



AUTOMOBILE CLUB FROSINONE

Determinazione del Direttore n. 3 del 03.01.2025

Oggetto: Conferimento di n. 1 incarico di posizione organizzativa di cui all'art.15 del vigente CCNL Funzioni Centrali - Area Funzionari - per l'anno 2025 –

1) Valentina Dessi.

Il Direttore dell'Automobile Club di Frosinone

Visto il D.lgs. n.165/2001 che ha recepito la normativa introdotta dal D.lgs. n. 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club d'Italia, al quale l'A.C. Frosinone si uniforma, che all'art. 4, ai sensi dell'art. 27 bis del citato D.Lgs 29/93, attribuisce al Direttore il potere di adottare ogni atto relativo alla gestione delle risorse economico- finanziarie e di esercitare i conseguenti poteri di spesa, sottoscrivendone gli atti di liquidazione;

VISTO il Nuovo Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Automobile Club Frosinone, approvato con Delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente n. 11 del 22.09.2009, adottato in attuazione dell'art. 13, comma 1°, lett. i) ed o) del D. Lgs. n. 419/1999; preso atto in particolare dell'art. 13, il quale stabilisce che, prima dell'inizio dell'esercizio, il Direttore definisca il budget di gestione di cui all'art. 12 del citato Regolamento di Organizzazione;

VISTO il provvedimento del Segretario Generale della Federazione ACI n. 0003388 del 16/04/2024, con il quale è stata assegnata la Responsabilità dell'Ente alla sottoscritta;

CONSIDERATA la Delibera del Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Frosinone n. 22 del 28.10.2024, con la quale è stato approvato il Budget annuale 2025 e la n. 23 del 28.10.2024 con la quale sono stati approvati gli allegati al Budget 2025/2027;

VISTA la Determinazione del Direttore dell'Ente n. 36 del 31.12.2024, con cui è stato definito il Budget economico e di gestione 2025;

VISTO il "Manuale delle Procedure Negoziali - Regolamento acquisti sotto soglia e gestione beni" dell'Automobile Club Frosinone, di cui all'art. 31 del Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Ente, approvato con determinazione del direttore n. 24 del 17.07.2024;

VISTO il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Ente, adottato, ai sensi della Legge 125/2013, dall'AC Frosinone con Delibera del Consiglio Direttivo n. 25 del 26.10.2022, valevole per il triennio 2023/2025;



VISTA la Delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente n. 20 del 28/10/2024 con la quale è stato adottato il documento "Piani e Progetti" Automobile Club Frosinone per l'anno 2025", approvato dal Comitato Esecutivo della Federazione ACI;

VISTA la Delibera del Consiglio Direttivo n. 19 del 28 Ottobre 2024 con la quale sono stati approvati gli elementi integrativi del PIAO di Federazione dell'Automobile Club Frosinone 2025 – 2027, in adempimento alla normativa di riferimento;

EVIDENZIATO che l'Automobile Club Frosinone ha programmato un modello organizzativo ispirato all'efficienza, all'efficacia, al rispetto della legalità formale e sostanziale e all'economicità dell'azione amministrativa, privilegiando la massima flessibilità, in considerazione della dimensione della struttura, del sistema informativo praticato, degli obiettivi / indirizzi programmatici dati dagli Organi di governo dell'Ente;

RITENUTO prioritario per l'Ente armonizzare al meglio tutte le attività istituzionali nel rispetto della normativa di riferimento, in continua evoluzione, con il conferimento di n. 2 incarichi di posizione organizzativa, finalizzati al miglioramento della qualità dei servizi erogati;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019 -2021;

VISTO l'art. 15 del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali;

PRESO ATTO che per il personale appartenente all'area Funzionari, in applicazione del sopracitato art. 15) CCNL, è prevista la possibilità di erogazione di una speciale indennità da corrispondere in 13 mensilità per lo svolgimento di incarichi e compiti diretti a remunerare l'impegno necessario al presidio della funzione rivestita e che il compenso in parola è cumulabile con altri tipi di indennità, previsti e regolamentati dal C.C.I. di Ente da sottoscrivere nei prossimi mesi con le OO. SS. per l'anno 2025;

VISTO che i 2 dipendenti dell'Ente Dessì Valentina e Tagliaferri Andrea, appartenenti all'area Funzionari sono in possesso dei requisiti professionali per poter assolvere rispettivamente:

Valentina Dessi, alle funzioni di responsabile dell'ufficio ragioneria, compreso quelle afferenti alle attività di cassiere economo dell'Ente, attività negoziale, supporto alla direzione nelle attività istituzionali e raccordo con la rete commerciale in ottemperanza alla normativa di riferimento;

Andrea Tagliaferri, alle funzioni di responsabilità specifica dell'Ufficio Comunicazione, Educazione e Sicurezza Stradale, organizzazione iniziative formative ed eventi istituzionali e redazione progetti in coordinamento e supporto alla presidenza e direzione per le attività istituzionali e comunicazionali, nonché alle attività di supporto al RPTC nelle materie privacy, trasparenza e anticorruzione;



DATO ATTO che al momento non necessita l'attivazione di alcuna procedura selettiva in quanto la dotazione organica, di fatto, non presenta altre figure in dotazione presso l'AC FR, oltre le predette, appartenenti all'area Funzionari;

PRESO ATTO che i suddetti incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a conferimento e revoca secondo i criteri previsti dall'art. 17 del CCNL 1° ottobre 2007;

CONSIDERATO, altresì, che la valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale;

PRECISATO che gli obiettivi specifici saranno assegnati dal direttore nell'ambito della CCI di Ente – anno 2025 - nell'apposita scheda di misurazione e valutazione della performance;

PRECISATO che l'importo complessivo della remunerazione per ciascuna PO prevista, è pari ad € 1.800,00 annuali;

TENUTO CONTO che i sopra descritti incarichi di posizione organizzativa di importo pari ad euro € 1.800,00 (Milleottocento) cadauno sono interamente finanziati dal fondo incentivante dell'Ente e che, pertanto, non gravano in alcun modo su altre voci di bilancio dell'AC;

DETERMINA

per tutte le ragioni esposte in premessa:

di affidare l'incarico di posizione organizzativa di cui all'art. 15 del vigente C.C.N.L. per il periodo Gennaio/Dicembre 2025, alla dipendente di ruolo Valentina Dessì;

di stabilire che l'assegnazione di compiti specifici e responsabilità avverrà in occasione dell'assegnazione degli obiettivi di performance per l'anno 2025, anche sulla base delle indicazioni pervenute dalla Federazione, in linea con il vigente regolamento di organizzazione dell'ACI;

di riconoscere l'indennità lorda per la presente posizione organizzativa conferita, di € 1.800,00 (Milleottocento) per 13 mensilità - compreso la c.d. tredicesima, la cui capienza è stata prevista nel budget 2025 e sarà inserita nel C.C.I. per l'anno 2025;

di precisare che il presente incarico potrà essere revocato in qualsiasi momento anche qualora dovessero intervenire mutamenti organizzativi in premessa esplicitati; **di dare informativa** alle OO. SS. territoriali e al Consiglio Direttivo dell'Ente ed al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente per quanto di competenza;

di disporre che al presente provvedimento venga assicurata la trasparenza amministrativa, mediante la pubblicazione del documento, sulla sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale;

di notificare copia ai dipendenti interessati dal presente provvedimento.

F.to

IL DIRETTORE
Celestina Arduini