

AUTOMOBILE CLUB LATINA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 24 DEL 06 /11/ 2025

OGGETTO: Procedura di accertamento delle competenze, conoscenze e capacità dei dipendenti ai fini del riconoscimento della progressione economica all'interno dell'area funzionari.

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni.

visto l'art. 2, comma 1 del Regolamento di Amministrazione e contabilità dell'Automobile Club Latina che individua nel Direttore il responsabile dell'Ente per le competenze relative all'attività gestionale dell'Ente;

visto l'art. 2 del Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Latina che individua nel Direttore, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento di Organizzazione dell'ACI, il Responsabile della gestione e dei risultati derivanti dall'impiego delle risorse umane, finanziarie e strumentali;

considerata la Delibera n.6 del Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Latina adottata nella adunanza del 31 ottobre 2025, con cui l'organo, ai sensi dell'art. 53 dello Statuto, considerata la crescita dei livelli di responsabilizzazione, competenze, conoscenze e capacità di un dipendente attualmente classificati nell'area Funzionari, ha disposto lo svolgimento di una procedura di accertamento selettiva funzionale all'eventuale riconoscimento, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, del differenziale stipendiale all'interno dell'area “Funzionari”, per n. 1 Funzionari;

verificata la sussistenza di risorse certe e determinate, anche alla luce del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2025-2027, adottato con delibera del Consiglio Direttivo n. 12 del 28 ottobre 2024, e del Piano Triennale adottato con Delibera n.08 del 31 ottobre 2025;

considerato il quadro di riferimento negoziale in attuazione dei criteri previsti dal combinato disposto dell'art. 12 e dell'art. 18 comma 6 del CCNL Enti Pubblici non Economici 2006-2009 e dell'art. 7 comma 6 lettera c) del CCNL 2016-2018 Funzioni Centrali e tenuto conto di quanto disposto dall'art. 14 comma 2 lettera a) e b) dell'ultimo CCNL Funzioni Centrali 2022-2024 secondo il quale l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene mediante procedura selettiva di area, si stabilisce, ai sensi del predetto art. 16:

- la necessità di prevedere i criteri per lo sviluppo economico secondo procedure integrabili nella contrattazione integrativa di sede unica;
- la decorrenza fissa delle progressioni dal 1° gennaio dell'anno di svolgimento della procedura;
- la necessità di prevedere, ai fini del riconoscimento di progressioni economiche, criteri oggettivi di selezione che tengano conto di: a) livello di esperienza maturato e delle competenze professionali acquisite; b) titoli culturali e professionali posseduti; c) specifici percorsi formativi e di apprendimento professionale con valutazione finale dell'arricchimento professionale, conseguito solo ove gli enti garantiscono la formazione a tutto il personale interessato alla selezione;

- l'obbligo di valutare i criteri stabiliti nel comma 3 e quelli integrativi previsti nella contrattazione di Ente con criteri equitativi, sulla base di valori percentuali da definirsi a livello di contrattazione integrativa e tra loro combinati e ponderati in modo da evitare l'identificazione della esperienza professionale con il solo tempo di permanenza nei livelli economici, nonché la prevalenza dell'uno sull'altro e in modo da garantire una effettiva selettività dei criteri di scelta del personale cui riconoscere lo sviluppo economico;
- il divieto di attribuire progressioni economiche a dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 16, comma 4, (Codice disciplinare) del CCNL del 9 ottobre 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, per la durata della sospensione, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado (comma 5).

considerato l'art. 8 dell'ultimo contratto collettivo integrativo dell'Automobile Club Latina, che stabilisce i criteri per l'attribuzione degli sviluppi economici all'interno delle aree, come di seguito riportato:

“Gli sviluppi economici all'interno di ciascuna area sono finalizzati al riconoscimento del maggior grado di capacità professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e del profilo di appartenenza. L'attribuzione dei “differenziali stipendiali si configura come progressione economica all'interno delle aree, non determina l'attribuzione di mansioni superiori.

Il numero delle progressioni è stabilito in funzione delle risorse certe previste nel Fondo Risorse Decentrate e appositamente stanziate in bilancio con decorrenza dal 1° gennaio di ciascun esercizio di riferimento.

Come riportato nella tabella 1 del CCNL 2019-2021, la misura annua linda di ciascun “differenziale stipendiale” e il numero massimo di attribuzioni a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area, è il seguente:

Area	Importo lordo differenziale stipendiale	Num. max differenziali attribuibili
Funzionari	2250	5
Assistenti	1250	5
Operatori	800	5

L'attribuzione dei “differenziali stipendiali” avviene mediante procedura selettiva di area prevista dal CCNL 2022-2024, art. 16 e possono parteciparvi i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previsti dall'art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto.

I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;*
- livello di esperienza professionale maturata;*
- titoli culturali e/o professionali detenuti;*
- Percorsi formativi frequentati;*

L'attribuzione del livello economico superiore viene effettuata con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria definita sulla base della somma dei punteggi

ottenuti, con valutazione minima di 7,00, mediante la valutazione e ponderazione dei criteri di seguito indicati:

<i>Fattori di valutazioni</i>	<i>Punteggio massimo</i>	<i>Dettaglio Punteggio</i>
<i>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali consecutive</i>	4,00	<i>Valore attribuito in proporzione alla media delle ultime tre valutazioni (es.: 100% = 4,00; 50% = 2,00)</i>
<i>Livello di esperienza maturato nell'area di inquadramento e specifiche conoscenze acquisite</i>	2,00	<i>Punti 0,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di permanenza nell'ex livello economico di appartenenza</i>
<i>Titoli culturali e professionali</i>	2,50	<i>Diploma universitario - Laurea n.o (1,50 punti) Attestato di idoneità professionale legge n. 264/91 (0,5 punto) Specializzazione post-laurea (0,5 punto) -</i>
<i>Percorsi formativi e di apprendimento professionale con esame finale inerenti al percorso professionale d'ufficio</i>	1,50	<i>0,25 punti per ogni corso formativo con esame finale frequentato negli ultimi 2 anni solari, certificato dal relativo attestato di partecipazione</i>

Alle selezioni per i passaggi all'interno delle aree può partecipare soltanto il personale in servizio a tempo indeterminato non in prova.

L'attribuzione del livello superiore è disposta nei confronti del personale in servizio e decorre dall'inizio dell'anno, in accordo con il disposto dell'art. 16 comma 3 del CCNL 2022-2024”.

considerato che i dipendenti appartenenti all'area dei funzionari presso l'Ente sono n.1;

tenuto conto che, ai fini dell'accertamento dell'eventuale maggior grado di capacità professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e del profilo di appartenenza, in armonia con le disposizioni normative vigenti finalizzate a dare rilevanza al livello di raggiungimento degli obiettivi di performance come risultanti dal sistema di valutazione e misurazione, si rende opportuno esaminare la valutazione sul conseguimento degli *obiettivi di performance individuale* conseguita dai dipendenti interessati dalla procedura negli ultimi 3 anni, stabilendo una soglia del **90% minimo** per poter accedere alla presente selezione;

DETERMINA

di avviare la procedura di accertamento del livello di competenze, conoscenze e capacità professionale acquisita dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area/livello di appartenenza funzionale all'eventuale riconoscimento della progressione economica all'interno dell'area;

di approvare i criteri di valutazione alla presente determina e lo schema esemplificativo della domanda;

di stabilire che il termine di presentazione delle domande sia fissato al **17 novembre 2025**;

di stabilire che le progressioni economiche abbiano decorrenza dal 1° gennaio 2025;

di stabilire che, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, anche interna, previsti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, la presente determina sarà resa pubblica sul sito

istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 23 ("provvedimenti dei dirigenti amministrativi").

f.to IL DIRETTORE
Pagano Vincenzo

CRITERI DI VALUTAZIONE

A. Media delle ultime 3 valutazioni annuali conseguiti (max 4 punti).

Sarà attribuito un punteggio massimo di 4 punti, attribuiti in base alla media del valore % raggiunto da dipendente nella valutazione dei comportamenti organizzativi espressi negli ultimi tre anni secondo la seguente metodologia:

- a) fino a 90% = 0 punti; 95,00% = 2 punti; 100,00% = 4 punti.

B. Livello di esperienza maturato nell'area di inquadramento (max 2 punti).

- a) Sarà attribuito un punteggio pari a 0,5 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di permanenza in servizio in Area Funzionari nei ruoli dell'Ente per un massimo di 2;

C. Titoli culturali e professionali (max 2 punti).

Verrà riconosciuto un punteggio massimo di ,0 sulla base dei seguenti titoli:

- a) diploma di scuola superiore: 0,5 punto
- b) diploma di laurea vecchio ordinamento; laurea specialistica nuovo ordinamento: 1,5 punti;
- c) attestato di idoneità legge 264/91: 0,5 punti
- d) specializzazione post lauream: 0,5 punti

D. Percorsi formativi e di apprendimento professionale con rilascio attestato finale di partecipazione (max 2 punti) svolti negli ultimi due anni solari e autorizzati dal Direttore dell'Ente.

Sarà attribuito un punteggio massimo di 2 punti, attribuiti secondo la seguente metodologia:

- a) corsi formativi svolti nell'ambito dell'attività lavorativa e autorizzati dal Direttore dell'Ente, con rilascio attestato finale di partecipazione finale: 0,25 punti per ciascun corso;

In caso di parità di punteggio si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri: - maggiore età;

- maggiore anzianità complessiva di servizio;
- maggiore anzianità nell'area di inquadramento.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato è pari a **10 punti**. Accederà alla progressione economica la risorsa che, al termine della procedura di valutazione, avrà raggiunto un punteggio minimo complessivo di **7 punti**.

Le eventuali progressioni economiche riconosciute avranno decorrenza dal 1° gennaio 2024.

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA

Il/ La sottoscritto/ a _____ nato a _____ (prov _____), il _____ in servizio presso _____ chiede di essere ammesso alla procedura per l'accertamento delle competenze per il riconoscimento della progressione economica, indetta con delibera del Consiglio Direttivo del 21 dicembre 2023 e con determinazione del Direttore n. 1 dell'11 gennaio 2024.

Dichiara sotto la propria responsabilità di essere dipendente in servizio nell'Ente a tempo indeterminato non in prova dal _____ e di essere inquadrato nell'area funzionari (livello economico exC5) dal _____.

Dichiara, altresì, quanto segue:

- non avere avuto, negli ultimi due anni provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale, scritto e alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione;
- non essere stato interessato da misure cautelari di sospensione dal servizio;
- essere stato interessato da misure cautelari di sospensione dal servizio ma il procedimento penale si è concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Chiede la valutazione dei titoli culturali e professionali indicati (a):

- licenza elementare licenza media diploma
- diploma universitario o laurea breve (vecchio ordinamento) /laurea triennale/ laurea (nuovo ordinamento)
- diploma di laurea (vecchio ordinamento) / laurea magistrale/ laurea specialistica (nuovo ordinamento)
- diploma specializzazione post lauream / dottorato di ricerca/ seconda laurea attestato legge n. 264/1991
- corsi di formazione inerenti alle attività di ufficio con esame finale (allegare attestati)

Livello di esperienza indicato nell'area, al riguardo dichiara di (barrare):

- essere attualmente inquadrato nell'area funzionari – ex area C;
- di appartenere all'area funzionari (computare anche l'anzianità nella ex area C) dal _____ dichiara di essere in servizio a decorrere dal _____

_____, il ___/___/___

Firma

(a) Barrare il titolo di studio posseduto di più elevata valenza.