



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Numero 58/2025 del 27/11/2025

OGGETTO: Indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area Assistenti, per n. 1 assistenti

Visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e in particolare l'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo;

Visto l'art. 14 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019/2021, in base al quale, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

Visto il Contratto Integrativo per il personale dell'Ac Como sottoscritto con le OO.SS in data 04.11.2025, a seguito certificazione di compatibilità finanziaria del Collegio dei Revisori con verbale del 28.10.2025;

Verificata la sussistenza di risorse certe e determinate, previste nel Budget 2025, anche alla luce del Piano dei fabbisogni di Ente riferiti al triennio 2025/2027 approvato dal Consiglio Direttivo nella riunione del 30 ottobre 2024 con delibera n. 16/2024, e alla consistenza del Fondo Trattamento Accessorio;

DETERMINA

- L'indizione della seguente procedura valutativa:
 - Procedura selettiva per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area Assistenti, per n. 1 assistenti
- Di approvare il relativo bando di valutazione allegato alla presente determinazione della quale costituisce parte integrante
- Di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione *Bandi di Concorso*.

IL DIRETTORE
F.to Dott. Roberto Conforti



Allegato alla determinazione del Direttore n. 58/2025 del 27/11/2025

**PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEL
DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELL'AREA
ASSISTENTI – N. 1 ASSISTENTI**

ART. 1

È indetta una procedura selettiva per titoli per il conferimento di n. 1 differenziali stipendiali (progressioni economiche) all'interno dell'Area Assistenti.

ART. 2

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che, alla data fissata quale termine per la presentazione della domanda, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrati nell'Area degli Assistenti;
2. negli ultimi due anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
3. assenza, nei due anni antecedenti alla data di scadenza per la presentazione della domanda, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previsti dall'art. 43 (codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto

Con riferimento al requisito di cui al punto 2. Si precisa che i due anni rappresentano l'intervallo di tempo minimo che deve intercorrere tra l'inquadramento nell'Area (mediante assunzione dall'esterno o a seguito di progressione verticale) ed il conseguimento della prima progressione economica ovvero, nell'ambito della medesima Area, tra una progressione economica e la successiva.

ART. 3

ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

L'esclusione dalla procedura di conferimento, per difetto dei requisiti di cui all'art. 2, sarà comunicata con atto motivato.



ART. 4 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'invio delle domande dovrà essere effettuato tramite la compilazione della domanda allegata, che dovrà essere inviata all'indirizzo direzione@acicom.it

Nella domanda il candidato dovrà indicare le seguenti informazioni:

- titolo di studio
- data di assunzione nella P.A.
- data di decorrenza nell'Area Assistenti
- data di assunzione in AC Como
- dichiarazione concernente i provvedimenti disciplinari

Le domande potranno essere inviate **fino alle ore 12.00 del 15 dicembre 2025.**

In nessun caso saranno prese in considerazione domande trasmesse con modalità diverse da quelle indicate dall'Amministrazione.

ART. 5 CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

A ciascun candidato ammesso alla selezione sarà attribuito il punteggio in base ai criteri di cui alle successive lettere A), B), C):

- A) Esperienza maturata nell'Area di provenienza: 0,25 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, fino a un massimo di 10 punti.
- B) Titolo di studio: 10 punti per laurea e 7,5 punti per diploma
- C) Competenza professionale: 0,25 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, fino a un massimo di 10 punti per l'esperienza maturata in AC Como – 0,18 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, fino a un massimo di 8 punti per l'esperienza maturata nella Pubblica Amministrazione.



ART. 6

FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il Responsabile del procedimento procederà all'attribuzione del punteggio risultante dalle dichiarazioni rese da ciascun candidato ed oggetto di verifica da parte dell'Ufficio.

La graduatoria sarà formata sulla base della somma dei punteggi determinati secondo quanto stabilito nel precedente art.5. In caso di parità del punteggio finale si applicherà il criterio della maggiore età.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore, che procederà alla dichiarazione dei vincitori con decorrenza dal 1° dicembre 2025.

ART. 7

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E PERIODO DI PROVA

Il superamento della procedura valutativa determina la novazione del rapporto di lavoro tra il dipendente e l'Amministrazione. Resta, in ogni caso, ferma l'anzianità complessiva maturata dal dipendente.

Il vincitore, ai sensi dell'art. 19 comma 2 del CCNL 2019-2021, è esonerato dal periodo di prova.

ART. 8

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E TRATTAMENTO DEI DATI

Il Responsabile del procedimento è il Direttore di AC Como. Ciascun candidato potrà esercitare il diritto di accesso agli atti ai sensi della legge 241/1990 s.m.i.

L'Ente si impegna, ai sensi della normativa vigente in materia, a rispettare il carattere riservato delle informazioni; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura.

Per qualsiasi chiarimento direzione@acicomo.it

IL DIRETTORE
F.to Dott. Roberto Conforti



Automobile Club Como

SCHEMA DI DOMANDA

Procedura selettiva per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno
dell'Area Assistenti, per n. 1 assistenti
Determina del Direttore n.58/2025 del 27.11.2025

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____ residente
a _____ in via _____

DICHIARA

1. Titolo di studio _____
2. Data di assunzione nella P.A. _____
3. Data decorrenza area assistenti (ex area B) _____
4. Data assunzione AC Como _____
5. Di non aver riportato nei due anni antecedenti, provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 43 (codice disciplinare), comma 3 lettera F. al rimprovero scritto.

Data, _____

FIRMA
