



Automobile Club Biella

DETERMINAZIONE N. 74 DEL 19/10/2021

IL DIRETTORE

VISTO il D.Lgs.n.165/2001 che ha recepito la normativa introdotta dal D.Lgs.n.29/1993 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il nuovo Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Biella deliberato dal Consiglio Direttivo, ai sensi dell'art. 27 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Art. 2, comma 2-bis del decreto legge 31 agosto 2013, n.101 convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e modificato dall'art. 50, c. 3bis della legge 19 dicembre 2019, n. 157, nella seduta del 2 aprile 2021 ed approvato dall'Assemblea dei Soci dell'Ente in data 29 aprile 2021;

VISTO il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Biella approvato, dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 30 ottobre ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2, commi 2 e 2-bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n.101, convertito con legge 30 ottobre 2013, n.125, integrato dall'art. 50, comma 3 bis, del D.L. 124/2019, convertito con legge n. 157/2019;

VISTO il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Automobile Club Biella adottato in applicazione dell'art.13, comma 1, lett.o) del D.Lgs.n.419 del 29 ottobre 1999 ed approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 9settembre 2009 e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per lo sviluppo e la competitività del turismo in concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota del 7 giugno 2010;

VISTE le disposizioni del CCNL del Comparto delle Funzioni Centrali, valido per il triennio 2016 -2018;

VISTA la circolare n° 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTA la circolare n° 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTE le indicazioni fornite dall'Automobile Club d'Italia;

VISTO il Budget per l'esercizio 2021;

VISTA la delibera del Consiglio Direttivo del 2 aprile 2021, con la quale è stato stabilito che la delegazione trattante per il Contratto Integrativo di Ente 2021 per il personale delle Aree di classificazione, è costituita dal Direttore dell'Ente;

CONSIDERATO che occorre procedere alla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021 per il personale non Dirigente dell'Ente;

DETERMINA

Di costituire per l'anno 2021 il Fondo come da modello allegato alla presente determina.

IL DIRETTORE ad interim
(Dr. Giuseppe De Masi)



Automobile Club Biella

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Contratto Collettivo Integrativo anno 2021 Personale non Dirigente dell'Automobile Club Biella

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale di Lavoro Funzioni Centrali, è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione n° 74 del 19/10/2021.

La disciplina di riferimento è costituita dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non Dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2016-2018 e dal DL 112 del 25 giugno 2008 convertito nella Legge 133/2008 – art. 67 comma 5 con il quale si stabilisce che a partire dal 2009 l'ammontare complessivo del Fondo non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, ridotto del 10%, fatti salvi gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali che non risultino già confluiti nel Fondo 2004.

L'art. 23 del D.lgs. 75/2017 introduce limiti in merito alla determinazione di fondi destinati alla contrattazione integrativa. Infatti, tale normativa prevede il fondo non potrà comunque superare l'importo del fondo cristallizzato al 2016.

A fronte di indicazioni fornite dalla sede centrale dell'Automobile Club d'Italia, in merito alla corretta imputazione della voce di costo volta a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale dell'Ente, del personale non dirigente dell'Ente, si è operata una decurtazione del Fondo pari ad €. 648,00 al fine di tenere separata la citata voce dal Fondo. Tale importo costituisce dall'esercizio 2020 l'importo massimo annuo spendibile per straordinario, in virtù del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità previste ai sensi dell'art. 1 c. 189 L.266/05, già presenti nel Fondo 2004, come certificato dall'Organo di controllo.

Questa voce ammontava in totale a €. 22.976,04 e che a seguito delle successive decurtazioni risulta essere per l'anno in corso pari ad €. 8.021,45.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti:

Descrizione	Importo
CCNL 2000/2001 e 2002/2005	3.083,43
CCNL 2006/2007 (0,16% monte salari 2005)	244,80
CCNL 2006/2009 (0,55% monte salari 2005)	841,52
CCNL 2016 -2018 ART. 89 (0,49% monte salari 2015)	231,98

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite poste con carattere di certezza e stabilità che a differenza delle precedenti possono subire nel tempo valorizzazioni di incremento.

Descrizione	Importo
Ria personale cessato base annua dal 2007 al 2015	4.164,20

Sezione II – Eventuali decurtazione del fondo

A partire dall'esercizio 2020, in ossequio all'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017 vengono separate le risorse dello straordinario da quelle del fondo senza determinare in alcun caso ulteriori aggravi di spesa per gli Enti Pubblici.

Di seguito si riporta uno schema contenente le decurtazioni consolidate.

Descrizione	Importo
Decurtazione per limite art. 1 c. 189 l. 266/05 – (risorse fisse 2004 – 10%)	- 2.297,60
Anno 2007 – decurtazione per riduzione personale (art. 194 Legge 266/2005)	- 3.700,00
Decurtazioni Storiche derivanti da riduzione del personale nel corso degli anni (ai sensi del comma 456 legge n. 14/2013)	- 16.874,92
Decurtazione straordinario	- 648,00
Totale riduzioni	23.520,52

Nella determinazione del fondo per le risorse decentrate del 2021, nella quale gli importi sono esposti al lordo degli oneri a carico dell'Ente.

Sezione III – Risorse Variabili

Non risultano risorse variabili.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
a. Totale risorse fisse Sez. I	31.541,97
b. Totale decurtazioni Sez. II	23.520,52
c. Totale risorse fisse sottoposto a certificazione	8.021,45
d. Totale risorse variabili	0,00
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	8.021,45

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse allocate all'esterno del fondo.

Biella, 19 ottobre 2021

IL DIRETTORE ad interim

(Dr. Giuseppe De Masi)