

AUTOMOBILE CLUB LATINA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 16 DEL 18/06/2025

Oggetto: Corresponsione premi dipendenti 2024

Il Direttore

VISTO il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Automobile Club Latina;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO il CCNL del personale delle Aree, comparto Enti Pubblici non economici, triennio 2019-2021 ed il rinnovato CCNL 2022-2025;

VISTO quanto stabilito dal CCIE del personale non dirigente siglato tra l'AC Latina e le Organizzazioni Sindacali in data 25 febbraio 2025 all'art.2 in merito alla quantificazione e distribuzione dei compensi incentivanti;

CONSIDERATA la quota di fondo destinata a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di *performance* individuale, la misurazione e valutazione dei comportamenti organizzativi, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della *performance* adottato dal Consiglio Generale di ACI con data 19 dicembre 2018 a cui l'Automobile Club Latina ha aderito con Delibera del Consiglio Direttivo n.30 del 26 marzo 2019, integrato con Delibera del Presidente n.6 del 05 novembre 2020 recependo le modifiche adottate dal Consiglio Generale di Aci in data 21 ottobre 2020;

VISTA la Relazione tecnica al CCI 2024 che misura le Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo e la parte del Fondo destinata al sistema incentivante, l'impegno e la qualità della performance in un importo complessivo pari ad euro 6.696,22;

PRESO ATTO della lettera di rideterminazione del fondo prot.104 del 02/04/2025 con cui il fondo destinato alla remunerazione della performance è quantificato in euro **6.430,48**;

VISTO l'art.2 del CCI 2024 il quale sancisce le regole ed i principi di distribuzione del fondo stabilendo la ripartizione in euro 4.501,34 per la performance organizzativa ed euro 1.929,14 per gli obiettivi individuali e comportamenti organizzativi, e la scala parametrica per l'effettiva distribuzione;

VISTA la comunicazione di Aci pervenuta in data 08 maggio 2025 via mail ed acquisita con prot.148 indicante il grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa 2024 per l'Automobile Club Latina, pari al 97,56%;

CONSIDERATA la necessità di determinare quantitativamente il grado del raggiungimento totale degli obiettivi 2024 da parte dei dipendenti dell'Ente;

VISTI gli obiettivi fissati per il 2024 e firmati per accettazione dai dipendenti ed acquisito con prot. 55 del 29/02/2024;

VISTA la disponibilità di bilancio sul sottoconto CP 01.04.0002 "Trattamento accessorio aree" di cui al conto 04 "Costo del personale" relativamente al Budget economico e di gestione 2024;

CONSIDERATA la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati e riassunti negli allegati alla presente determinazione ed il cui esito è stato firmato per accettazione dai sigg. Giglio Daniele e Antico Emanuela ed acquisiti con prot.150/25 del 09/05/2025

CONSIDERATA la valutazione finale con riguardo ai comportamenti organizzativi, ex art.78 CCNL come disciplinato nel CCI 2020 all'art.2 sez. C), e sintetizzata nelle schede finali all.5 al citato CCI, acquisite con prot. 55/25 del 26/02/2025;

VISTI i risultati della formazione individuale, acquisiti con prot.149 del 08/05/2025;

DETERMINA

l'erogazione al personale interessato dei compensi legati agli obiettivi sopra citati e indicati all'Art. 2 del Contratto Integrativo di Ente per l'anno 2024 secondo tale ripartizione:

- Giglio Daniele: euro 3.461,58
- Antico Emanuela: euro 2.898,02

Il Direttore