

PROCEDURA DI CONFERIMENTO SU BASE SELETTIVA A N. 1 POSTO PER L'ACCESSO AL LIVELLO ECONOMICO 3 DELL'AREA C

Dal Verbale n. 1 del Consiglio Direttivo del 31 Gennaio 2022

Art. 1

E' indetta una procedura per solo titoli per l'accesso al livello economico 3 dell'area C del personale interno dell'Automobile Club Matera.

Art. 2

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura i dipendenti che risultino in possesso dei requisiti ricorrenti sia al momento della presentazione della domanda, sia dello svolgimento delle prove:

- 1) in servizio nell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non in periodo di prova, alla data del 31 Dicembre 2021;
- 2) inquadrati nell'area C, livello economico 2 da almeno due anni alla data del 31 Dicembre 2021.

Inoltre, non sono ammessi a partecipare i dipendenti che nei due anni precedenti alla predetta data del 31 Dicembre 2021 e alla data di scadenza del bando:

- 1) abbiano riportato sanzioni superiori al rimprovero verbale, al rimprovero scritto e alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione;
- 2) abbiano riportato misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 3

ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

L'esclusione dalla procedura di conferimento, per difetto dei requisiti di cui all'art.2 , sarà comunicata con atto motivato.

Art. 4

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il modulo per la domanda di partecipazione sarà allegato al presente bando. Nella domanda il candidato dovrà indicare le seguenti informazioni:

- Area di inquadramento attuale;
- Livello economico di inquadramento attuale;
- Data di decorrenza del livello economico attuale;
- Dichiarazione su provvedimenti disciplinari;
- Titolo di studio.

Sarà possibile effettuare l'invio della domanda fino alle ore 24,00 del 10 febbraio 2022. nel caso di invio di più istanze del dipendente saranno considerati i dati presenti nell'ultimo invio.

In nessun caso saranno prese in considerazione domande trasmesse con modalità diverse da quelle indicate dall'Amministrazione.

Art. 5

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

A ciascun candidato ammesso alla selezione sarà attribuito il punteggio in base ai criteri di cui alle successive lettere A), B), C) :

A). TITOLI posseduti alla data del 31 Dicembre 2021

- Diploma scuola media superiore: **punti 1,50**
 - Diploma di Laurea triennale: **punti 2,00**
 - Diploma di Laurea Magistrale: **punti 2,70**
 - diploma specialistico post lauream della durata minima di 2 anni con crediti formativi da 120 a 360/dottorato di ricerca/seconda laurea (di cui al punto precedente) / master di II livello : **punti 3,00**
- Punteggio massimo 3,00**

I punteggi relativi ai titoli sopra riportati non sono cumulabili tra di loro.

B). ESPERIENZA

- **Livello di esperienza maturato nell'area di inquadramento** alla data del 31 Dicembre 2021.
 - **punti 0,50** per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per un massimo di **punti 3,00**
- **Livello di esperienza complessivo maturato** alla data del 31 Dicembre 2021.
 - **punti 0,40** per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per un massimo di **punti 2,00**

C). PROCESSI LAVORATIVI SVOLTI

Aver svolto incarichi che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedano lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità: massimo **punti 3,00**

- elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa; **punti 1,00**
- attività - ivi comprese quelle informatiche - con contenuti di alta professionalità; **punti 1,00**
- attività di staff e/o di studio, di ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza; **punti 1,00**

Occorre aver svolto per periodi non inferiori ad anni 2 almeno una delle attività indicate nei processi lavorativi per acquisire il relativo punteggio.

Art. 6

COMMISSIONE

Con determinazione del Direttore dell'Ente sarà - successivamente alla presentazione delle domande- comunicato ai partecipanti la composizione della Commissione così come indicata dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 31 Gennaio 2022. La Commissione procederà all'attribuzione del punteggio utile ai fini della selezione, secondo i criteri di cui al precedente art. 5 e comunicherà entro la data del 21 Febbraio 2022 l'esito della graduatoria.

Tale determinazione sarà pubblicata sul sito dell'Automobile Club Matera (www.matera.aci.it) nella sezione trasparenza bandi e concorsi.

Art. 7

FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La commissione formerà la graduatoria generale di merito sulla base della somma dei punteggi determinati secondo quanto stabilito nel precedente art. 5

in caso di parità del punteggio finale si applicheranno i criteri di seguito indicati:

- maggiore età
- maggiore anzianità complessiva di servizio nell'Ente
- maggiore anzianità nell'Area C.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore dell'Ente, che procederà alla dichiarazione dei vincitori con decorrenza dal 01 Gennaio 2022.

Dalla data di approvazione della graduatoria decorre il termine per le eventuali impugnative.

Art. 8

ATTRIBUZIONE DEL NUOVO LIVELLO ECONOMICO-FINANZIARIA-PATRIMONIALE

il nuovo livello economico sarà attribuito ai vincitori che risultino in servizio nell'Ente al momento della decorrenza del livello stesso (01 Gennaio 2022), nonché alla data di approvazione della graduatoria.

Art. 9

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E TRATTAMENTO DEI DATI

Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Ente, dott. Donato Luongo. Presso il quale Ufficio ciascun candidato potrà prendere conoscenza degli atti adottati.

L'ente si impegna, ai sensi della normativa vigente in materia, a rispettare il carattere riservato delle informazioni; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura.

Per qualsiasi chiarimento il funzionario di riferimento è il Direttore di Sede Dott. Donato Luongo

mail: d.luongo@aci.it;

Pec: acmater@pec.it;

Tel. 0835-382322

Il Presidente A.C. Matera

Prof. Mario franco Rivelli

