



AUTOMOBILE CLUB FROSINONE

Determinazione del Direttore n. 7 del 08.01.2024

Oggetto: Conferimento di n. 1 incarico di posizione organizzativa di cui all'art.15 del vigente CCNL Funzioni Centrali - Area Funzionari - per l'anno 2024 –

1) Valentina Dessi.

Il Direttore dell'Automobile Club di Frosinone

VISTO il D.Lgs.n.165/2001 che ha recepito la normativa introdotta dal D.Lgs.n.29/1993, il D. Lgs. n° 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club d'Italia, al quale l'AC Frosinone si uniforma, che all'art. 4, ai sensi dell'art. 27 bis del citato D. Lgs 29/93, attribuisce al Direttore il potere di adottare ogni provvedimento relativo alla gestione delle risorse economico-finanziarie e di esercitare i relativi poteri di spesa, sottoscrivendone gli atti di liquidazione;

VISTO il Nuovo Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Automobile Club Frosinone, approvato con Delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente n. 11 del 22.09.2009, adottato in attuazione dell'art. 13, comma 1°, lett. i) ed o) del D. Lgs. n. 419/1999;

VISTO il provvedimento del Segretario Generale della Federazione ACI n. 0001216 del 31/03/2022, con il quale è stata assegnata la Responsabilità dell'Ente alla sottoscritta;

VISTA la Delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente n. 17 del 30/10/2023 con la quale è stato approvato il documento "Piani e Progetti" Automobile Club Frosinone per l'anno 2024-26";

VISTA la Delibera del Comitato Esecutivo della Federazione ACI del 13/12/2023 nella quale sono stati approvati i piani e i progetti dell'AC Frosinone così come proposti;

VISTA la Delibera del Consiglio Direttivo n. 16 del 30 Ottobre 2023 con la quale sono stati approvati gli elementi integrativi del PIAO di Federazione dell'Automobile Club Frosinone 2024 – 2026 in adempimento alla normativa di riferimento;

CONSIDERATA la Delibera del Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Frosinone n. 18 del 30.10.2023, con la quale è stato approvato il Budget annuale 2024;

VISTA la Determinazione del Direttore dell'Ente n. 41 del 27.12.2023, con cui è stato definito il Budget economico e di gestione 2024;



EVIDENZIATO che il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, sarà adottato da ACI, in ossequio alla delibera CiVIT n. 13/2013 e che gli obiettivi di performance organizzativa assegnati all'AC FR, per l'anno 2024, saranno recepiti dagli organi dell'AC;

VISTO il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Ente, adottato, ai sensi della Legge 125/2013, dall'AC Frosinone con Delibera del Consiglio Direttivo n. 25 del 26.10.2022, valevole per il triennio 2023-2025;

EVIDENZIATO che l'Automobile Club Frosinone ha programmato un modello organizzativo ispirato all'efficienza, all'efficacia, al rispetto della legalità formale e sostanziale e all'economicità dell'azione amministrativa, privilegiando la massima flessibilità, in considerazione della dimensione della struttura, del sistema informativo praticato, degli obiettivi / indirizzi programmatici dati dagli Organi di governo dell'Ente;

RITENUTO prioritario per l'Ente armonizzare al meglio tutte le attività istituzionali nel rispetto della normativa di riferimento, in continua evoluzione, con il conferimento di n. 2 incarichi di posizione organizzativa soprattutto finalizzati al miglioramento della qualità dei servizi erogati;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019 -2021;

VISTO l'art. 15 del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali;

PRESO ATTO che per il personale appartenente all'area Funzionari, in applicazione del sopracitato art. 15) CCNL, è prevista la possibilità di erogazione di una speciale indennità da corrispondere in 13 mensilità per lo svolgimento di incarichi e compiti diretti a remunerare l'impegno necessario al presidio della funzione rivestita e che il compenso in parola è cumulabile con altri tipi di indennità, previsti e regolamentati dal C.C.I. di Ente da sottoscrivere nei prossimi mesi con le OO. SS. per l'anno 2024;

VISTA la candidatura dei dipendenti dell'Ente Dessì Valentina e Tagliaferri Andrea, appartenenti all'area Funzionari e i relativi curriculum, dai quali si evince il possesso dei requisiti professionali per poter assolvere rispettivamente:

Valentina Dessì, alle funzioni di responsabile dell'ufficio di ragioneria, compreso quelle afferenti alle attività di cassiere economo dell'Ente, attività negoziale, supporto alla direzione nelle attività istituzionali e raccordo con la rete commerciale in ottemperanza alla normativa di riferimento;

Andrea Tagliaferri, alle funzioni di responsabilità specifica dell'Ufficio Comunicazione e Sicurezza Stradale, organizzazione iniziative formative e redazione progetti in coordinamento e supporto alla presidenza e direzione per le attività istituzionali e comunicazionali;



DATO ATTO che al momento non necessita l'attivazione di alcuna procedura selettiva in quanto la dotazione organica di fatto non presenta altre figure appartenenti all'area Funzionari;

PRESO ATTO che i suddetti incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a conferimento e revoca secondo i criteri previsti dall'art. 17 del CCNL 1° ottobre 2007;

CONSIDERATO, altresì, che la valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale;

PRECISATO che gli obiettivi specifici saranno assegnati dal direttore nell'ambito della CCI di Ente – anno 2024 - nell'apposita scheda di misurazione e valutazione della performance;

PRECISATO che l'importo complessivo della remunerazione per ciascuna PO prevista, è pari ad € 1.330,00 annuali;

TENUTO CONTO che i sopra descritti incarichi di posizione organizzativa di importo pari ad euro 1.330,00 cadauno sono interamente finanziati dal fondo incentivante dell'Ente e che, pertanto, non gravano in alcun modo su altre voci di bilancio dell'AC;

DETERMINA

per tutte le ragioni esposte in premessa:

di affidare l'incarico di posizione organizzativa di cui all'art. 15 del vigente C.C.N.L. per il periodo 1° Gennaio 2024 /31 Dicembre 2024, alla dipendente di ruolo Valentina Dessì;

di stabilire che l'assegnazione di compiti specifici e responsabilità avverrà in occasione dell'assegnazione degli obiettivi di performance per l'anno 2024 anche sulla base delle indicazioni pervenute dalla Federazione, in linea con il vigente regolamento di organizzazione dell'ACI;

di riconoscere l'indennità lorda per la presente posizione organizzativa conferita, di € 1.330,00 (Milletrecentotrenta) per 13 mensilità - compreso la c.d. tredicesima, la cui capienza è stata prevista nel budget 2024 e sarà inserita nel C.C.I. per l'anno 2024;

di precisare che il presente incarico potrà essere revocato in qualsiasi momento anche qualora dovessero intervenire mutamenti organizzativi in premessa esplicitati; **di dare informativa** alle OO. SS. territoriali e al Consiglio Direttivo dell'Ente ed al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente per quanto di competenza;

di disporre che al presente provvedimento venga assicurata la trasparenza amministrativa, mediante la pubblicazione del documento, sulla sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale;

di notificare copia ai dipendenti interessati dal presente provvedimento.

F.to

IL DIRETTORE
Celestina Arduini