

DELIBERA DEL PRESIDENTE n.4 del 30/11/2022

OGGETTO: Approvazione Piano triennale del Fabbisogno di personale dell'Automobile Club Latina 2023-2025

L'anno duemila ventidue, il giorno 19 del mese di settembre, nella sede dell'Automobile Club Latina di Via A. Saffi, 23, il Presidente dell'Ente Avv. Monica Roccatò, con l'assistenza del Direttore dottor Vincenzo Pagano ha adottato la seguente deliberazione:

PREMESSO che l'Automobile Club Latina è un Ente Pubblico non Economico senza scopo di lucro, a base associativa, riunito in Federazione con l'ACI, riconosciuto - con D.P.R. 16 giugno 1977 n. 665, e 1° aprile 1978 n. 244, emanati in attuazione della legge n. 70/75 - "Ente necessario ai fini dello sviluppo economico, civile, culturale e democratico del Paese" ed inserito nella stessa categoria di "Enti preposti a servizi di pubblico interesse" in cui la citata legge n. 70/75 ha compreso l'ACI;

PREMESSO che l'Automobile Club Latina non rientra nel novero delle Amministrazioni e degli organismi facenti parte del conto economico consolidato della Pubblica Amministrazione, annualmente predisposto dall'Istat ai sensi dell'art.1, comma 3, della legge 31/12/2009 n.196 e che non riceve trasferimenti da parte dello Stato, Enti Territoriali e altre Pubbliche Amministrazioni, sovvenzionandosi unicamente con i proventi derivanti dai servizi svolti sulla base delle proprie attività istituzionali;

VISTO l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come da ultimo modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 concernente la definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente parte delle pubbliche amministrazioni;

TENUTO CONTO delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" comunicate il 9 maggio 2018 dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

PRESO ATTO che tali linee di indirizzo, emanate ai sensi dell'articolo 6 ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2002, n. 165, come inserito dall'art. 4, comma 3 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 175, sanciscono il superamento delle piante organiche a vantaggio dei piani triennali, con il fine di coniugare l'impiego ottimale delle risorse pubbliche con gli obiettivi di performance delle amministrazioni, in un'ottica di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

CONSIDERATO che le novità introdotte dal citato decreto legislativo n. 75 /2017 sono finalizzate a mutare la logica e la metodologia che le pubbliche amministrazioni devono seguire nell'organizzazione e nella definizione del proprio fabbisogno di personale;

PRESO ATTO che il decreto legislativo n. 75 / 2017, nell'innovare l'art. 6 comma 2 del decreto legislativo 165/2001, richiama il principio di ottimizzazione nell'impiego delle

risorse pubbliche disponibili per perseguire gli obiettivi di performance organizzativa e di erogazione dei servizi alla collettività, attraverso il P.T.F.P. che deve essere definito in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa;

PRESO ATTO che la definizione del "fabbisogno" supera il criterio statico della pianta organica e implica un'analisi quali – quantitativa delle necessità delle amministrazioni; Considerata la dotazione organica come valore finanziario che, nel rispetto dei vincoli connessi agli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale, individua la "dotazione" di spesa potenziale massima, nel cui alveo sono ricomprese le proiezioni di fabbisogno;

TENUTO CONTO che l'art. 4 del citato decreto 75/2017 sancisce l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale quale presupposto indefettibile per le determinazioni relative alle procedure di reclutamento;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 n.81;

VISTO l'art.4 c.1 lett. C) del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e finanze – interministeriale il quale definisce i contenuti e lo schema tipo del Piano nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti richiamato dal Decreto del Presidente della Repubblica n.81 all'art.6 c.3;

TENUTO CONTO che ai sensi del citato art. 6 del D. Lgs. 165/01, la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse e al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

CONSIDERATO che l'Automobile Club Latina aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI;

CONSIDERATO che l'Automobile Club Latina, seguendo le direttive generali in materia di indirizzi strategici per il triennio 2023-2025 deliberati dall'Assemblea ACI nella seduta del 27/04/2022, ha adottato con deliberazione n.10 del 31/10/2020 il proprio Piano per le attività 2023;

VISTO l'art. 2, comma 2 del Decreto-legge 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese;

VISTO il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2023/2025 adottato dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Latina con delibera n. 8 del 30/10/2022 ratificante la delibera del Presidente n.3 del 17 ottobre 2022;

VISTA la delibera del 20 ottobre 2008 assunta dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Latina con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente in n. 2 risorse B e 2 risorse C;

VISTO il Piano triennale del Fabbisogno del Personale dell'Automobile Club Latina, predisposto dal Direttore dell'Ente per il periodo 2023-2025 e la relativa relazione in

conformità alla determinazione della dotazione organica acquisita con prot. 00242/22 del 29/11/2022;

PRESO ATTO che i fabbisogni di personale non dirigente dell'Ente per l'anno 2023, così come accertato dal direttore, sulla base degli obiettivi di performance deliberati dagli Organi di Governo dell'Ente, non coincidono con la forza in ruolo composta ad oggi da alcuna risorsa in ex area C ora *Funzionari*;

PRESO ATTO che l'obiettivo dell'Ente, coerentemente con le disposizioni normative vigenti, è sempre quello dell'accrescimento, nella gestione delle risorse umane, del livello di efficacia ed efficienza della propria attività istituzionale;

ACCERTATO che sulla scorta delle considerazioni espresse emerge la consapevolezza che la consistenza del personale necessita di una crescita di professionalità che ponga l'Ente nella condizione di meglio far fronte alle necessità imposte dai nuovi e più recenti scenari che hanno modificato radicalmente la realtà degli Automobile Club provinciali;

RAVVISATA pertanto la necessità di adottare un nuovo provvedimento di determinazione della dotazione organica aggiornata, o meglio, la nuova consistenza del personale che costituisce il fabbisogno per il periodo: 1° Gennaio 2023 – 31 Dicembre 2025 che consenta da un lato di far fronte alle attività istituzionali e commerciali dell'Ente e dall'altro di rispettare il dettato normativo di riferimento;

PRESO ATTO della informativa sindacale espletata dal direttore con nota del 29/11/2022 acquisita con prot. 243 del 30/11/2022;

PRESO ATTO del parere favorevole del Collegio Sindacale dell'Automobile Club Latina acquisito con prot. 241/22 del 29/11/2022 anche in merito alla verifica di coerenza con i vincoli della finanza pubblica;

CONSIDERATO il Contratto Nazionale dei Lavoratori comparto Funzioni Centrali 2019-2021, il nuovo sistema di classificazione del personale in esso contenuto;

RICHIAMATA inoltre la propria deliberazione n. 10 del 31 Ottobre 2022 con la quale è stata recepita la relazione del direttore in merito ai "Piani di Attività" per l'anno 2023 nonché per la parte afferente all'assetto organizzativo dell'Automobile Club Latina, tenendo conto, della situazione economico / patrimoniale;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

di adottare il Piano triennale del Fabbisogno di personale dell'Automobile Club Latina 2023-2025, così come predisposto dal Direttore dell'Ente, delegando lo stesso a curare le comunicazioni previste dalla normativa vigente.

Di prevedere, per il momento, la copertura di un solo posto in area funzionari nel triennio di riferimento;

IL PRESIDENTE