

## **AUTOMOBILE CLUB LATINA**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N.11 DEL 08/06/2023**

Oggetto: Corresponsione premi dipendenti 2022

#### **Il Direttore**

**VISTO** il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Automobile Club Latina;

**VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

**VISTO** il CCNL del personale delle Aree, comparto Enti Pubblici non economici, triennio 20019-2021;

**VISTO** quanto stabilito dal CCIE del personale non dirigente siglato tra l'AC Latina e le Organizzazioni Sindacali in data 06 dicembre 2022 all'art.2 in merito alla distribuzione dei compensi incentivanti;

**CONSIDERATA** la quota di fondo destinata a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di *performance* individuale, la misurazione e valutazione dei comportamenti organizzativi, e il sistema di premialità del dipendente che nel corso dell'anno si sarà distinto per una performance individuale maggiore in applicazione dell'art.78 del C.C.N.L. della Funzione Pubblica, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della *performance* adottato dal Consiglio Generale di ACI con data 19 dicembre 2018 a cui l'Automobile Club Latina ha aderito con Delibera del Consiglio Direttivo n.30 del 26 marzo 2019, integrato con Delibera del Presidente n.6 del 05 novembre 2020 recependo le modifiche adottate dal Consiglio Generale di Aci in data 21 ottobre 2020;

**VISTO** l'art.2 del CCI il quale sancisce le regole ed i principi di distribuzione del fondo;

**VISTA** la Relazione tecnica al CCI 2022 che misura le Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo e la parte del Fondo destinata al sistema incentivante, l'impegno e la qualità della performance in un importo complessivo pari ad euro 3.660,70;

**VISTA** la comunicazione di Aci pervenuta in data 06 giugno 2023 via mail acquisita con prot.133/23 del 06/06/2023 indicante il grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa 2022 per l'Automobile Club Latina;

**CONSIDERATA** la necessità di determinare quantitativamente il grado del raggiungimento degli obiettivi 2022 da parte dei dipendenti dell'Ente;

**VISTA** la disponibilità di bilancio sul sottoconto CP 01.04.0002 "Trattamento accessorio aree" di cui al conto 04 "Costo del personale" relativamente al Budget economico e di gestione 2022;

**CONSIDERATA** la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati e riassunti negli allegati alla presente determinazione ed il cui esito è stato firmato per accettazione dai sigg. Giglio Daniele e Antico Emanuela ed acquisiti con prot.135/23 del 08/06/2023;

**CONSIDERATA** la valutazione finale con riguardo ai comportamenti organizzativi, ex art.78 CCNL come disciplinato nel CCI 2020 all'art.2 sez. C), e sintetizzata nelle schede finali all. 5 al citato CCI, acquisite con prot. 135/23 del 08/06/2023;

**DETERMINATO** l'importo da corrispondere come premialità ex art.78 nella misura di euro 164,73 alla sig.ra Antico Emanuela sulla base dei predetti comportamenti organizzativi e del maggior impegno profuso nel raggiungimento della certificazione CEF da parte dell'Ente nel corso del 2022;

### **DETERMINA**

l'erogazione al personale interessato dei compensi legati agli obiettivi sopra citati e indicati all'Art. 2 del Contratto Integrativo di Ente per l'anno 2022 secondo tale ripartizione:

- Antico Emanuela: euro 1.910.92
- Giglio Daniele: euro 1722.85

Il Direttore