



Automobile Club



DELIBERA DEL PRESIDENTE

Delibera n. 21 del 27 Settembre 2018

OGGETTO: Approvazione schede di valutazione performance individuale dipendenti
Automobile Club Lecce.

L'anno duemiladiciotto, il giorno 27 del mese di Settembre, nella sede dell'AC Lecce di via G. Candido n. 2, il Presidente dell'Ente, Dr. Aurelio Filippi Filippi, con l'assistenza del Responsabile Preposto, Dott.ssa Teresa Elvira Sambati, in qualità di segretario, ha adottato la seguente deliberazione.

IL PRESIDENTE

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ACI approvato dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 15 dicembre 2010;

VISTA la delibera presidenziale n. 8 del 23 dicembre 2010 con la quale l'AC Lecce decide di avvalersi in forma associata ai sensi dell'art. 14 comma 1 del decreto legislativo 150/2009, dell'OIV dell'ACI e della struttura tecnica permanente dell'ACI, per gli adempimenti previsti dal decreto legislativo 150/2009 e di approvare le linee guida del Sistema di misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, ratificata dal Consiglio Direttivo nella seduta del 31 gennaio 2011;

VISTA la delibera presidenziale n. 9 del 23 dicembre 2010 con la quale l'Ente adotta il Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Automobile Club Lecce, così come definito dall'OIV dell'ACI, ratificata dal Consiglio Direttivo nella seduta del 31 gennaio 2011;

VISTA la delibera presidenziale n. 10 del 30 dicembre 2010 con la quale l'Ente adotta formalmente il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Automobile Club Lecce" così come definito dall'O.I.V. dell'ACI, ratificata dal Consiglio Direttivo nella seduta del 31 gennaio 2011;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale finalizzato a costituire utile strumento di supporto ed attuazione delle politiche di gestione del personale dell'Ente, attraverso l'utilizzo di diversi strumenti atti a creare, da un lato, una forte spinta motivazionale dei dipendenti e, dall'altro, a collegare in maniera sempre più univoca i trattamenti economici "accessori" ad effettivi incrementi della produttività, ad oggettivi miglioramenti nei livelli di qualità dei servizi ed allo sviluppo delle competenze professionali;

VISTO IL Sistema di Valutazione delle competenze ACI incentrato su quattro macro aree competenziali che costituiscono il quadro di riferimento su cui si fonda la valutazione dei comportamenti organizzativi:

- Livello di conoscenza dei processi;
- Problem solving;
- Tensione al risultato;
- Competenze relazionali;

DATO ATTO che:

- per il personale delle aree vengono definiti dal Direttore dell'Automobile Club, le schede di assegnazione degli obiettivi- R1/AC suddivise in tre sezioni:
 1. Obiettivi di performance individuale derivanti dagli obiettivi di performance organizzativa, dell'Automobile Club;
 2. Eventuali specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 3. Obiettivi legati al livello di capacità e di comportamento professionale ed organizzativo atteso;
- ad ogni sezione viene assegnato un peso differenziato tale che la somma dei pesi assegnati alle tre sezioni sia uguale a 100, il peso di ciascuna sezione viene suddiviso percentualmente tra i singoli obiettivi riportati all'interno di ciascuna sezione;
- gli obiettivi relativi alla prima sezione vengono strettamente correlati agli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente;
- con riferimento alla seconda sezione vengono riportati per ciascun obiettivo gli indicatori, le fonti di misurazione degli stessi e il target assegnato;
- per quanto attiene alla terza sessione, dedicata alle capacità e comportamenti professionali ed organizzativi, sono oggetto di misurazione, in modo differenziato per le diverse aree (A, B, C) come da dimensioni descritte nel Dizionario delle competenze (S/AC), fermo restando che i valori delle competenze devono essere espresse con scala 0/100. I punteggi possono essere differenziati in funzione di diversi livelli di raggiungimento degli obiettivi, così come possono essere definiti punteggi di accesso al di sotto dei quali l'obiettivo si ritiene non raggiunto;

VISTE le schede di valutazione degli obiettivi legati al livello di capacità e di comportamento professionale ed organizzativo, per le aree A, B, C, predisposte dal Responsabile preposto dell'Ente;

VISTO quanto previsto dall'art. 55, comma 5° dello Statuto ACI secondo il quale in caso di necessità e di urgenza il Presidente può adottare, con propria deliberazione, i provvedimenti di competenza del Consiglio ad esclusione di quelli contemplati alle lettere d), e), g), h), i), l) e m) dell'art. 53 dello Statuto ACI. Tali provvedimenti sono sottoposti alla ratifica del Consiglio Direttivo nella seduta immediatamente successiva, che deve comunque essere convocata entro trenta giorni dalla adozione dei provvedimenti stessi;

VALUTATA la necessità e l'urgenza di provvedere all'approvazione delle schede di valutazione predisposte dal Responsabile preposto dell'Automobile Club Lecce;

DELIBERA

RITENERE le premesse parte integrante della presente deliberazione;

APPROVARE le schede di valutazione per le aree A, B, C, così come predisposte dal Responsabile preposto dell'Ente, agli atti prot. **ACLE/.....**

SOTTOPORRE il contenuto della presente delibera, immediatamente esecutiva, a ratifica del Consiglio Direttivo nella prima riunione successiva alla data odierna in linea con le norme statuarie;

DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Presidente

Il Segretario

Dott. Aurelio Filippi Filippi

Dott.ssa Teresa E. Sambati