

AUTOMOBILE CLUB LATINA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N.19 DEL 01/09/2022

Oggetto: Corresponsione premi dipendenti 2021

Il Direttore

VISTO il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Automobile Club Latina;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO il CCNL del personale delle Aree, comparto Enti Pubblici non economici, triennio 20016-2018;

VISTO quanto stabilito dal CCIE del personale non dirigente siglato tra l'AC Latina e le Organizzazioni Sindacali in data 06 dicembre 2021 all'art.2 in merito alla distribuzione dei compensi incentivanti;

CONSIDERATA la quota di fondo destinata a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di *performance* individuale, la misurazione e valutazione dei comportamenti organizzativi, e il sistema di premialità del dipendente che nel corso dell'anno si sarà distinto per una *performance* individuale maggiore in applicazione dell'art.78 del C.C.N.L. della Funzione Pubblica, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della *performance* adottato dal Consiglio Generale di ACI con data 19 dicembre 2018 a cui l'Automobile Club Latina ha aderito con Delibera del Consiglio Direttivo n.30 del 26 marzo 2019, integrato con Delibera del Presidente n.6 del 05 novembre 2020 recependo le modifiche adottate dal Consiglio Generale di Aci in data 21 ottobre 2020;

VISTO l'art.2 del CCI il quale sancisce le regole ed i principi di distribuzione del fondo;

VISTA la Relazione tecnica al CCIE 2021 che alla Sezione II misura le Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo e la parte del Fondo destinata al sistema incentivante l'impegno e la qualità della *performance* in un importo complessivo pari ad euro 2.859,99;

VISTA la comunicazione di Aci pervenuta in data 31 agosto 2022 via mail acquisita con prot.3359/22 del 31/08/2022 indicante il grado di raggiungimento degli obiettivi di *performance* organizzativa 2021 per l'Automobile Club Latina;

CONSIDERATA la necessità di determinare quantitativamente il grado del raggiungimento degli obiettivi 2021 da parte dei dipendenti dell'Ente;

VISTA la disponibilità di bilancio sul sotto conto CP 01.04.0002 "Trattamento accessorio aree" di cui al conto 04 "Costo del personale" relativamente al Budget economico e di gestione 2021;

CONSIDERATA la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati e riassunti negli allegati alla presente determinazione ed il cui esito è stato firmato per accettazione dai sigg. Giglio Daniele e Antico Emanuela ed acquisiti con prot.190/22 del 01/09/2022;

CONSIDERATA la valutazione finale con riguardo ai comportamenti organizzativi, ex art.78 CCNL come disciplinato nel CCI 2020 all'art.2 sez. C), e sintetizzata nelle schede finali all. 5 al citato CCI, acquisite con prot. 190/22 del 01/09/2022;

DETERMINATO l'importo da corrispondere come premialità ex art.78 nella misura di euro 208 al sig. Giglio Daniele;

DETERMINA

l'erogazione al personale interessato dei compensi legati agli obiettivi sopra citati e indicati all'Art. 2 del Contratto Integrativo di Ente per l'anno 2021 secondo tale ripartizione:

- Antico Emanuela: euro 1110.48
- Giglio Daniele: euro 1.361.38

Il Direttore