



**DETERMINAZIONE N.RO 29 DEL 25 OTTOBRE 2023
IL DIRETTORE**

OGGETTO: Acconto Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B del Contratto integrativo 2023

Premesso che in data 15 Settembre 2023 è stato definitivamente sottoscritto il contratto integrativo di Ente per l'anno 2023;

Dato atto che il Fondo a titolo di Trattamento economico accessorio ai sensi dell'art.31 CCNL del 16.2.1999 per il 2023 è pari ad di € 9.896,37, di cui € 6.731,71 destinati a remunerare il dipendente in servizio;

Considerato che l'importo si compone di una parte fissa, a carattere permanente e di una parte variabile, nella quale è compresa la remunerazione della performance organizzativa e della performance individuale;

Tenuto conto che la parte variabile è così suddivisa:

Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. A	€	1.000
Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B	€	3.000
Indennità di specifica responsabilità accessoria Art. 77 C. 2 lett. F	€	1.000
Indennità condizioni di lavoro Art. 77 c. 2 lett. C	€	1.100
Totale parziale	€	6.100

Considerato che:

- l'importo relativo al maneggio valori viene erogato mensilmente in base alle presenze;
- con determina n.ro 28 del 25 ottobre è stato riconosciuto un primo acconto sulla parte Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. A relativa al periodo Gennaio/Settembre 2023 (€ 750,00);
- la Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B – Progetti – è pari ad euro 3.000,00 così suddivisa:

	Titolo del progetto	Commerciale	Istituzionale	Totale progetto
1	Incremento e miglioramento dei risultati associativi 2022		€ 1.000,00	€ 1.000,00
2	Incremento e miglioramento dei risultati delle attività commerciali di delegazione (ricavi da assistenza automobilistica)	€ 1.000,00		€ 1.000,00
3	Supporto al Direttore nella progettazione e realizzazione degli interventi previsti dal Progetto sicurezza stradale FVG		€ 1.000,00	€ 1.000,00
	Totale risorse	€ 1.000,00	€ 2.000,00	€ 3.000,00

Dato atto che il CI prevede che in occasione del pagamento della prima mensilità utile successiva alla sottoscrizione definitiva venga erogato un acconto (eventualmente soggetto a conguaglio passivo in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi finali assegnati) pari al 50% dell'importo stanziato ed il saldo sarà corrisposto dopo la verifica dei risultati ottenuti nei vari settori dall'Ente, dopo la validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

- di autorizzare la corresponsione alla dipendente Carrucci della somma di **€ 1.500,00** a titolo di acconto sul compenso per la Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B e precisamente il 50% di quanto stanziato
- di disporre il pagamento con lo stipendio del mese di Ottobre 2023

IL DIRETTORE