



Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale - ai sensi della L.R. 5/2014 e s.m.i. - in servizio presso l'Automobile Club Enna, finalizzata alla copertura di nr. 2 (due) posti a tempo indeterminato a 24 ore settimanali nell'Area B- Livello economico 1 - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del comparto funzioni centrali - Enti Pubblici non Economici - mediante procedura speciale di stabilizzazione - ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs m. 75/2017.

IL DIRETTORE

VISTA la L.R. 27/2016 art. 3 e L.R. 8/18 art. 26 e il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;

VISTO il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali - Enti Pubblici non Economici;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Ente deliberato dal Consiglio Direttivo il 26/03/2002 e approvato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 10/06/2002;

VISTO il Regolamento sull'accesso all'impiego e sulle modalità di svolgimento delle procedure selettive approvato dal Consiglio Direttivo con delibera nr. 4 del 31/03/2004;

In esecuzione della deliberazione del Consiglio Direttivo n._13/19 del 02 ottobre 2019, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e il Piano Annuale delle Assunzioni anno 2019 e si è dato mandato allo scrivente di procedere all'avvio della procedura di stabilizzazione del personale a tempo determinato ex art, 20 c.2 del D.lgs 75/17;

VISTA l'informativa sindacale sul piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021, il piano annuale delle assunzioni e l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario sottoscritto con le OO.SS. lo scorso 20/11/2019;

RENDE NOTO

E indetta una selezione pubblica per titoli ed esami interamente riservata al personale in servizio presso l'Automobile Club Enna con contratto a tempo determinato parziale, finalizzata alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della L.R. 27/2016, dell'art. 30 della L.R. 5/2014 e dell'art. 26 della L.R. 8/2018, di:

- nr. 2 posti nell'Area "B" (livello economico 1) , a tempo indeterminato e part time a 24 ore settimanali,

nel rispetto dall'art.26 della L.R. nr.8/2018, il quale prevede l'inquadramento giuridico ed economico per un numero di ore non inferiore a quello in essere al 31 dicembre 2015.

ART. I

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. In applicazione dell'art.26 della L.R. nr.8/2018 nonché dell'art.20, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione, a tempo indeterminato e part time a 24 ore, mediante stabilizzazione delle unità di personale, appartenente alla categoria e al profilo professionale sopra specificato.
2. I lavoratori interessati alla selezione per la copertura dei suddetti posti devono essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della legge regionale nr. 5/2014.
3. La copertura dei suddetti posti, a tempo indeterminato e part time a 24 ore settimanali, è riservata ai lavoratori in servizio presso questo Ente, già titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con la qualifica e le ore non inferiori a quelle effettuate alla data del 31.12.2015 (art.26, comma 6, L.R. nr.8/2018) ed il profilo professionale corrispondente a quello richiesto per i posti da ricoprire in possesso dei requisiti previsti dall'art.1, commi 519 e 558, della legge 27.12.2006, nr.296 e dell'art.3, comma 90, della legge 24.12.2007, nr.244.
4. I requisiti richiesti per l'ammissione al concorso sono:
 - a. Essere titolare di un contratto di lavoro flessibile presso questo Ente ed essere iscritto/a nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della legge regionale nr.5/2014
 - b. Essere in possesso della Cittadinanza Italiana;
 - c. Essere in possesso del godimento dei diritti politici e civili. Non possono accedere all'impiego pubblico coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito lo stesso mediante presentazione di documenti falsi e, comunque, con messi fraudolenti;
 - d. Idoneità fisica all'impiego - E' facoltà dell'Amministrazione di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso secondo la normativa vigente;
 - e. Essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado (scuola media superiore);
 - f. Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti in corso per reati che precludono l'accesso al pubblico impiego;
5. La partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età.
6. Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e permanere alla data di immissione in servizio.

ART. 2

TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Agli idonei alla selezione sarà attribuito il trattamento economico della retribuzione tabellare, relativo al livello economico 1 Area "B", previsto dal Contratti Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali - Enti Pubblici Non Economici - e precisamente:
 - retribuzione annua lorda rapportata a 24 ore settimanali;
 - tredicesima mensilità;
 - indennità di Ente;
 - assegno per nucleo familiare, ove spettante;
 - ogni altro emolumento previsto dalla contrattazione decentrata integrativa.
2. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali, fiscali, a norma di legge.

ART. 3

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. La domanda di partecipazione indirizzata all'Automobile Club Enna - Via Roma 200, deve essere trasmessa con le seguenti modalità:
 - a. presentata brevi manu, in busta chiusa, direttamente alla Segreteria dell'Ente - Ufficio Protocollo - negli orari di ufficio;
 - b. spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oppure mediante corriere;
 - c. trasmessa attraverso una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC), riportante il nome e cognome dell'interessato, alla casella PEC dell'Automobile Club Enna "automobileclubenna@pec.aci.it", allegando la domanda di partecipazione alla selezione e i relativi allegati richiesti, tutti in formato pdf, sottoscritti, scansionati e firmati digitalmente. Le istanze inviate per via telematica sono valide se effettuate secondo quanto previsto dall'articolo 65 del decreto legislativo 7 marzo 2005, nr.82.
Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata.
2. La domanda, a pena di esclusione, dovrà pervenire entro e non oltre il termine perentorio di **15 giorni** dalla pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'ente. Non saranno prese in considerazione le domande consegnate o pervenute oltre la data di scadenza del presente bando.
3. Qualora il termine scada in giorno festivo, esso è automaticamente prorogato al primo giorno successivo non festivo.
4. La domanda di partecipazione, **debitamente sottoscritta, a pena di esclusione**, corredata di tutti gli allegati, dovrà essere presentata secondo lo schema di cui all'allegato A), reperibile sul sito, con l'indicazione dei titoli necessari alla valutazione, ed alla stessa dovrà allegarsi copia di un documento d'identità in corso di validità.
5. Sull'esterno della busta, contenente la domanda di partecipazione alla selezione, oltre che riportare il nominativo del partecipante dovrà essere apposta la seguente dicitura:

"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI RISERVATA AL PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO - NR. 2 POSTI AREA "B" (POSIZIONE ECONOMICA 1) A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME A 24 ORE SETTIMANALI";
6. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella

domanda, né per eventuali disguidi postali, né in tutti gli altri casi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

7. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del partecipante, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

ART. 4 COMPILAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. La domanda deve essere redatta come da copia allegata al presente bando, nella quale il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 28 dicembre 2000, nr.445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, i seguenti dati:
 - a. nome e cognome (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubili);
 - b. data e luogo di nascita;
 - c. l'indirizzo di residenza comprensivo di codice di avviamento postale, numero telefonico, recapito di posta elettronica e se in possesso, il recapito di posta certificata, presso il quale ad ogni effetto dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla procedura concorsuale, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
 - d. Codice Fiscale;
 - e. il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
 - f. di voler partecipare alla selezione pubblica per titoli riservata al personale in servizio presso l'Ente con contratto a tempo determinato e parziale, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e parziale mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs 75/2017 e dell'art.26 della L.R. 8/2018 di n. 2 unità area B livello economico 1 del CCNL del personale non dirigente del comparto funzioni centrali - Enti Pubblici non Economici;
 - g. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - h. idoneità fisica all'impiego;
 - i. godimento dei diritti politici e civili;
 - j. assenza di condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali pendenti, dei quali deve essere specificata la natura;
 - k. eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e conseguenti eventuali cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego, ovvero di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero di non essere stati dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, lettera d), DPR n.3/1957;
 - l. consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse alla gestione della procedura concorsuale secondo le modalità di cui al Regolamento (Ue) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;
 - m. di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1 del presente bando e in particolare:
 - a) essere titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge 124 del 2015 di un contratto di lavoro flessibile presso l'Automobile Club Enna;
 - b) aver maturato con l'Automobile Club Enna, alla data del 31 Dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, nella medesima area professionale e corrispondente a quelle del posto da ricoprire e per il quale si concorre;
 - n. di essere soggetto appartenente al regime transitorio come definito dall'art. 2 c1 del decreto legislativo 81/2000, iscritto nell'elenco regionale appositamente

- formato in applicazione all'art. 30 comma 1 e seguenti della L.R. 5/2014 pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia e delle Politiche sociali e del Lavoro della Regione Siciliana;
- o. di prestare attività lavorativa presso l'Automobile Club Enna con contratto a tempo determinato e parziale, ai sensi della L.R. 5/2014 e s.m.i. e dell'art. 3 della L.R. 27/2016;
 - p. il titolo di studio posseduto, specificando l'istituto presso cui è stato conseguito, l'anno di conseguimento, nonché la votazione ottenuta;
 - q. di possedere eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del DPR nr. 487/1994;
 - r. di essere consapevole che la stipula del contratto individuale è subordinata all'effettivo finanziamento da parte della Regione Siciliana di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018;
 - s. di essere a conoscenza delle sanzioni previste dall'art.76 del DPR nr.445/2000 e s.m.i.,per le ipotesi di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci, e inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 dello stesso DPR 445/2000;
 - t. recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, atteso che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica/posta elettronica certificata.
2. L'Amministrazione accerterà per i candidati risultati idonei, prima di adottare i provvedimenti ad essi favorevoli, il possesso dei requisiti di accesso.

ART. 5

VALUTAZIONE PRELIMINARE DELLE DOMANDE ED ESCLUSIONE D'UFFICIO

1. Le domande di partecipazione saranno esaminate preliminarmente dalla Commissione nominata ai sensi dell'art.8 del presente Bando, ai fini della completezza e della sussistenza dei requisiti per l'ammissione alla procedura di selezione.
2. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
 - a. inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art. 3;
 - b. mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;
 - c. mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
 - d. mancanza dei requisiti richiesti all'art.4.
3. Detti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.
4. Le domande che presentano delle imperfezioni formali potranno essere ammesse con riserva. La Commissione può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.
5. Qualora risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione e delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR nr.445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

6. La Commissione, con proprio atto, sulla base delle risultanze dell'istruttoria formale espletata, determinerà l'ammissione o l'esclusione degli aspiranti dalla selezione pubblica.

ART. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. La Commissione, dopo la valutazione preliminare, fissa i criteri di massima per la distribuzione e valutazione successiva dei titoli prodotti e del punteggio da attribuire.
2. Si precisa che saranno valutati solo i titoli e i documenti prodotti in originale, o in copia dichiarata conforme all'originale o mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art.47 DPR 28 dicembre 2000, nr.445.
3. In osservanza a quanto stabilito al comma precedente, è possibile produrre, in luogo del titolo, una dichiarazione sostitutiva della normale certificazione, ai sensi dell'art.46, o una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art.47 del citato DPR. In tal caso la documentazione sarà successivamente esibita dagli interessati nei termini richiesti dall'Amministrazione.
4. Le dichiarazioni, sopra indicate, dovranno essere redatte in modo analitico e contenere tutti gli elementi che le rendano utilizzabili ai fini della selezione, affinché la Commissione esaminatrice possa utilmente valutare i titoli ai quali si riferiscono.

ART. 7 PROVE DI ESAME E PROGRAMMA.

1. Le prove di esame sono effettuate dalla Commissione giudicatrice e sono finalizzate a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire;
2. Le prove selettive, attinenti alle mansioni dello specifico profilo professionale posto a selezione, sono strutturate sulla base di una prova scritta teorico-pratica integrata da una prova orale, tese a valutare le effettive cognizioni teorico-pratiche acquisite dal dipendente e finalizzate ad accertare il reale grado di attitudine, abilità, propensione ed idoneità al concreto assolvimento funzionale.
3. La prova scritta - Max punti da assegnare 40 - consisterà in nr. 30 quiz a risposta chiusa su scelta multipla, di cui una sola esatta, attinenti la normativa PRA e Dipartimento dei Trasporti Terrestri, il Codice della Strada, la disciplina dello Sportello Telematico dell'Automobilista, Tasse Automobilistiche e normativa di riferimento, servizi e regolamento delle tessere ACI, statuto dell'ACI.
4. La prova scritta durerà 60 minuti;
5. La prova orale - Max punti da assegnare 40 - verterà oltre sulle materie oggetto delle prove scritte, anche sull'accertamento delle conoscenze dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche diffuse.
6. I candidati ammessi alla prova orale dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di riconoscimento nei giorni e luoghi indicati. La mancata presentazione per qualsiasi causa nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata rinuncia di partecipazione alla selezione e pertanto verrà escluso dalla selezione.

7. Ai candidati verrà data comunicazione, mediante pubblicazione all'albo e sul sito istituzionale dell'Ente dell'avvenuta ammissione o esclusione alla prova orale.
8. Ai candidati ammessi alla prova orale verrà comunicata in detta sede la valutazione riportata nella prova scritta e la valutazione degli eventuali titoli presentati nella domanda di partecipazione. Il punteggio finale delle prove di esame è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.
9. La votazione complessiva è determinata sommando al punteggio finale delle prove di esame il voto conseguito nella valutazione dei titoli.
10. L'avviso per la presentazione alla prova scritta e orale , verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e su Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi e Concorsi e ha valore a tutti gli effetti di notifica di comunicazione.

ART. 8 GRADUATORIA

1. La Commissione predispose la graduatoria di merito sulla base della votazione riportata dai candidati nelle prove di esame e del punteggio relativo ai titoli , sulla scorta di quanto dichiarato, certificato, o documentato nella domanda di partecipazione alla selezione. La Commissione in caso di parità di punteggio tra i candidati, verifica la presenza di eventuali "preferenze" previste ai sensi del comma 4 dell'art.5 del D.P.R. n.487/94 e ss.mm.ii., con preferenza, in caso di ulteriore parità, del candidato più giovane d'età ai sensi dell'art.2 comma 9, della L. n.191/98.
2. La Commissione, al termine della definizione della graduatoria di merito, trasmette la stessa al Direttore dell'Ente. La stessa predispose idoneo atto di approvazione della graduatoria contenente la categoria, il profilo professionale, le ore corrispondenti al part time di ciascun dipendente destinatario dell'assunzione a tempo indeterminato; resta, inoltre, nelle competenze della Commissione, in caso di parità di punteggio tra i candidati, la verifica della presenza di eventuali "preferenze" previste ai sensi del comma 4 dell'art.5 del DPR nr. 487/94 e successive modifiche;
3. Il verbale sarà pubblicato per quindici giorni consecutivi sul sito istituzionale dell'Ente in Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi. Dalla data di pubblicazione dell'atto di approvazione dell'anzidetta graduatoria decorrono i termini per eventuali impugnative;
4. La graduatoria resta valida per tre anni dalla data della sua pubblicazione ai sensi dell'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., potendo, in questo periodo essere utilizzata ai sensi di tale disposizione e delle norme regolamentari sull'accesso e sullo scorrimento delle graduatorie vigenti presso l'amministrazione, per la stabilizzazione di ulteriore personale precario, nel rispetto comunque, delle facoltà di assunzione correlate alle graduatorie concorsuali per l'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato allo stato operanti e dalle normative vigenti in materia.

ART. 9 COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice, nominata con apposita deliberazione dal Presidente dell'Ente prima del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla

selezione, è composta da n. tre membri, di cui uno con funzione di Presidente . La funzione di segretario è svolta da personale dell'Ente appartenente all'Area C.

ART. 10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. L'assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Centrali - Enti Pubblici non Economici - in vigore.
2. Prima di procedere alla stipula del contratto, il Direttore provvede ad acquisire i documenti necessari a provare il possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego e di quelli previsti nel bando di selezione:
 - Estratto dell'atto di nascita;
 - Certificato di cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea;
 - Certificato di godimento dei diritti politici (del paese di provenienza);
 - Certificato del Casellario Giudiziale;
 - Certificato di Stato di famiglia;
3. Il Responsabile del procedimento, inoltre, invita il candidato a presentare entro il termine stabilito la documentazione necessaria per l'assunzione e in particolare:
 - a. Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale si attesta di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. nr.165/2001 e successive modificazioni. In caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.
 - b. Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione o copia autentica, nonché tutti gli altri documenti necessari a dimostrare il possesso dei requisiti prescritti.
4. Scaduto il termine prefissato entro cui presentare i documenti di cui sopra, in assenza delle prescritte dichiarazioni, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto. Nel caso in cui la documentazione richiesta pervenga nei termini, il responsabile del procedimento invita il soggetto idoneo, mediante assicurata convenzionale o tramite PEC o notifica a mezzo del messo comunale, a presentarsi il giorno stabilito per la stipula del contratto individuale di lavoro.
5. La stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale e la conseguente immissione in servizio è subordinata all'effettivo trasferimento del finanziamento della quota di competenza della Regione Sicilia, di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. 8/2018.
6. Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio, decade dalla nomina. Qualora per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo rispetto alla data prefissata, gli effetti economici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.
7. In caso di rinuncia o successiva decadenza del nominato, l'Ente si riserva la facoltà di procedere alla sua sostituzione mediante la nomina di altro concorrente risultato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.
8. L'amministrazione si riserva altresì la possibilità di procedere alla nomina di altro concorrente dichiarato idoneo, qualora il concorrente avente diritto, entro tre anni dalla nomina, opti per altri incarichi o risulti vincitore di altro concorso.

9. L'Ente si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze organizzative e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti.

ART. 11 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno trattati per le sole finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, conformemente ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento, dal D.lgs 196/2003 e s.m.i., nonché dai provvedimenti emanati dal Garante, come di volta in volta applicabili;
2. Le stesse informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 24 del Codice in materia di dati personali.

ART.12 NORME DI SALVAGUARDIA

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di selezione pubblica, si fa rinvio al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e successive modifiche e integrazioni e alle altre normative vigenti in materia. Il presente bando costituisce "lex specialis" della selezione, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART.13 DISPOSIZIONI FINALI

1. L'Ente ha la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della scadenza della selezione. Può revocare e/o modificare la selezione bandita, se lo richiedesse l'interesse pubblico.
2. La presente procedura e la conseguente assunzione sono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi all'effettivo trasferimento del finanziamento della quota di competenza della Regione Sicilia, di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. 8/2018. Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.
3. Ogni avviso e/o comunicazione, relative alla presente procedura saranno pubblicizzati, esclusivamente, sul sito istituzionale dell'Ente (www.enna.aci.it). Tali avvisi o comunicazioni sostituiranno ogni altra forma di pubblicità, avranno

valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni di sorta.

4. Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla Segreteria dell'Ente - tel 0935/506103 - fax 0935/501301.

Enna, lì 11 Settembre 2020_____

IL DIRETTORE
F.to Dott. Maurizio Colaleo

All. "A": Schema esemplificativo della domanda di ammissione al concorso

ALL'AUTOMOBILE CLUB ENNA
Via Roma 200
94100 ENNA

Il/La Sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ Prov. _____ il _____

e residente a _____ Prov. _____, CAP _____, in Via
_____ nr. _____;

e.mail: _____;

Codice fiscale _____;

Eventuale domicilio, se diverso da quello di residenza, al quale indirizzare la
corrispondenza, con l'indicazione del numero telefonico fisso e/o mobile
_____;

Indirizzo PEC (SE IN POSSESSO) _____;

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, mediante concorso pubblico
indetto dall'Automobile Club Enna per titoli, per la stabilizzazione di **nr. 2 Posti di
categoria "B" (posizione economica B1), a tempo indeterminato e part time a 24 ore
settimanali del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente
del comparto Funzioni Centrali - Enti Pubblici Non Economici.**

A tal fine, ai sensi di quanto previsto dagli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre
2000, nr.445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di
documentazione amministrativa), e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono
punte ai sensi del codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia, come
esplicitamente previsto dall'articolo 76 del predetto D.P.R.,

DICHIARA

1. Di essere cittadino/a italiano/a _____;

2. di godere dei diritti civili e politici;
3. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
4. di essere in possesso del seguente titolo di studio:
_____ conseguito nell'anno _____
presso _____ l'Istituto/Facoltà _____ di
_____ con votazione
_____;
5. di avere/non avere procedimenti penali in corso per reati che precludono l'accesso al pubblico impiego (chi ha procedimenti penali in corso deve dichiararlo, specificandone la natura): _____
_____;
6. di non avere riportato condanne penali e di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
7. di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni del profilo professionale da ricoprire;
8. di non avere procedimenti disciplinari in corso che possono dare luogo alla sospensione dal servizio;
13. di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
14. di accettare incondizionatamente quanto previsto nel Bando;
15. di appartenere al regime transitorio e di essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L.R. nr.5/2014 pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia e delle Politiche sociali e del Lavoro della Regione Siciliana;
16. essere titolare presso di un contratto parziale a tempo determinato, ai sensi della L.R. 5/2014 e s.m.i e dell'art. 3 della L.R. 27/2016, con l'Automobile Club Enna dal _____ che lo stesso è stato annualmente prorogato;
17. di aver maturato con l'Automobile Club Enna anni _____ di contratto continuativi;

18. di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio:
_____;
19. di aver prestato presso altre amministrazioni di seguito indicate i seguenti periodi di servizio : dal _____ al _____ nella categoria d'inquadramento con il profilo professionale di _____;
20. di possedere eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del DPR 487/1994 ovvero in possesso del seguente requisito _____;
21. di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR nr.445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di fatti e dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 75 dello stesso DPR 445/2000;
22. di essere consapevole che la stipula del contratto individuale è subordinata all'effettivo finanziamento da parte della Regione Siciliana di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018.

Dichiara, inoltre, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 679/, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, mediante strumenti manuali, informatici e telematici, nell'ambito delle attività istituzionali dell'Ente, per le finalità connesse allo svolgimento della procedura di mobilità e all'eventuale cessione del proprio contratto di lavoro da parte dell'Amministrazione di appartenenza all'Automobile Club di Enna.

In tal senso dà il proprio consenso all'Automobile Club Enna al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione dei propri dati personali.

Il/la sottoscritto/a firmatario/a della presente, dichiara sotto la propria responsabilità, che quanto sopra affermato corrisponde a verità e si obbliga a provarlo mediante presentazione dei prescritti documenti nei termini che saranno richiesti.

Allega alla presente:

1. copia di documento d'identità in corso di validità;

2. documenti relativi ai titoli, di cui è ritenuta opportuna la presentazione agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria (titoli di studio con relativi punteggi, abilitazioni professionali, iscrizione all'Albo professionale, eventuali certificazioni dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazioni) ovvero le corrispondenti dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR nr.445/2000;
3. elenco della documentazione, allegata alla domanda di partecipazione, sottoscritto con firma autografa.

Enna, li _____

FIRMA
