



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Numero 176/2024 del 5 novembre 2024

Oggetto: Procedura valutativa per l'accesso a due posti nell'area "Funzionari".

IL DIRETTORE

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto l'art. 3 del Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Brescia che individua nel Direttore, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento di Organizzazione dell'ACI, il Responsabile della gestione e dei risultati derivanti dall'impiego delle risorse umane, finanziarie e strumentali;

Visto il provvedimento prot. n. A210344/0006872/24 del 27 settembre 2024, con il quale l'Automobile Club d'Italia ha conferito, a far data dal 1° ottobre 2024 e fino al 30 settembre 2026, l'incarico della responsabilità dell'Automobile Club Brescia alla signora Nadia Marsegaglia;

Considerato il quadro di riferimento negoziale declinato nel CCNL per le Funzioni Centrali triennio 2019-2021 siglato il 9 maggio 2022 e, in particolare, l'art. 18, comma 6, secondo cui "In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2024, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella 3 di corrispondenza";

Considerata la Tabella 3 di corrispondenza allegata al citato CCNL che prevede i requisiti minimi di seguito indicati per accedere alla procedura valutativa per il passaggio dall'area Assistenti all'area Funzionari:

"a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;

oppure

b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione";

Considerato l'art. 18, comma 7 del citato CCNL, secondo cui "Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie della famiglia professionale di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 25%:



- esperienza maturata nell'area di provenienza;
- titolo di studio;
- competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”;

Visto il Contratto Integrativo di Ente, stipulato tra le parti in data 9 settembre 2024 in relazione alla parte economica per l'anno 2024 per il personale in forza all'Automobile Club Brescia e classificato nelle Aree funzionali di cui al CCNL 2019/2021, con il quale è stato concordato di procedere entro il 1° dicembre p.v., ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2019/2021, con la progressione di n. 2 risorse dall'area assistenti all'area funzionari, mediante procedura valutativa;

Vista la delibera del Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Brescia, adottata nella seduta del 29 ottobre 2024, con la quale, in seguito alla previsione della progressione dall'area Assistenti all'area Funzionari per n. 2 risorse, come da Contratto Integrativo di Ente 2024 sopra richiamato, ha approvato la ridefinizione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026;

Verificata la sussistenza di risorse certe e determinate, anche alla luce della ridefinizione del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2024-2026;

DETERMINA

- a) di avviare la procedura valutativa per l'accesso all'area "Funzionari" da parte del personale dell'Automobile Club Brescia appartenente all'area "Assistenti”;
- b) di aver dato, in via preliminare, informativa sull'avvio della procedura di valutazione alle OO.SS. rappresentative del Personale e all'RSU durante la stesura del contratto integrativo anno 2024;
- c) di approvare il bando allegato alla determina unitamente allo schema esemplificativo della domanda;
- d) di stabilire che il termine di presentazione delle domande sia fissato al 20 novembre 2024, ore 12:00;
- e) di stabilire che il passaggio di area abbia decorrenza dal 1° dicembre 2024;
- f) di stabilire che, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, anche interna, previsti dal D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, la presente determina sarà resa pubblica sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente".

Il Direttore
f.to Nadia Marsegaglia

Allegati:

1. *bando - procedura valutativa;*
2. *schema esemplificativo della domanda.*