

VERBALE DI RIUNIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO URGENTE del 12 Maggio 2017

Nell'anno 2017 e questo giorno 12 del mese di maggio, con inizio alle ore 16,30, nei locali dell'Automobile Club Massa Carrara con Sede in Massa Via Aurelia Ovest 193, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Massa Carrara, per deliberare il seguente o.d.g.,

1) Punto unico all'ordine del giorno: questioni inerenti il personale della società di servizi; deliberazioni conseguenti.

Sono presenti: il Presidente Avv. Cordiano Romano; i Vice Presidenti Dr.ssa Mirca Pollina e Dr. Fabrizio Panesi; il Consigliere Avv. Gian Carlo Rossi.

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti il Rag. Luigi Rossi, Presidente e i componenti Rag. Luciano Iardella e la D.ssa Gabriella Consani, rappresentante del Ministero vigilante.

E' chiamata ad assistere alla seduta la Dr.ssa Bianca M. Abbruzzese.

Su invito del Presidente è presente il Direttore compartimentale dell'area centro ovest D.ssa Alessandra Rosa, alla quale vengono rivolti dai presenti i migliori auguri per il nuovo incarico di prestigio che comprende un territorio comprensivo delle regioni Toscana, Liguria, Sardegna, Marche e Umbria.

Assolve le funzioni di Segretario il Direttore dell'Ente Dr. Umberto Rossi.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta ed inizia la disamina dell'unico argomento all'o.d.g..

Prende la parola il Presidente premettendo al Consiglio che, verificata la natura di società in house della partecipata Aci Service Massa Carrara srl, ha ritenuto opportuno affrontare, nell'ambito dell'Ente socio unico, la soluzione della problematica relativa alla sostituzione del dipendente della società in aspettativa per quattro mesi, vista la volontà del legislatore di interpretare la natura delle società "in house" come veri e propri organismi della pubblica amministrazione.

Per poter procedere al reclutamento di una risorsa a tempo determinato, occorre preliminarmente valutare l'esito di una procedura selettiva indetta dalla società nel mese di Agosto 2014, conclusa nel mese di novembre dello stesso anno con l'approvazione di una graduatoria e la nomina di un unico vincitore (con contratto a tempo indeterminato); dopo tale procedimento, non sono stati adottati ulteriori atti o comunicazioni da parte della società, determinando una situazione di "congelamento" della posizione del vincitore, al quale nessuna comunicazione è stata trasmessa; nella lex specialis del bando non veniva inserito un termine di validità nell'utilizzo della graduatoria, fatto che ne può far presumere la validità sino a successive decisioni.

La normativa generale in materia di assunzioni nella pubblica amministrazione stabilisce, nel caso di assunzioni a tempo determinato causate da esigenze eccezionali, un favor verso i soggetti posizionati in graduatorie valide relative a concorsi già avviati, anche per posizioni a tempo indeterminato, allo scopo di ridurre per quanto possibile il precariato e favorire percorsi di stabilizzazione (art 4 legge n. 125 del 20/10/2013).

E' quindi consigliabile verificare la disponibilità del vincitore del concorso espletato nel 2014, poiché si può configurare una legittima aspettativa dell'interessato a essere assunto in applicazione della citata normativa; andrà quindi (preliminarmente alla procedura di assunzione tramite concorso) inviata una comunicazione avente valore legale nella quale si rappresenterà la disponibilità della società ad assumere il vincitore con un contratto a tempo determinato per il periodo di sostituzione del dipendente in ruolo, indicando l'eventuale decadenza nel caso di mancata accettazione entro un periodo di cinque giorni dalla ricezione della raccomandata con r.r.. Nel caso di mancata accettazione, sarà possibile procedere all'avviamento di una procedura selettiva semplificata, considerata la natura del contratto a tempo determinato.

Ciò premesso, e confrontate le esperienze e le procedure di selezione delle società degli Automobile club della regione e della società nazionale ACINFORMATICA, il Consiglio Direttivo, all'unanimità delibera :

- il reclutamento di un dipendente a tempo determinato a part time, con un contratto di 4 mesi, sarà svolto osservando le seguenti linee-guida, che saranno applicate dalla società Aci Service Massa Carrara srl, in applicazione dei principi del cosiddetto "controllo analogo";
- prima di procedere ad una selezione, si proporrà alla vincitrice del concorso indetto dalla società nel mese di agosto 2014, un'assunzione a chiamata diretta, in applicazione della disposizione di cui alla legge n.125/2013, che prevede il diritto di precedenza degli idonei delle graduatorie valide dei precedenti concorsi;
- nel caso di eventuale rinuncia (documentata con invio di raccomandata contenente la proposta di assunzione e un termine di decadenza di cinque giorni in caso di mancata accettazione dalla ricezione dell'invito), si potrà avviare - come previsto dal regolamento delle assunzioni della società - una procedura selettiva con pubblicazione del bando sul sito ufficiale dell'Automobile Club e sull'albo sociale, con un termine di quindici giorni per la presentazione delle candidature dalla data di pubblicazione del bando;
- la procedura selettiva sarà basata su di un colloquio orale e su di una prova di verifica della conoscenza dei principali applicativi informatici (word, excel, power point), con eventuale punteggio per il possesso di titoli o precedenti esperienze nel settore delle pratiche automobilistiche;
- la commissione esaminatrice sarà composta dal Direttore dell'Automobile Club, dall'amministratore delegato della società e da un dipendente dell'Automobile Club esperto in materie informatiche.

Alle ore 18,30, essendo esauriti gli argomenti posti all'ordine del giorno e nessuno più richiedendo la parola, il Presidente dichiara conclusa la riunione.

F.to Il Segretario
Dr Umberto Rossi

F.to Il Presidente
Avv. Cordiano Romano