



**Avviso di selezione pubblica per titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale - ai sensi della L.R. 5/2014 e s.m.i. - in servizio presso l'Automobile Club Enna, finalizzata alla copertura di nr. 1 (uno) posto a tempo indeterminato a 22 ore settimanali nell'Area A - Livello economico 2 - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del comparto funzioni centrali - Enti Pubblici non Economici - mediante procedura speciale di stabilizzazione - ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs m. 75/2017.**

#### **IL DIRETTORE**

**VISTA** la L.R. 27/2016 art. 3 e L.R. 8/18 art. 26 e il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;

**VISTO** il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali - Enti Pubblici non Economici;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione dell'Ente deliberato dal Consiglio Direttivo il 26/03/2002 e approvato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 10/06/2002;

**VISTO** il Regolamento sull'accesso all'impiego e sulle modalità di svolgimento delle procedure selettive approvato dal Consiglio Direttivo con delibera nr. 4 del 31/03/2004;

**In esecuzione** della deliberazione del Consiglio Direttivo n.\_13/19 del 02 ottobre 2019, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e il Piano Annuale delle Assunzioni anno 2019 e si è dato mandato allo scrivente di procedere all'avvio della procedura di stabilizzazione del personale a tempo determinato ex art, 20 c.2 del D.lgs 75/17;

**VISTA** l'informativa sindacale sul piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021, il piano annuale delle assunzioni e l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario sottoscritto con le OO.SS. lo scorso 20/11/2019;

#### **RENDE NOTO**

E indetta una selezione pubblica per titoli interamente riservata al personale in servizio presso l'Automobile Club Enna con contratto a tempo determinato parziale, finalizzata alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della L.R. 27/2016, dell'art. 30 della L.R. 5/2014 e dell'art. 26 della L.R. 8/2018, di:  
**- nr. 1 posto nell'Area "A" (livello economico 2) , a tempo indeterminato e part time a 22 ore settimanali,**

nel rispetto dall'art.26 della L.R. nr.8/2018, il quale prevede l'inquadramento giuridico ed economico per un numero di ore non inferiore a quello in essere al 31 dicembre 2015.

## **ART. I**

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

1. In applicazione dell'art.26 della L.R. nr.8/2018 nonché dell'art.20, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è indetta una selezione pubblica per titoli per l'assunzione, a tempo indeterminato e part time a 22 ore, mediante stabilizzazione delle unità di personale, appartenente alla categoria e al profilo professionale sopra specificato.
2. I lavoratori interessati alla selezione per la copertura dei suddetti posti devono essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della legge regionale nr. 5/2014.
3. La copertura dei suddetti posti, a tempo indeterminato e part time a 22 ore settimanali, è riservata ai lavoratori in servizio presso questo Ente, già titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con la qualifica e le ore non inferiori a quelle effettuate alla data del 31.12.2015 (art.26, comma 6, L.R. nr.8/2018) ed il profilo professionale corrispondente a quello richiesto per i posti da ricoprire in possesso dei requisiti previsti dall'art.1, commi 519 e 558, della legge 27.12.2006, nr.296 e dell'art.3, comma 90, della legge 24.12.2007, nr.244.
4. I requisiti richiesti per l'ammissione al concorso sono:
  - a. Essere titolare di un contratto di lavoro flessibile presso questo Ente ed essere iscritto/a nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della legge regionale nr.5/2014
  - b. Essere in possesso della Cittadinanza Italiana;
  - c. Essere in possesso del godimento dei diritti politici e civili. Non possono accedere all'impiego pubblico coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito lo stesso mediante presentazione di documenti falsi e, comunque, con messi fraudolenti;
  - d. Idoneità fisica all'impiego - E' facoltà dell'Amministrazione di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso secondo la normativa vigente;
  - e. Essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (Licenza Media);
  - f. Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti in corso per reati che precludono l'accesso al pubblico impiego;
5. La partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età.
6. Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e permanere alla data di immissione in servizio.

## **ART. 2**

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

1. Agli idonei alla selezione sarà attribuito il trattamento economico della retribuzione tabellare, relativo al livello economico 2 Area "A", previsto dal Contratti Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali - Enti Pubblici Non Economici - e precisamente:
  - retribuzione annua lorda rapportata a 22 ore settimanali;
  - tredicesima mensilità;
  - indennità di Ente;
  - assegno per nucleo familiare, ove spettante;
  - ogni altro emolumento previsto dalla contrattazione decentrata integrativa.
2. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali, fiscali, a norma di legge.

### ART. 3

#### TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. La domanda di partecipazione indirizzata all'Automobile Club Enna - Via Roma 200, deve essere trasmessa con le seguenti modalità:
  - a. presentata brevi manu, in busta chiusa, direttamente alla Segreteria dell'Ente - Ufficio Protocollo - negli orari di ufficio;
  - b. spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oppure mediante corriere;
  - c. trasmessa attraverso una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC), riportante il nome e cognome dell'interessato, alla casella PEC dell'Automobile Club Enna "automobileclubenna@pec.aci.it", allegando la domanda di partecipazione alla selezione e i relativi allegati richiesti, tutti in formato pdf, sottoscritti, scansionati e firmati digitalmente. Le istanze inviate per via telematica sono valide se effettuate secondo quanto previsto dall'articolo 65 del decreto legislativo 7 marzo 2005, nr.82.  
Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata.
2. La domanda, a pena di esclusione, dovrà pervenire entro e non oltre il termine perentorio di **15 giorni** dalla pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'ente. Non saranno prese in considerazione le domande consegnate o pervenute oltre la data di scadenza del presente bando.
3. Qualora il termine scada in giorno festivo, esso è automaticamente prorogato al primo giorno successivo non festivo.
4. La domanda di partecipazione, **debitamente sottoscritta, a pena di esclusione**, corredata di tutti gli allegati, dovrà essere presentata secondo lo schema di cui all'allegato A), reperibile sul sito, con l'indicazione dei titoli necessari alla valutazione, ed alla stessa dovrà allegarsi copia di un documento d'identità in corso di validità.
5. Sull'esterno della busta, contenente la domanda di partecipazione alla selezione, oltre che riportare il nominativo del partecipante dovrà essere apposta la seguente dicitura:  
**"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI RISERVATA AL PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO - NR. 1 POSTO AREA "A" (POSIZIONE ECONOMICA 2) A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME A 22 ORE SETTIMANALI";**
6. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella

domanda, né per eventuali disguidi postali, né in tutti gli altri casi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

7. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del partecipante, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

#### **ART. 4 COMPILAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

1. La domanda deve essere redatta come da copia allegata al presente bando, nella quale il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 28 dicembre 2000, nr.445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, i seguenti dati:
  - a. nome e cognome (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubili);
  - b. data e luogo di nascita;
  - c. l'indirizzo di residenza comprensivo di codice di avviamento postale, numero telefonico, recapito di posta elettronica e se in possesso, il recapito di posta certificata, presso il quale ad ogni effetto dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla procedura concorsuale, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
  - d. Codice Fiscale;
  - e. il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
  - f. di voler partecipare alla selezione pubblica per titoli riservata al personale in servizio presso l'Ente con contratto a tempo determinato e parziale, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e parziale mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs 75/2017 e dell'art.26 della L.R. 8/2018 di n. 1 unità area A livello economico 2 del CCNL del personale non dirigente del comparto funzioni centrali - Enti Pubblici non Economici;
  - g. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - h. idoneità fisica all'impiego;
  - i. godimento dei diritti politici e civili;
  - j. assenza di condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali pendenti, dei quali deve essere specificata la natura;
  - k. eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e conseguenti eventuali cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego, ovvero di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero di non essere stati dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, lettera d), DPR n.3/1957;
  - l. consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse alla gestione della procedura concorsuale secondo le modalità di cui al Regolamento (Ue) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;
  - m. di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1 del presente bando e in particolare:
    - a) essere titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge 124 del 2015 di un contratto di lavoro flessibile presso l'Automobile Club Enna;
    - b) aver maturato con l'Automobile Club Enna, alla data del 31 Dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, nella medesima area professionale e corrispondente a quelle del posto da ricoprire e per il quale si concorre;
  - n. di essere soggetto appartenente al regime transitorio come definito dall'art. 2 c1 del decreto legislativo 81/2000, iscritto nell'elenco regionale appositamente

- formato in applicazione all'art. 30 comma 1 e seguenti della L.R. 5/2014 pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia e delle Politiche sociali e del Lavoro della Regione Siciliana;
- o. di prestare attività lavorativa presso l'Automobile Club Enna con contratto a tempo determinato e parziale, ai sensi della L.R. 5/2014 e s.m.i. e dell'art. 3 della L.R. 27/2016;
  - p. il titolo di studio posseduto, specificando l'istituto presso cui è stato conseguito, l'anno di conseguimento, nonché la votazione ottenuta;
  - q. di possedere eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del DPR nr. 487/1994;
  - r. di essere consapevole che la stipula del contratto individuale è subordinata all'effettivo finanziamento da parte della Regione Siciliana di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018;
  - s. di essere a conoscenza delle sanzioni previste dall'art.76 del DPR nr.445/2000 e s.m.i.,per le ipotesi di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci, e inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 dello stesso DPR 445/2000;
  - t. recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, atteso che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica/posta elettronica certificata.
2. L'Amministrazione accerterà per i candidati risultati idonei, prima di adottare i provvedimenti ad essi favorevoli, il possesso dei requisiti di accesso.

## **ART. 5**

### **VALUTAZIONE PRELIMINARE DELLE DOMANDE ED ESCLUSIONE D'UFFICIO**

1. Le domande di partecipazione saranno esaminate preliminarmente dalla Commissione nominata ai sensi dell'art.8 del presente Bando, ai fini della completezza e della sussistenza dei requisiti per l'ammissione alla procedura di selezione.
2. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
  - a. inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art. 3;
  - b. mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;
  - c. mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
  - d. mancanza dei requisiti richiesti all'art.4.
3. Detti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.
4. Le domande che presentano delle imperfezioni formali potranno essere ammesse con riserva. La Commissione può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.
5. Qualora risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione e delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR nr.445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

6. La Commissione, con proprio atto, sulla base delle risultanze dell'istruttoria formale espletata, determinerà l'ammissione o l'esclusione degli aspiranti dalla selezione pubblica.

## **ART. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI**

1. La Commissione, dopo la valutazione preliminare, fissa i criteri di massima per la distribuzione e valutazione successiva dei titoli prodotti e del punteggio da attribuire.
2. Si precisa che saranno valutati solo i titoli e i documenti prodotti in originale, o in copia dichiarata conforme all'originale o mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art.47 DPR 28 dicembre 2000, nr.445.
3. In osservanza a quanto stabilito al comma precedente, è possibile produrre, in luogo del titolo, una dichiarazione sostitutiva della normale certificazione, ai sensi dell'art.46, o una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art.47 del citato DPR. In tal caso la documentazione sarà successivamente esibita dagli interessati nei termini richiesti dall'Amministrazione.
4. Le dichiarazioni, sopra indicate, dovranno essere redatte in modo analitico e contenere tutti gli elementi che le rendano utilizzabili ai fini della selezione, affinché la Commissione esaminatrice possa utilmente valutare i titoli ai quali si riferiscono.

## **ART. 7 GRADUATORIA**

1. Ultimate le procedure relative alla selezione dei titoli, la Commissione predispone la graduatoria di merito. Il punteggio finale è stabilito dal punteggio relativo ai titoli presentati. La Commissione in caso di parità di punteggio tra i candidati, verifica la presenza di eventuali "preferenze" previste ai sensi del comma 4 dell'art.5 del D.P.R. n.487/94 e ss.mm.ii., con preferenza, in caso di ulteriore parità, del candidato più giovane d'età ai sensi dell'art.2 comma 9, della L. n.191/98.
2. La Commissione, al termine della definizione della graduatoria di merito, trasmette la stessa al Direttore dell'Ente. La stessa predispone idoneo atto di approvazione della graduatoria contenente la categoria, il profilo professionale, le ore corrispondenti al part time di ciascun dipendente destinatario dell'assunzione a tempo indeterminato; resta, inoltre, nelle competenze della Commissione, in caso di parità di punteggio tra i candidati, la verifica della presenza di eventuali "preferenze" previste ai sensi del comma 4 dell'art.5 del DPR nr. 487/94 e successive modifiche;
3. Il verbale sarà pubblicato per quindici giorni consecutivi sul sito istituzionale dell'Ente in Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi. Dalla data di pubblicazione dell'atto di approvazione dell'anzidetta graduatoria decorrono i termini per eventuali impugnative;
4. La graduatoria resta valida per tre anni dalla data della sua pubblicazione ai sensi dell'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., potendo, in questo periodo essere utilizzata ai sensi di tale disposizione e delle norme regolamentari sull'accesso e sullo scorrimento delle graduatorie vigenti presso l'amministrazione, per la stabilizzazione di ulteriore personale precario, nel rispetto comunque, delle facoltà di assunzione

correlate alle graduatorie concorsuali per l'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato allo stato operanti e dalle normative vigenti in materia.

## **ART.8 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

1. La Commissione esaminatrice, nominata con apposita deliberazione dal Presidente dell'Ente prima del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione, è composta da n. tre membri, di cui uno con funzione di Presidente . La funzione di segretario è svolta da personale dell'Ente appartenente all'Area C.

## **ART. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

1. L'assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Centrali - Enti Pubblici non Economici - in vigore.
2. Prima di procedere alla stipula del contratto, il Direttore provvede ad acquisire i documenti necessari a provare il possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego e di quelli previsti nel bando di selezione:
  - Estratto dell'atto di nascita;
  - Certificato di cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea;
  - Certificato di godimento dei diritti politici (del paese di provenienza);
  - Certificato del Casellario Giudiziale;
  - Certificato di Stato di famiglia;
3. Il Responsabile del procedimento, inoltre, invita il candidato a presentare entro il termine stabilito la documentazione necessaria per l'assunzione e in particolare:
  - a. Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale si attesta di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. nr.165/2001 e successive modificazioni. In caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.
  - b. Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione o copia autentica, nonché tutti gli altri documenti necessari a dimostrare il possesso dei requisiti prescritti.
4. Scaduto il termine prefissato entro cui presentare i documenti di cui sopra, in assenza delle prescritte dichiarazioni, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto. Nel caso in cui la documentazione richiesta pervenga nei termini, il responsabile del procedimento invita il soggetto idoneo, mediante assicurata convenzionale o tramite PEC o notifica a mezzo del messo comunale, a presentarsi il giorno stabilito per la stipula del contratto individuale di lavoro.
5. La stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale e la conseguente immissione in servizio è subordinata all'effettivo trasferimento del finanziamento della quota di competenza della Regione Sicilia, di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. 8/2018.
6. Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio, decade dalla nomina. Qualora per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo rispetto alla data prefissata, gli effetti economici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.

7. In caso di rinuncia o successiva decadenza del nominato, l'Ente si riserva la facoltà di procedere alla sua sostituzione mediante la nomina di altro concorrente risultato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.
8. L'amministrazione si riserva altresì la possibilità di procedere alla nomina di altro concorrente dichiarato idoneo, qualora il concorrente avente diritto, entro tre anni dalla nomina, opti per altri incarichi o risulti vincitore di altro concorso.
9. L'Ente si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze organizzative e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti.

#### **ART.10 TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno trattati per le sole finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, conformemente ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento, dal D.lgs 196/2003 e s.m.i., nonché dai provvedimenti emanati dal Garante, come di volta in volta applicabili;
2. Le stesse informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 24 del Codice in materia di dati personali.

#### **ART.11 NORME DI SALVAGUARDIA**

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di selezione pubblica, si fa rinvio al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e successive modifiche e integrazioni e alle altre normative vigenti in materia. Il presente bando costituisce "lex specialis" della selezione, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

#### **ART.12 DISPOSIZIONI FINALI**

1. L'Ente ha la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della scadenza della selezione. Può revocare e/o modificare la selezione bandita, se lo richiedesse l'interesse pubblico.
2. La presente procedura e la conseguente assunzione sono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi all'effettivo trasferimento del

finanziamento della quota di competenza della Regione Sicilia, di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. 8/2018. Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

3. Ogni avviso e/o comunicazione, relative alla presente procedura saranno pubblicizzati, esclusivamente, sul sito istituzionale dell'Ente ([www.enna.aci.it](http://www.enna.aci.it)). Tali avvisi o comunicazioni sostituiranno ogni altra forma di pubblicità, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni di sorta.
4. Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla Segreteria dell'Ente - tel 0935/506103 - fax 0935/501301.

Enna, lì 11 Settembre 2020

IL DIRETTORE  
F.to Dott. Maurizio Colaleo