

AUTOMOBILE CLUB LATINA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N.26 DEL 21/06/2019

Oggetto: Corresponsione premi obiettivi 2018

Il Direttore

VISTO il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Automobile Club Latina;

CONSIDERATA la Delibera del Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Latina n. 18 del 27.10.2017 con la quale è stato approvato il budget annuale 2018;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO il CCNL del personale delle Aree, comparto Enti Pubblici non economici, triennio 20016-2018;

VISTO quanto stabilito dal CCIE del personale non dirigente siglato tra l'AC Latina e le Organizzazioni Sindacali in data 10.12.2018 all'art.2 in merito alla quota di fondo destinata a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di *performance* individuale in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della *performance* adottato dall'Automobile Club Latina;

VISTO l'art.2 del CCI il quale recita che *“la gestione di tale quota di fondo è distribuita tra il personale dell'Ente in misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento del target rispetto alle tipologie di obiettivi e pesi di seguito indicati:*

a) Obiettivi organizzativi dell'Automobile Club Latina. Tali obiettivi sono assegnati all'Ente dall'Automobile Club d'Italia ed hanno un peso pari al 50% e sono costituiti da obiettivi strategici comuni a tutta la Federazione degli Automobile Club, oltre ad eventuali progetti strategici dell'Automobile Club Latina inclusi a seguito di valutazione di coerenza da parte del Comitato Esecutivo ACI;

b) Obiettivi “di gruppo o individuali” dell'Automobile Club Latina. Tali obiettivi hanno un peso del 50% e consistono in obiettivi specifici assegnati al personale individualmente/a livello di gruppo/a livello di area operativa. In tali casi, ai fini della misurazione e valutazione, a ciascun obiettivo corrispondono target ed indicatori misurabili”

VISTA la Relazione tecnica al CCIE 2018 che alla Sezione II misura le Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo e la parte del Fondo destinata al sistema incentivante l'impegno e la qualità della performance in un importo pari ad euro 5.310,23;

VISTA la determinazione del Direttore n.21 con la quale, in attesa della comunicazione di ACI in merito al raggiungimento degli obiettivi 2018, era stato determinato il grado di raggiungimento degli obiettivi per i dipendenti dell'Automobile Club Latina ed al pari era stato fissato il compenso corrispondente;

VISTA la comunicazione di Aci pervenuta in data 19 aprile 2019 acquisita con prot. 4441/19 e con la quale è stato comunicato il raggiungimento degli obiettivi di performance con un indice pari al 96,40 %

CONSIDERATA la necessità di rivedere pertanto la determinazione quantitativa del raggiungimento degli obiettivi 2018 da parte dei dipendenti dell'Ente;

CONSIDERATO l'ammontare finale di detto Fondo ad euro 2.537,86;

VISTA la disponibilità di bilancio sul sotto conto CP 01.04.0002 "Trattamento accessorio aree" di cui al conto 04 "Costo del personale" relativamente al Budget economico e di gestione 2018;

CONSIDERATA la nuova verifica del raggiungimento degli obiettivi progettuali assegnati riassunti negli allegati alla presente determinazione ed il cui esito è stato firmato per accettazione dai sigg. Giglio Daniele e Anrico Emanuela;

DETERMINA

l'erogazione al personale interessato dei compensi legati agli obiettivi sopra citati e indicati all'Art. 2 del Contratto Integrativo di Ente – Parte Economica, siglato il 10 dicembre 2018 secondo tale ripartizione:

- Antico Emanuela: euro 1.223.25
- Giglio Daniele: euro 1.223.25

Il Direttore
Dott. Vincenzo PAGANO