



AUTOMOBILE CLUB FROSINONE

Determinazione del Direttore n. 10 del 28.02.2024

Oggetto: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Assegnazione al personale degli obiettivi di performance e del piano di formazione individuale per l'anno 2024.

Il Direttore dell'Automobile Club di Frosinone

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

Visto l'art. 2 del Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Frosinone, che individua nel Direttore, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento di Organizzazione dell'ACI, il responsabile della gestione dei risultati derivanti dall'impiego delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Ente;

Visto il provvedimento prot. n. 1216 del 31.03.2022, con cui l'Automobile Club d'Italia – Direzione Risorse Umane e Organizzazione - ha conferito, a far data dal 16 aprile 2022 e fino al 15 aprile 2024, l'incarico alla sottoscritta della Direzione dell'Automobile Club Frosinone;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che prevede che le pubbliche amministrazioni adottino un proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), volto a definire, in coerenza con le previsioni di legge e con gli indirizzi in materia, le regole di ciascuna amministrazione ai fini della gestione ed implementazione del ciclo della performance;

Visto l'art. 2, comma 2 bis, del decreto legge n. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, che ha riconosciuto agli Enti a base associativa, quali l'ACI e gli AC, una specifica potestà di adeguamento ai soli principi posti dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dal decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n.150, in ragione delle rispettive peculiarità ed in quanto non gravanti sulla finanza pubblica;

Tenuto conto che, nell'ambito di detta gestione integrata dei relativi adempimenti, l'Automobile Club Frosinone ha aderito all'Organismo Indipendente di Valutazione OIV dell'ACI;

Preso atto che, con delibera n. 11/2013, la CIVIT, allora Amministrazione competente in materia di gestione del ciclo della performance delle P.A., ha previsto per l'ACI e per gli AC ad esso federati, in considerazione della particolare loro struttura e natura, la definizione di un unico Piano della performance e di un'unica Relazione consuntiva sulla performance per la Federazione, evidenziando l'opportunità che gli adempimenti prescritti siano curati, in un contesto unitario, dall'ACI anche per conto degli AC;

Considerato che in tale contesto è vigente, nell'ambito della Federazione, un unico Sistema di misurazione e valutazione della performance di ACI/AC ed opera un unico Organismo indipendente di valutazione – OIV che attende alle funzioni di



competenza con riferimento sia all'ACI che agli Automobile Club ad esso federati;

Preso atto del vigente Sistema unico di Valutazione e Misurazione della Performance della Federazione ACI, come deliberato dal Consiglio Generale dell'ACI nelle sedute del 19 dicembre 2018 e del 28 gennaio 2019 e dal Comitato Esecutivo nella seduta del 20 febbraio 2019, al quale questo Automobile Club ha aderito con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 4 del 12 marzo 2019 e poi aggiornato con delibera presidenziale n. 8 del 4 novembre 2020, ratificata dal Consiglio Direttivo con delibera n. 22 del 22 dicembre 2020, a seguito dello adeguamento del Sistema adottato dall'ACI;

Visto l'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha previsto per le Pubbliche Amministrazioni la redazione di un unico Piano integrato di attività e organizzazione-PIAO, sostitutivo dei diversi atti di programmazione già previsti e riferito in particolare agli ambiti della performance, della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai fabbisogni di personale e al lavoro agile;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, che ha individuato e abrogato gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO;

Considerato che l'Automobile Club Frosinone, in quanto Ente con dotazione di personale inferiore alle 50 unità, è tenuto ai soli adempimenti semplificati previsti dall'articolo 6 del citato decreto ministeriale n. 132/2022;

Vista la Delibera n. 16 del 30 ottobre 2023 con cui l'Automobile Club Frosinone, sulla base delle indicazioni fornite dall'ACI, ha approvato il proprio PIAO per il triennio 2024-2026, confluito nel PIAO dell'ACI;

Tenuto conto della Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 23 marzo 2023, avente ad oggetto "*Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*", con la quale sono state fornite alle amministrazioni una serie di "indicazioni metodologiche e operative per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative, al fine di promuovere lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze del proprio personale;

Considerato che la medesima Direttiva richiede alle pubbliche amministrazioni di garantire a ciascun dipendente, sia per la formazione relativa alle competenze trasversali, sia per quella riferita a obiettivi "specifici", in base ad una programmazione che segua l'iter descritto, **almeno 24 ore di formazione/anno**, anche avvalendosi della piattaforma *Syllabus*;

Considerata la Direttiva Ministro Pubblica Amministrazione 28.11.2023 recante "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale", che ha affidato a ciascun Dirigente il compito di definire piani formativi per specifici target o gruppi di dipendenti con obiettivo formativo di sviluppare le competenze trasversali articolate in quattro aree: "Capire il contesto pubblico", "Interagire nel contesto pubblico", "Realizzare il valore pubblico", "Gestire le risorse pubbliche" nonché percorsi volti a consolidare o sviluppare competenze connesse all'utilizzo in sicurezza di strumenti tecnologici e a modalità innovative di lavoro



improntate sulla delega decisionale, l'empowerment, la collaborazione e condivisione delle informazioni, al fine di sostenere efficacemente il processo di transizione verso una modalità di lavoro agile;

Vista la nota prot. n. 54/24 del 6 febbraio 2024, con cui il Segretario Generale dell'ACI ha assegnato all'Automobile Club Frosinone gli obiettivi di performance per il 2024, tra cui rientra la definizione entro il 30 aprile 2024, di piani individuali di formazione destinati al personale in servizio presso l'Automobile Club Frosinone;

Vista la circolare della Segreteria Generale ACI n. 494/24 del 14 febbraio 2024, con cui, in armonia con quanto stabilito dal Ministro della Pubblica Amministrazione con le richiamate Direttive, che i piani formativi di ciascun dipendente dovranno prevedere per la corrente annualità un impegno formativo obbligatorio di almeno 24 ore;

Considerato che la richiamata circolare stabilisce che, per assicurare una corretta gestione del ciclo della performance e garantire la doverosa e tempestiva conoscenza degli ambiti di impegno individuale richiesti, i Direttori di AC interessati cureranno l'assegnazione degli obiettivi individuali e/o di gruppo al Personale delle Aree, con le modalità previste dal vigente SMVP di Federazione, **entro e non oltre il mese di febbraio**, giusta Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 24 gennaio 2024;

Dato atto che la Direzione ha preventivamente attivato un confronto con i dipendenti volti a sensibilizzare sulle novità normative e a concordare gli obiettivi di performance per l'anno 2024;

DETERMINA

di assegnare ai dipendenti dell'Automobile Club Frosinone gli obiettivi di performance individuale e di team per l'anno 2024 descritti nelle schede di assegnazione allegate, corredate dalle schede individuali dal piano formativo assegnato a ciascun dipendente, quale parte integrante degli obiettivi di performance;

di integrare la presente determinazione tra le informative al Consiglio;

di assolvere agli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, mediante pubblicazione della presente determinazione sul sito dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 23 ("provvedimenti dei dirigenti amministrativi).

f.to IL DIRETTORE
Celestina Arduini