



## PROCEDURA DI CONFERIMENTO SU BASE SELETTIVA

### DI N. 1 DIFFERENZIALE STIPENDIALE (PROGRESSIONE ECONOMICA)

#### PER L'AREA FUNZIONARI

#### ART. 1

#### DIFFERENZIALI DA ATTRIBUIRE

Ai sensi dell'art. 16 del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024<sup>1</sup> e in esecuzione della Delibera del Consiglio Direttivo del 28.03.2024 e della Determina del Direttore n. 36 del 18 novembre 2025, è indetta una procedura selettiva, per soli titoli, per il conferimento di n. 1 differenziale stipendiale (progressione economica) per l'Area Funzionari.

#### <sup>1</sup> Art. 16 Progressioni economiche all'interno delle aree

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione, nella tabella 1 allegata al CCNL 9 maggio 2022. La medesima tabella evidenzia altresì il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore dell'art. 14 del CCNL 9 maggio 2022 fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area - attivata annualmente in relazione alle risorse del Fondo risorse decentrate destinate a tale finalità -, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate; in sede di contrattazione integrativa tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previsti dall'art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), del CCNL 9 maggio 2022, al rimprovero scritto;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), comma 6, lett. c) in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un "differenziale stipendiale" dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;

2) esperienza professionale maturata;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), comma 6, lett. c1), correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 31 (Destinatari e processi della formazione) del CCNL 9 maggio 2022;

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), comma 6, lett. c1); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2 della lettera d) non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 5% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti 2 e 3 della lettera d). Tale punteggio, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), comma 6, lett. c1), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente;

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), comma 6, lett. c1) possono essere inoltre definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere d), e) ed f), nel rispetto del principio di non discriminazione.

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

4. Ai "differenziali stipendiali" di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 52 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale), comma 5, del CCNL 9 maggio 2022.

5. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 14 del CCNL 9 maggio 2022



## **ART. 2**

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**

Possono partecipare alla procedura i dipendenti dell'Amministrazione in servizio alla data del 31 dicembre 2024 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non in periodo di prova, e che risultino in possesso dei seguenti requisiti

1. siano inquadrati nell'Area Funzionari;
2. negli ultimi due anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
3. negli ultimi due anni non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previsti dall'art. 43, c. 3, lett. f), Codice disciplinare, al rimprovero scritto.

Il conferimento del differenziale stipendiale messo a selezione decorre dal 1 gennaio 2025.

## **ART. 3**

### **ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA**

L'esclusione dalla procedura di conferimento, per difetto dei requisiti di cui all'art. 2, sarà comunicata con atto motivato.

## **ART. 4**

### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione, redatta preferibilmente secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà contenere le informazioni in esso richieste e dovrà essere inviata alla Direzione dell'Automobile Club Ferrara, in Via Padova n. 17 – 44122 Ferrara a mezzo raccomandata R.R., tramite PEC all'indirizzo [aciferrara@mailsicura.info](mailto:aciferrara@mailsicura.info), oppure presentata direttamente presso la Segreteria dell'Ente improrogabilmente entro le ore 12:00 del 29 novembre 2025. Il suddetto schema di domanda è stato predisposto per una completa dichiarazione delle informazioni occorrenti ai fini dell'ammissione alla selezione e della valutazione dei titoli posseduti. Qualora, anche a causa di esigenze di spazio, il candidato ritenga non utilizzabile il suddetto schema, è sua facoltà predisporre autonomamente la domanda riportando comunque tutte le dichiarazioni occorrenti



nello stesso ordine utilizzato nello schema di riferimento. La data e l'ora di presentazione della domanda saranno stabilite dalla segreteria di protocollo in entrata.

In ogni momento potrà essere disposta l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto del possesso dei requisiti prescritti dal presente disciplinare o per altri motivi previsti dalla legge. L'esclusione è comunicata all'interessato con atto motivato del Direttore.

Decorso tale termine non sarà più possibile accedere alla procedura.

In nessun caso saranno prese in considerazione domande trasmesse con modalità diverse da quelle indicate dall'Amministrazione.

## ART. 5

### VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLE COMPETENZE E DEI PERCORSI FORMATIVI

Per i candidati idonei, si procederà alla valutazione dei seguenti titoli, come di seguito riportato, che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione:

#### 1. ANZIANITÀ DI SERVIZIO

- a) *Anzianità complessiva di servizio nell'Ente* (3 punti ogni anno effettivo; le frazioni di anno sono calcolate proporzionalmente): fino a 50 punti
- b) *Anzianità nel livello di appartenenza* (1 punti ogni anno effettivo; le frazioni di anno sono calcolate proporzionalmente): fino a 20 punti

#### 2. TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

- a) *Diploma universitario o laurea di secondo livello* (specialistica o magistrale) della durata di almeno 5 anni: 10 punti per ciascun titolo (massimo 20 punti)
- b) *Diploma universitario o laurea di primo livello* della durata di almeno 3 anni: 7 punti per ciascun titolo (non cumulabile con il precedente – massimo 14 punti)
- c) *Diploma di istruzione di secondo grado*: 5 punti (viene valutato un solo titolo)
- d) *Titoli di livello superiore alla laurea* (diploma di specializzazione post universitaria, abilitazione professionale, master): 2 punti per ciascun titolo (massimo 6 punti)



- e) *Altri titoli culturali e professionali* (pubblicazioni scientifiche, conoscenza certificata di lingue straniere, certificazioni informatiche): 1 punto per ciascuna pubblicazione scientifica;  
1 punto per ciascuna certificazione linguistica relativa a lingue straniere di livello almeno pari a B2 secondo il quadro europeo delle lingue; 1 punto per ciascuna certificazione informatica rilasciata da Enti ed organizzazioni riconosciuti (massimo 5 punti)
3. **PERCORSI FORMATIVI** Corsi di aggiornamento e formazione con esame finale, della durata di almeno 30 ore complessive, svolti negli ultimi 5 anni 0,25 punti per ciascun corso di aggiornamento e formazione (massimo 1 punto)

## ART. 6

### FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Il Direttore procederà all'attribuzione del punteggio risultante dalle dichiarazioni rese da ciascun candidato e oggetto di verifica da parte dell'Ufficio.

La graduatoria sarà formata sulla base della somma dei punteggi determinati secondo quanto stabilito nel precedente art.5.

La graduatoria sarà approvata con determina del Direttore.

La graduatoria è pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente del sito [www.ferrara.aci.it](http://www.ferrara.aci.it) , ad ogni effetto di legge. In caso di rinuncia, decadenza o annullamento con riferimento ad una posizione, il Direttore procede allo scorrimento della graduatoria. L'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti collocatisi in posizione utile nella graduatoria è comunicata agli interessati con informativa del Direttore, contenente altresì il punteggio conseguito.

## ART. 7

### RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO, DIRITTO DI ACCESSO E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Automobile Club Ferrara, Dott.ssa Rosanella Maranini. L'esercizio del diritto di accesso agli atti della procedura è garantito nelle forme e nei modi di cui alla l. 241/1990, presso la sede dell'Ente ai recapiti indicati nel precedente art. 4.



L'Ente si impegna, ai sensi della normativa vigente in materia, a rispettare il carattere riservato delle informazioni, tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura.

IL DIRETTORE

F.to Dott.ssa Rosanella Maranini

Allegato: - Modello di domanda di partecipazione.