



DETERMINAZIONE N.RO 22 DEL 12 DICEMBRE 2022

IL DIRETTORE

OGGETTO: **Indennità di specifica responsabilità accessoria - Contratto integrativo 2022**

Premesso che in data 6 dicembre 2022 è stato definitivamente sottoscritto il contratto integrativo di Ente per l'anno 2022;

Dato atto che il Fondo a titolo di Trattamento economico accessorio ai sensi dell'art.31 CCNL del 16.2.1999 per il 2022 è pari ad di € 9.896,37, di cui € 6.731,71 destinati a remunerare il dipendente in servizio;

Considerato che l'importo si compone di una parte fissa, a carattere permanente e di una parte variabile, nella quale è compresa la remunerazione della performance organizzativa e della performance individuale;

Tenuto conto che la parte variabile è così suddivisa:

Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. A	€	1.000
Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B	€	3.000
Indennità di specifica responsabilità accessoria Art. 77 C. 2 lett. F	€	1.000
Indennità condizioni di lavoro Art. 77 c. 2 lett. C	€	1.100
Totale parziale	€	6.100

Considerato che:

- l'importo relativo al maneggio valori viene erogato mensilmente in base alle presenze;
- con determina n.ro 20 del 12 dicembre è stato riconosciuto un primo acconto sulla parte Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. A relativa al periodo Gennaio/Settembre 2021 (€ 750,00);
- con determina n.ro 21 del 12 dicembre è stato riconosciuto il 50% della voce Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B – Progetti – (€ 1.500,00);

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

- di autorizzare la corresponsione alla dipendente Carrucciu della somma di **€ 1.000,00** a titolo di Indennità di specifica responsabilità accessoria così come definita nel CI citato;
- di disporre il pagamento con lo stipendio del mese di Dicembre 2022

IL DIRETTORE