

AUTOMOBILE CLUB LATINA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 26 DEL 19/11/2025

OGGETTO: Procedura di accertamento del livello di competenze, conoscenze e capacità dei funzionari dipendenti dell'Ente al fine del riconoscimento del "differenziale stipendiale" per n. 1 funzionario.

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

visto l'art. 2, comma 1 del Regolamento di Amministrazione e contabilità dell'Automobile Club Latina che individua nel Direttore il responsabile dell'Ente per le competenze relative all'attività gestionale dell'Ente;

visto l'art. 2 del Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Latina che individua nel Direttore, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento di Organizzazione dell'ACI, il Responsabile della gestione e dei risultati derivanti dall'impiego delle risorse umane, finanziarie e strumentali;

vista la Delibera n. xx del 31 ottobre 2025, con cui il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Latina, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai funzionari dell'Ente nello svolgimento delle funzioni, ha autorizzato l'espletamento di una procedura selettiva, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024 per il riconoscimento di "differenziali stipendiali" per un funzionario;

considerato il quadro di riferimento negoziale in attuazione dei criteri previsti dal combinato disposto dell'art. 12 e dell'art. 18 comma 6 del CCNL Enti Pubblici non Economici 2006-2009 e dell'art. 7 comma 6 lettera c) del CCNL per le Funzioni Centrali 2016-2018 e tenuto conto dell'art. 14 del CCNL per le Funzioni Centrali 2019-2021 sostituito dall'art. 16 comma 2 lett. a) e b) secondo il quale l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene mediante procedura selettiva di area attivata annualmente in relazione alle risorse del Fondo risorse decentrate destinate a tale finalità, alla quale possono parteciparvi i lavoratori che negli 2 ultimi non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;

richiamato l'art. 8 del Contratto Integrativo di sede anno 2025 siglato definitivamente in data 08 settembre 2025 a seguito di parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente;

richiamate le disposizioni dell'art. 16 CCNL per le Funzioni Centrali 2022-2024 in relazione alle condizioni di partecipazione alle procedure per il riconoscimento di differenziali stipendiali e ai contenuti oggetto di accertamento;

vista la determinazione del Direttore n. 26 del 06 novembre 2025, di avvio della procedura di accertamento del livello di competenze, conoscenze e capacità professionale acquisita dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area/livello di appartenenza funzionale all'eventuale riconoscimento della progressione economica all'interno dell'area, con approvazione dei criteri di valutazione;

vista la domanda presentata da Giglio Daniele acquisita con prot. 317 del 14 novembre 2025;

richiamato il verbale di valutazione dei titoli e delle capacità professionali dei funzionari che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione (allegato) acquisito con prot. 324 del 19/11/2025;

DETERMINA

di approvare la graduatoria per il riconoscimento di differenziali stipendiali a n.1 funzionario;

di riconoscere al dott. Daniele Giglio il differenziale stipendiale con decorrenza dal 1° gennaio 2025;

di stabilire che, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, la presente determina sarà resa pubblica sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 23 ("provvedimenti dei dirigenti amministrativi").

f.to IL DIRETTORE
Pagano Vincenzo