amministrazione quanto disciplinato dal comma 3 del richiamato art. 13 utilizzando gli allegati modelli (all. 1, all. 1a, all. 2).

Per quanto attiene agli obiettivi di performance organizzativa e individuale connessi al presente incarico si fa riserva di ulteriore comunicazione.

○○○





Restano, ovviamente, salve le cause di cessazione dal servizio individuate dalle vigenti disposizioni e resta ferma la possibilità di revoca dell'incarico, ove previsto dalla normativa vigente e dalle regolamentazioni interne che dovessero intervenire negli assetti organizzativi con la modifica della struttura e delle competenze ad essa ricondotte.

L'incarico può altresì essere revocato in base al richiamato art. 19 del Regolamento di Organizzazione o ai sensi dell'art. 20 del CCNL 2002/2005 per Area Dirigenza, così come ultrattivato dall'art. 29 del vigente CCNL 2006/2009 area Dirigenza, e nelle ipotesi di responsabilità dirigenziale di cui al capo I titolo II del citato CCNL vigente, o previste dalla normativa in materia.

Si comunica che con il decreto legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013 vengono altresì disciplinate le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità all'atto del conferimento di incarichi dirigenziali, comunque denominati, presso le pubbliche amministrazioni.

In relazione a quanto sopra Ella presenterà alla Direzione Centrale Risorse Umane due dichiarazioni:

- in base all'art. 20 comma 1, una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità all'espletamento dell'incarico stesso così come disciplinato nei capi II e III del predetto decreto (all. 3). Si precisa che la dichiarazione è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico e che va resa ai sensi del comma 5 del predetto articolo;
- in base all'art. 20 comma 2, una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità così come disciplinate nei capi V e VI del predetto decreto (all. 4). La predetta dichiarazione è da ripetere annualmente per tutta la durata dell'incarico.

Sarà Sua cura restituire a questa Direzione copia della presente debitamente firmata per accettazione unitamente alle dichiarazioni di cui sopra

Con i migliori saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Ascanio Rozera)

