

AUTOMOBILE CLUB LATINA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N.32 DEL 03/08/2021

Oggetto: Corresponsione premi dipendenti 2020

Il Direttore

VISTO il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Automobile Club Latina;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO il CCNL del personale delle Aree, comparto Enti Pubblici non economici, triennio 20016-2018;

VISTO quanto stabilito dal CCIE del personale non dirigente siglato tra l'AC Latina e le Organizzazioni Sindacali in data 16 ottobre 2020 all'art.2 in merito alla quota di fondo destinata a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di *performance* individuale, la misurazione e valutazione dei comportamenti organizzativi, e il sistema di premialità del dipendente che nel corso dell'anno si sarà distinto per una *performance* individuale maggiore in applicazione dell'art.78 del C.C.N.L. della Funzione Pubblica, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della *performance* adottato dall'Automobile Club Latina approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n.30 del 26 marzo 2020;

VISTO l'art.2 del CCI il quale recita che *“la gestione di tale quota di fondo è distribuita tra il personale dell'Ente in misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento del target rispetto alle tipologie di obiettivi e pesi indicati nelle schede degli obiettivi”* allegati alla presente determinazione;

VISTA la Relazione tecnica al CCIE 2020 che alla Sezione II misura le Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo e la parte del Fondo destinata al sistema incentivante l'impegno e la qualità della *performance* in un importo complessivo pari ad euro 2.199,89;

VISTA la comunicazione di Aci pervenuta in data 03 agosto 2021 via mail acquisita con prot.0236/21 del 03/08/2021 indicante il grado di raggiungimento degli obiettivi di *performance* organizzativa 2020 per l'Automobile Club Latina;

CONSIDERATA la necessità di determinare quantitativamente il grado del raggiungimento degli obiettivi 2020 da parte dei dipendenti dell'Ente;

CONSIDERATO l'ammontare finale di detto Fondo ad euro 2.199,89;

VISTA la disponibilità di bilancio sul sotto conto CP 01.04.0002 “Trattamento accessorio aree” di cui al conto 04 “Costo del personale” relativamente al Budget economico e di gestione 2020;

CONSIDERATA la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati e riassunti negli allegati alla presente determinazione ed il cui esito è stato firmato per accettazione dai sigg. Giglio Daniele e Antico Emanuela ed acquisiti con prot.237/21 del 03/08/2021;

CONSIDERATA la valutazione finale con riguardo ai comportamenti organizzativi, ex art.78 CCNL come disciplinato nel CCI 2020 all'art.2 sez. C), e sintetizzata nelle schede finali all. 5 a citato CCI, acquisite con prot.173/21 del 09/06/2021;

DETERMINA

l'erogazione al personale interessato dei compensi legati agli obiettivi sopra citati e indicati all'Art. 2 del Contratto Integrativo di Ente per l'anno 2020 secondo tale ripartizione:

- Antico Emanuela: euro 984,45
- Giglio Daniele: euro 1.215,44

Il Direttore