

VERBALE N. 56 del 15.10.2025

DEL COLLEGIO DEI REVISORI

L'anno duemilaventicinque il giorno quindici del mese di ottobre (15.10.2025) alle ore diciotto e minuti trenta, presso lo Studio Romagna sito in Frosinone in Via Ciamarra, 52, a seguito di preventivo accordo, si è riunito il Collegio dei Revisori.

Sono presenti i seguenti componenti:

Rag. Roberto Romagna, presidente, il Dott. Angelo Pizzutelli, revisore.

Assente giustificata la Dott.ssa Francesca Cresci, revisore dimissionaria.

Il Collegio, esaminata la documentazione, ascoltata l'illustrazione del Direttore Amministrativo, si è riunito per esprimere il proprio parere sui seguenti argomenti:

- *sulla Certificazione della ricostituzione Fondo Risorse decentrate destinato alla contrattazione collettiva integrativa dell'Automobile Club Frosinone del personale non dirigente (CCNL 2022-2024).*

CONSIDERATO

- che tra l'A.R.A.N. e le Organizzazioni e le Confederazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Centrali è in vigore il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale di comparto Funzioni Centrali", relativi al triennio 2022-2024; che a decorrere dall'Anno 2025, nel Fondo Risorse decentrate confluiscono tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza nella stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'Art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO

- che l'importo del Fondo medesimo è stato rideterminato secondo le nuove le previsioni contrattuali in **euro 39.941,07**.

PRESO ATTO

di quanto esposto nella relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo integrativo di Ente del personale non dirigente per l'anno 2025 che di seguito si riporta integralmente:

Ai fini della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, che risulta pari ad € 39.941,07, la disciplina di riferimento è costituita da:

- Art. 23 del d. lgs. 75/2017, con il quale si stabilisce che a partire dall'anno 2018 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2016, al netto di eventuali aumenti contrattualmente previsti;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2016/2018;

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2019/2021;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2022/2024;
- “Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa ACI” adottato dal Consiglio Generale dell’Automobile Club d’Italia ai sensi dell’art. 2, comma 2 bis, del D.L. 101 del 31 agosto 2013, con il quale si stabilisce che gli ordini, i collegi professionali e gli enti aventi natura associativa si adeguano, tenuto conto delle relative peculiarità con propri regolamenti, ai principi posti a base delle disposizioni di legge concernenti in generale le pubbliche amministrazioni;

“Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento delle spese per il triennio 2023–2025”, approvato dal Consiglio Direttivo dell’Ente con deliberazione n. 25 del 26.10.2022;

1. Costituzione del fondo

In base alle disposizioni di cui sopra si assume come riferimento il fondo economico accessorio anno 2016 che risulta pari a € 37.547,55.

Le perdette risorse economiche vengono integrate dagli importi di seguito indicati:

◆ **€ 924,96** in applicazione delle previsioni di cui all’art. 76 c. 3 lett. c) del CCNL triennio 2016/2018, richiamato all’art. 49 c. 1 del CCNL 2019/2021, che prevede il rilascio al fondo risorse decentrate degli importi pari al risparmio per la mancata erogazione dell’indennità di Ente del personale cessato dal servizio per gli anni dal 2017;

◆ **€ 784,12** in applicazione delle previsioni di cui all’art. 89 c. 5 del CCNL triennio 2016/2018 che prevede un incremento del fondo a decorrere dal 1° gennaio 2018 di un importo pari allo 0,49% del monte salari al 31/12/2015 relativo al personale non dirigente;

◆ **€ 1.243,62** in applicazione delle previsioni di cui all’art. 49 c. 3 del CCNL triennio 2019/2021 che prevede un incremento del fondo a decorrere dall’1 gennaio 2021 di un importo pari allo 0,81% del monte salari al 31/12/2018 relativo al personale non dirigente;

◆ **€ 1.569,28** in applicazione delle previsioni di cui all’art. 32 c. 1 del CCNL triennio 2022/2024 che prevede un incremento del fondo a decorrere dall’1 gennaio 2024 di un importo pari allo 1,28% del monte salari al 31/12/2021 relativo al personale non dirigente;

◆ **€ 1.569,28** in applicazione delle previsioni di cui all’art. 32 c. 1 del CCNL triennio 2022/2024 quale incremento del fondo una tantum con riferimento all’annualità 2024 di un importo pari allo 1,28% del monte salari al 31/12/2021 (UNA TANTUMA9 relativo al personale non dirigente);

◆ **€ 337,77** in applicazione delle previsioni di cui all'art. 49 c. 8 del CCNL triennio 2019/2021 che prevede un incremento del fondo di un importo pari allo 0,22% del monte salari al 31/12/2018 relativo al personale non dirigente;

◆ **€ 269,72** in applicazione delle previsioni di cui all'art. 32 c. 2 del CCNL triennio 2022/2024 che prevede un incremento del fondo di un importo pari allo 0,22% del monte salari al 31/12/2021 relativo al personale non dirigente;

◆ **€ 1.617,05** in applicazione delle previsioni di cui all' art. 49, co. 2 CCNL triennio 2019/2021 che prevede che le risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4, limitatamente a quelle già a carico dei bilanci dell'amministrazione, siano a carico del Fondo Risorse Decentrate dell'Ente;

Il fondo è inoltre decurtato come di seguito riportato:

- per un importo pari a **€ 1.000,00** utile al finanziamento del lavoro straordinario, in quanto, non gravando più sul Fondo Risorse Decentrate dell'Ente, è finanziato da uno specifico conto all' uopo destinato;
- per un importo pari a **€ 3.997,32** utile al finanziamento dell'indennità di Ente, in quanto, non gravando più sul Fondo Risorse Decentrate dell'Ente, è finanziata da uno specifico conto all' uopo destinato;

Sulla base dei calcoli esposti, pertanto, l'importo complessivo del fondo risorse decentrate dell'Automobile Club Frosinone per l'anno 2025 è pari ad **€ 39.941,07**.

Tabella 1 – Costituzione del fondo 2025	
Risorse storiche consolidate (fondo 2017 al netto della quota destinata a finanziare gli straordinari)	€ 37.547,55
Decremento per storno Indennità di Ente non più a carico del F.do (CCNL funzioni centrali 2019-2021)	- € 3.997,32
Incremento dello 0,49 % del monte salari 2015 (art. 89 c. 3 CCNL 2016-2018)	€ 784,12
Incremento dello 0,81 % del monte salari 2018 (art. 49 c. 8 CCNL 2019-2021)	€ 1.243,62
Incremento dello 0,22% del monte salari 2018 (art. 49, c. 5 CCNL 2016-2018)	€ 337,77
Incremento dello 1.28 % del monte salari 2021 (art. 32, c. 5 CCNL 2024-2026)	€ 1.569,28
Incremento dello 1.28 % del monte salari 2021 (art. 32, c. 5 CCNL 2024-2026)UNA TANTUM	€ 1.569,28
Incremento dello 0.22 % del monte salari 2021 (art. 32, c. 5 CCNL 2024-2026)UNA TANTUM	€ 269,72
Incremento per finanziamento maggiori differenziali stipendiali ex art. 49 c. 2 CCNL 2021	€ 1.617,05
Decurtazione straordinario	- € 1.000,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 39.941,07

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti utilizzi del Fondo non sono disponibili alla contrattazione integrativa:

Finanziamento progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali)	€ 11.193,78
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 (pari al 6,91% dell'indennità di Ente)	€ 347,58

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

I seguenti utilizzi del fondo sono regolati dal presente contratto integrativo:

Sistema incentivante l'impegno e la qualità della <i>performance di team e individuale</i>	€ 17.000,00
Incarichi di posizione organizzativa	€ 3.600,00
Sistema indennitario e compenso per particolari compiti, di cui all'art. 77 co.2 lettere C e D, CCNL 2016-2018	€ 7.799,71

Descrizione	Importo
Tot. risultanze Sez. I	€ 11.541,36
Tot. risultanze Sez. II	€ 28.399,71
<u>Totale generale</u>	€ 39.941,07

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a **€ 39.941,07** e coincidono con le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, da esse integralmente finanziate.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. In particolare:

- gli incarichi per posizioni organizzative sono connessi alla distribuzione delle competenze stabilita nel vigente sistema di distribuzione dei ruoli e delle responsabilità dell'Ente;
- il fondo per la remunerazione della performance costituisce una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio, in ottemperanza dell'art. 19, comma 6, d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 ed è erogato secondo i criteri di selettività stabiliti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- le procedure di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) tiene conto delle disposizioni di legge e della contrattazione integrativa.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

MODULO I

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a costituzione	Importi 2025	Importi 2024	Differenza importi 2025-2024
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 39.941,07	€ 37.155,25	€ 2.785,52
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 39.941,07	€ 37.155,25	€ 2.785,52

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo	Importi 2025	Importi 2024	Differenza importi 2025-2024
Totale destinazioni non disponibili/non regolate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 11.541,36	€ 11.541,36	€ 0,00
Totale destinazioni regolate specificamente nel contratto sottoposto a certificazione	€ 28.399,71	€ 25.613,89	€ 2.785,52
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<u>Totale generale</u>	€ 39.941,07	€ 37.155,25	€ 2.785,52

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme del fondo delle risorse decentrate sono imputate nei relativi capitoli di spesa del conto economico di cui al documento di budget 2025 approvato dall'Ente. Si attesta, pertanto, la verifica del raccordo tra sistema contabile e consistenza del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le somme erogate a titolo di compenso accessorio per l'anno 2025 rientrano nel limite di spesa previsto nel fondo dell'esercizio. Gli eventuali risparmi di spesa saranno utilizzati per il miglioramento del saldo di bilancio dell'esercizio dell'Ente

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che il totale del Fondo relativo all'anno 2025, come determinato dall'Amministrazione, è prenotato ai capitoli di spesa sopra descritti

certifica

ed esprime parere favorevole sulle modalità di ricostituzione del Fondo Risorse Decentrate destinato alla contrattazione collettiva integrativa dell'Automobile Club Frosinone del personale non dirigente (CCNL 2022-2024) in aderenza alla relazione di supporto sopra riportata

Rileva,

altresì, che sono stati rispettati i criteri relativi alle norme di Legge sulla rideterminazione del Fondo destinato alla contrattazione collettiva integrativa di Ente del personale non dirigente.

Il Collegio, previa stesura, lettura ed approvazione del presente verbale dichiara chiusa la riunione alle ore diciannove.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Rag. Roberto Romagna – Presidente

Dott. Angelo Pizzutelli – Revisore

Dott.ssa Francesca Cresci – Revisore dimissionario (assente giustificata)