



DETERMINAZIONE N.RO 22 DEL 30 LUGLIO 2024

IL DIRETTORE

OGGETTO: Saldo della parte variabile del Contratto integrativo 2023 - Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. A e Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B – progetti

Premesso che in data 15 Settembre 2023 è stato definitivamente sottoscritto il contratto integrativo di Ente per l'anno 2023;

Dato atto che il Fondo a titolo di Trattamento economico accessorio ai sensi dell'art.31 CCNL del 16.2.1999 per il 2023 è pari ad di € 9.896,37, di cui € 6.731,71 destinati a remunerare il dipendente in servizio;

Considerato che l'importo si compone di una parte fissa, a carattere permanente e di una parte variabile, nella quale è compresa la remunerazione della performance organizzativa e della performance individuale; Tenuto conto che la parte variabile è così suddivisa:

Quote di fondo di natura variabile	Anno 2023
Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. A	€ 1.000
Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B	€ 3.000
Indennità di specifica responsabilità accessoria Art. 77 C. 2 lett. F	€ 1.000
Indennità condizioni di lavoro Art. 77 c. 2 lett. C	€ 1.100
Totale	€ 6.100

Considerato che l'importo relativo all'Indennità condizioni di lavoro Art. 77 c. 2 lett. C viene erogato mensilmente in base alle presenze;

Dato atto che

- con determina n.ro 28 del 25 ottobre 2023 è stata corrisposta la somma di **€ 750,00** a titolo di acconto sulla voce **Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. A** relativa ai primi tre trimestri 2023 (periodo Gennaio/Settembre 2023) e quindi resta da erogare il saldo di € 250,00;
- con determina n.ro 29 del 25 ottobre 2023 è stata corrisposta la somma di **€ 1.500,00** a titolo di acconto sul compenso per la Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B e precisamente il 50% di quanto stanziato e precisamente:

	Titolo del progetto	Totale progetto	Erogato	Residuo
1	Incremento e miglioramento dei risultati associativi 2022	€ 1.000,00	€ 500,00	€ 500,00
2	Incremento e miglioramento dei risultati delle attività commerciali di delegazione (ricavi da assistenza automobilistica)	€ 1.000,00	€ 500,00	€ 500,00
3	Supporto al Direttore nella progettazione e realizzazione degli interventi previsti dal Progetto sicurezza stradale FVG	€ 1.000,00	€ 500,00	€ 500,00
	Totale risorse	€ 3.000,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00

Considerato che in data 28 giugno 2024 è pervenuto il documento di Valutazione della performance di Federazione da parte dell'OIV;

Preso atto che

- gli obiettivi associativi assegnati sono stati solo parzialmente raggiunti (92,66% su incremento totale; 100% su incremento fidelizzati e 97,97% su numero mail);
- gli obiettivi di incremento dei ricavi da assistenza automobilistica sono stati ampiamente raggiunti;
- il progetto di educazione stradale GO4Safety FVG è stato presentato nei termini ed il finanziamento è stato concesso;
- la somma relativa alla Indennità di specifica responsabilità accessoria Art. 77 C. 2 lett. F pari ad € 1.000 non è stata ancora erogata;
- la complessiva performance organizzativa dell'Ente per il 2023 risulta pari quindi al 96,88%.

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA E AUTORIZZA

- la corresponsione alla dipendente del saldo della parte variabile del Contratto integrativo 2023 - Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B – **progetto 1** per il 92,66% e quindi **€ 426,60**;
- la corresponsione alla dipendente del saldo della parte variabile del Contratto integrativo 2023 - Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. B **progetto 2** per il 100% e quindi **€ 500,00**;
- la corresponsione alla dipendente del saldo della parte variabile del Contratto integrativo 2023 - Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. B **progetto3** per il 100% e quindi **€ 500,00**;
- la corresponsione alla dipendente del saldo della parte variabile del Contratto integrativo 2023 - **Performance organizzativa** Art 77 c. 2 lett. A per il 92,66% della somma relativa all'ultimo quadrimestre e quindi per **€ 176,60**;
- la corresponsione della Indennità di **specificità responsabilità** accessoria Art. 77 C. 2 lett. F pari ad **€ 1.000**.
- di prendere atto che, come previsto dal CI 2023, in caso di parziale o mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato, le somme non erogate (in questo caso pari ad € 146,80) andranno a risparmio di gestione e non andranno ad incrementare la quota destinata ai compensi incentivanti.

Si dispone il pagamento della somma complessiva di € 2.602,20 con lo stipendio del mese di agosto 2024.

IL DIRETTORE