



DIREZIONE CENTRALE
RISORSE UMANE

.....

Alla d.ssa Margherita D'Orta
Ispettore Centrale
SEDE

E, p.c. Al dr. Fabrizio Turci
Direttore Servizio Attività Ispettive
SEDE

Le comunico che, tenuto conto della professionalità maturata nella pregressa esperienza professionale, questa Amministrazione Le conferisce, ai sensi dell'art. 19, comma 10, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i, il seguente incarico di studio e ricerca: "Applicazione della riforma di cui alla Legge n. 124/2015 'Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche' e successivi decreti delegati, con specifico riferimento all'impatto sull'Automobile Club d'Italia e le Società controllate".

L'oggetto dell'incarico potrà essere rimodulato nel corso del triennio.

Il predetto incarico di studio, di livello dirigenziale non generale, decorre dal 1° ottobre 2016 con scadenza al 30 settembre 2019.

Per lo svolgimento dell'incarico Ella riporta direttamente al Segretario Generale, che Le assegnerà gli obiettivi annuali di performance individuale e organizzativa.

Per quanto riguarda il trattamento economico, si rinvia al contratto individuale che sarà stipulato a parte.

Il suddetto incarico si espleta in conformità a quanto al riguardo stabilito dall'art. 14 del vigente Regolamento di Organizzazione nonché, per quanto concerne la verifica dei risultati e la responsabilità dirigenziale, rispettivamente dall'art. 22 e dall'art. 23 dello stesso Regolamento, nonché dalla normativa in materia e dal CCNL vigente.

Restano, ovviamente, salve le cause di cessazione dal servizio individuate dalle vigenti disposizioni e resta ferma la possibilità di revoca dell'incarico, ove previsto dalla normativa vigente e dalle regolamentazioni interne che dovessero intervenire negli assetti organizzativi con la modifica della struttura e delle competenze ad essa ricondotte.

L'incarico può altresì essere revocato in base al richiamato art. 23 del Regolamento di Organizzazione o ai sensi dell'art. 20 del CCNL 2002/2005 Area Dirigenza, così come ultrattivato





dall'art. 29 del vigente CCNL 2006/2009 area Dirigenza, e nelle ipotesi di responsabilità dirigenziale di cui al capo I titolo II del citato CCNL vigente, o previste dalla normativa in materia.

O O
O

Come è noto con il decreto legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013 sono state disciplinate le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità all'atto del conferimento di incarichi dirigenziali, comunque denominati, presso le pubbliche amministrazioni.

In relazione a quanto sopra e al fine del perfezionamento dell'incarico, Ella presenta alla Direzione Centrale Risorse Umane due dichiarazioni:

- in base all'art. 20 comma 1, una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità all'espletamento dell'incarico stesso così come disciplinato nei capi II e III del predetto decreto. Si precisa che la dichiarazione, da rendersi in pari data del presente provvedimento, è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico e che va resa ai sensi del comma 5 del predetto articolo;
- in base all'art. 20 comma 2, una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità così come disciplinate nei capi V e VI del suddetto decreto. La predetta dichiarazione è da ripetersi annualmente per tutta la durata dell'incarico.

Sarà Sua cura restituire alla Direzione Risorse Umane copia della presente debitamente firmata per accettazione unitamente alle dichiarazioni di cui sopra

Con i migliori saluti. 

F.TO