

## **AUTOMOBILE CLUB LATINA**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N.32 DEL 03/08/2021**

Oggetto: Corresponsione premi dipendenti 2020

#### **Il Direttore**

**VISTO** il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Automobile Club Latina;

**VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

**VISTO** il CCNL del personale delle Aree, comparto Enti Pubblici non economici, triennio 20016-2018;

**VISTO** quanto stabilito dal CCIE del personale non dirigente siglato tra l'AC Latina e le Organizzazioni Sindacali in data 16 ottobre 2020 all'art.2 in merito alla quota di fondo destinata a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di *performance* individuale, la misurazione e valutazione dei comportamenti organizzativi, e il sistema di premialità del dipendente che nel corso dell'anno si sarà distinto per una performance individuale maggiore in applicazione dell'art.78 del C.C.N.L. della Funzione Pubblica, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della *performance* adottato dall'Automobile Club Latina approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n.30 del 26 marzo 2020;

**VISTO** l'art.2 del CCI il quale recita che *“la gestione di tale quota di fondo è distribuita tra il personale dell'Ente in misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento del target rispetto alle tipologie di obiettivi e pesi indicati nelle schede degli obiettivi”* allegati alla presente determinazione;

**VISTA** la Relazione tecnica al CCIE 2020 che alla Sezione II misura le Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo e la parte del Fondo destinata al sistema incentivante l'impegno e la qualità della performance in un importo complessivo pari ad euro 2.199,89;

**VISTA** la comunicazione di Aci pervenuta in data 03 agosto 2021 via mail acquisita con prot.0236/21 del 03/08/2021 indicante il grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa 2020 per l'Automobile Club Latina;

**CONSIDERATA** la necessità di determinare quantitativamente il grado del raggiungimento degli obiettivi 2020 da parte dei dipendenti dell'Ente;

**CONSIDERATO** l'ammontare finale di detto Fondo ad euro 2.199,89;

**VISTA** la disponibilità di bilancio sul sotto conto CP 01.04.0002 “Trattamento accessorio aree” di cui al conto 04 “Costo del personale” relativamente al Budget economico e di gestione 2020;

**CONSIDERATA** la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati e riassunti negli allegati alla presente determinazione ed il cui esito è stato firmato per accettazione dai sigg. Giglio Daniele e Antico Emanuela ed acquisiti con prot.237/21 del 03/08/2021;

CONSIDERATA la valutazione finale con riguardo ai comportamenti organizzativi, ex art.78 CCNL come disciplinato nel CCI 2020 all'art.2 sez. C), e sintetizzata nelle schede finali all. 5 a citato CCI, acquisite con prot.173/21 del 09/06/2021;

### **DETERMINA**

l'erogazione al personale interessato dei compensi legati agli obiettivi sopra citati e indicati all'Art. 2 del Contratto Integrativo di Ente per l'anno 2020 secondo tale ripartizione:

- Antico Emanuela: euro 984,45
- Giglio Daniele: euro 1.215,44

Il Direttore