



PROCEDURA DI CONFERIMENTO SU BASE SELETTIVA DEI DIFFERENZIALI
STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE) ALL'INTERNO DELL'AREA
FUNZIONARI

ART. 1

E indetta una procedura selettiva per titoli per il conferimento di n. 2 differenziali stipendiali (progressione economica) all'interno dell'Area Funzionari. L'attribuzione avrà decorrenza 01/01/2026.

ART. 2

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che risultino in possesso dei seguenti requisiti al momento della presentazione della domanda:

1. essere inquadrati nell'Area dei Funzionari;
2. che, negli ultimi tre anni, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate).

Non sono ammessi a partecipare i dipendenti che nei due anni antecedenti alla data di scadenza per la presentazione della domanda abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previsti dall'art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett., al rimprovero scritto.

ART. 3

ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

L'esclusione dalla procedura di conferimento, per difetto dei requisiti di cui all'art. 2, sarà comunicata con atto motivato.

ART. 4
PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'invio delle domande dovrà essere effettuato **tramite e-mail alla casella di posta istituzionale segreteria@foggia.aci.it**

Nella domanda il candidato dovrà indicare le seguenti informazioni:

- Titolo di studio,
- Data di decorrenza nell'ex livello economico di appartenenza,
- Le valutazioni individuali annuali conseguite negli anni 2023, 2024, 2025;
- Dichiarazione concernente i provvedimenti disciplinari.

Le domande potranno essere inviate **dalle 08:00 del 01 giugno 2026 fino alle ore 11:59 del 30 giugno 2026.**

In nessun caso saranno prese in considerazione domande trasmesse con modalità diverse da quelle indicate da l'Amministrazione.

ART. 5
CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

A ciascun candidato ammesso alla selezione sarà attribuito il punteggio in base ai criteri riportati nella tabella seguente:

A (Art. 14, co. 2, lett. d, p.to 1) del CCNL 2019-2021)	Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, con riferimento ai comportamenti organizzativi, secondo la seguente scala di punteggio:	
	★ valore medio valutazione: MINIMO	punti 13
	★ valore medio valutazione: BASSO	punti 26
	★ valore medio valutazione: MEDIO	punti 35
	★ valore medio valutazione: ALTO	punti 45
B (Art. 14, co. 2, lett. d, p.to 2) del CCNL 2019-2021)	Livello di esperienza professionale maturata (max 40 punti)	
	★ per ogni anno - o frazione di anno superiore a 6 mesi - di permanenza in AC FOGGIA	punti 0,47 <u>per un massimo di punti 20</u>
	★ per ogni anno - o frazione di anno superiore a 6 mesi - di permanenza nella pubblica amministrazione	punti 0,47 <u>per un massimo di punti 20</u>

	Per il personale proveniente da altre Amministrazioni si tiene conto dell'anzianità maturata presso le Amministrazioni di provenienza relativa all'ultima posizione economica rivestita, secondo le tabelle di equiparazione di cui al DPCM del 26 giugno 2015.	
C (Art. 14, co. 2, lett. d, p.to 3) del CCNL 2019-2021)	Titoli culturali e/o professionali:	
	<ul style="list-style-type: none"> ★ licenza elementare/licenza media ★ diploma ★ diploma universitario o laurea breve o laurea triennale ★ diploma di laurea (vecchio ordinamento)/laurea magistrale/laurea specialistica (nuovo ordinamento) ★ master di I e II livello, diploma specializzazione post lauream della durata minima di 2 anni con crediti formativi da 120 a 360, doppia laurea (da intendersi quale intero ciclo) ★ dottorato di ricerca 	<p>punti 3</p> <p>punti 4</p> <p>punti 10</p> <p>punti 13</p> <p>punti 14</p> <p>punti 15</p>
E (Art. 14, co. 2, lett. f) del CCNL 2019-2021)	Premialità per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni:	
	<ul style="list-style-type: none"> ★ per ogni anno (dal settimo in poi) - o frazione di anno superiore a 6 mesi - di permanenza nel livello economico di appartenenza 	<p>punti 0,097 <u>per un massimo di punti 1,65</u></p>

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio; in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con età anagrafica maggiore.

ART. 6

FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il Responsabile del Procedimento procederà all'attribuzione del punteggio risultante dalle dichiarazioni rese da ciascun candidato ed oggetto di verifica da parte dell'Ufficio.

La graduatoria sarà formata sulla base della somma dei punteggi determinati secondo quanto stabilito nel precedente art. 5. In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio; in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con età anagrafica maggiore.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore dell'Ente.

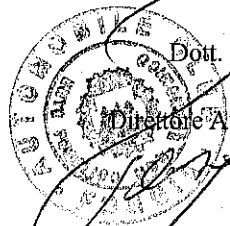
ART. 7

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E TRATTAMENTO DEI DATI

Il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Ente Dott. Pasquale Elia.

Presso l'Ufficio ciascun candidato potrà esercitare il diritto di accesso agli atti ai sensi della legge 24 1/ 1990 s.m.i.

L'Ente si impegna, ai sensi della normativa vigente in materia, a rispettare il carattere riservato delle informazioni; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura.

 Dott. Pasquale Elia
Direttore Automobile Club Foggia
