



**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 09 del 22.05.2026**

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, ii. 165 s.m.i ed in particolare l'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo;

VISTO l'art. 16 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022/ 2024 in base al quale, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

Visto l'art. 3 del C.C.I. integrativo di Ente, parte economica 2025, sottoscritto in data 25 Maggio 2026, quivi integralmente richiamato;

VERIFICATA la sussistenza di risorse certe e determinate, anche alla luce del Piano dei fabbisogni di Ente riferiti al triennio 2024-2026;

Visto che in data 30.04.2026 in seconda Convocazione, l'Assemblea dei Soci dell'Automobile Club Foggia, ha approvato il Bilancio di Esercizio 2025 e che con Delibera n. 25/2026 sono stati ratificati i maggiori costi per il personale dipendente dell'Automobile Club Foggia, relativi al Trattamento Economico Accessorio

**D E T E R M I N A**

1. L'indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'area funzionari, per n. 2 progressioni;
2. Di approvare il relativo bando di selezione allegato alla presente determinazione della quale costituisce parte integrante.

IL DIRETTORE

**(dott. Pasquale Elia)**