



D E T E R M I N A Z I O N E D I R I G E N Z I A L E
Numero: 47 - data 30 ottobre 2024

IL DIRETTORE

VISTA la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i ed in particolare l'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo;

VISTO l'art. 14 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019/2021 in base al quale, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

VISTO il C.C.I. di Ente sottoscritto in data 14 maggio 2024 e l'orientamento applicativo dell'ARAN CFL 114B;

VERIFICATA la sussistenza di risorse certe e determinate, anche alla luce del Piano dei fabbisogni di Ente riferiti al triennio 2024-2026 e alla consistenza del Fondo Trattamento Accessorio;

VISTO il parere positivo del Consiglio Direttivo dell'Ente espresso nella riunione del 29/10/2024;

D E T E R M I N A

- L'indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area funzionari, per n. 2 progressioni;
- Di approvare il relativo bando di selezione allegato alla presente determinazione della quale costituiscono parte integrante.

IL DIRETTORE
D.ssa Alessandra Rosa