

## AUTOMOBILE CLUB LATINA

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N.26 DEL 21/06/2019

Oggetto: Corresponsione premi obiettivi 2018

#### Il Direttore

**VISTO** il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Automobile Club Latina;

**CONSIDERATA** la Delibera del Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Latina n. 18 del 27.10.2017 con la quale è stato approvato il budget annuale 2018;

**VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

**VISTO** il CCNL del personale delle Aree, comparto Enti Pubblici non economici, triennio 2016-2018;

**VISTO** quanto stabilito dal CCIE del personale non dirigente siglato tra l'AC Latina e le Organizzazioni Sindacali in data 10.12.2018 all'art.2 in merito alla quota di fondo destinata a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di *performance* individuale in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della *performance* adottato dall'Automobile Club Latina;

**VISTO** l'art.2 del CCI il quale recita che *“la gestione di tale quota di fondo è distribuita tra il personale dell'Ente in misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento del target rispetto alle tipologie di obiettivi e pesi di seguito indicati”*

a) *Obiettivi organizzativi dell'Automobile Club Latina. Tali obiettivi sono assegnati all'Ente dall'Automobile Club d'Italia ed hanno un peso pari al 50% e sono costituiti da obiettivi strategici comuni a tutta la Federazione degli Automobile Club, oltre ad eventuali progetti strategici dell'Automobile Club Latina inclusi a seguito di valutazione di coerenza da parte del Comitato Esecutivo ACI;*

b) *Obiettivi “di gruppo o individuali” dell'Automobile Club Latina. Tali obiettivi hanno un peso del 50% e consistono in obiettivi specifici assegnati al personale individualmente/a livello di gruppo/a livello di area operativa. In tali casi, ai fini della misurazione e valutazione, a ciascun obiettivo corrispondono target ed indicatori misurabili”*

**VISTA** la Relazione tecnica al CCIE 2018 che alla Sezione II misura le Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo e la parte del Fondo destinata al sistema incentivante l'impegno e la qualità della performance in un importo pari ad euro 5.310,23;

**VISTA** la determinazione del Direttore n.21 con la quale, in attesa della comunicazione di ACI in merito al raggiungimento degli obiettivi 2018, era stati determinato il grado di raggiungimento degli obiettivi per i dipendenti dell'Automobile Club Latina ed al pari era stato fissato il compenso corrispondente;

**VISTA** la comunicazione di Aci pervenuta in data 19 aprile 2019 acquisita con prot. 4441/19 e con la quale è stato comunicato il raggiungimento degli obiettivi di performance con un indice pari al 96,40 %

**CONSIDERATA** la necessità di rivedere pertanto la determinazione quantitativa del raggiungimento degli obiettivi 2018 da parte dei dipendenti dell'Ente;

**CONSIDERATO** l'ammontare finale di detto Fondo ad euro 2.537,86;

**VISTA** la disponibilità di bilancio sul sotto conto CP 01.04.0002 "Trattamento accessorio aree" di cui al conto 04 "Costo del personale" relativamente al Budget economico e di gestione 2018;

**CONSIDERATA** la nuova verifica del raggiungimento degli obiettivi progettuali assegnati riassunti negli allegati alla presente determinazione ed il cui esito è stato firmato per accettazione dai sigg. Giglio Daniele e Anrico Emanuela;

## **DETERMINA**

l'erogazione al personale interessato dei compensi legati agli obiettivi sopra citati e indicati all'Art. 2 del Contratto Integrativo di Ente – Parte Economica, siglato il 10 dicembre 2018 secondo tale ripartizione:

- Antico Emanuela: euro 1.223,25
- Giglio Daniele: euro 1.223,25

Il Direttore  
Dott. Vincenzo PAGANO