

OBIETTIVI PER INDICATORI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AC BERGAMO 2024

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE DIRETTORE AC BERGAMO					ANNO 2024				
Sezione A obiettivi di Performance Organizzativa dell'AC									
		Peso relativo	Peso						
Obiettivi connessi agli obiettivi specifici di Federazione			45%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target conseguito nel periodo	% Conseguitamento obiettivo rispetto al target	Peso ponderato
1	Concorrere al consolidamento e allo sviluppo qualitativo/quantitativo della compagine associativa	50%		N. Soci da produzione diretta peso relativo 60%	data base Soci	19.223	20.383	106,03%	50,00%
				N. Soci fidelizzati peso relativo 30%		8.549	9.156	106,87%	
				% mail dei Soci acquisite nel 2024 totale della produzione diretta tevere individuali al netto dei rinnovi automatici peso relativo 10%		82,00%	93,20%	113,66%	
2	Concorrere allo sviluppo delle iniziative istituzionali in materia di sicurezza ed educazione stradale	30%		corsi in materia di educazione alla mobilità sicura e sostenibile per varie tipologie di utenti, in presenza o a distanza	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	5 : 100,00% 4 : 80,00% 3 : 60,00% 1 : 0,00%	0	120,00%	30,00%
3	Concorrere allo sviluppo delle iniziative in materia di promozione di <i>AcT Storico</i>	20%		N. attività di promozione di <i>AcT Storico</i> peso relativo 70% 1 evento "Route nella Storia" o "Route nella Storia Plus" organizzato direttamente o indirettamente peso relativo 30%	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	2 1	2 1	100,00% 100,00%	20,00%
TOTALE peso ponderato Performance Organizzativa								45,00%	
Sezione B obiettivi di Performance individuale Direttore AC BERGAMO									
Cognome e Nome: PIANURA GIUSEPPE									
Obiettivi connessi agli obiettivi di performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità come da scheda di Performance organizzativa		Peso relativo	Peso						
			45%					45,00%	
Obiettivi individuali ex lege		Peso relativo	Peso	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target conseguito nel periodo	% Conseguitamento obiettivo rispetto al target	Peso ponderato
Obiettivi individuali ex lege			30%						
4	Garantire la tempestività dei pagamenti delle transazioni commerciali			Tempi medi di pagamento delle fatture commerciali in conformità ai criteri indicati all'art. 4-bis, comma 2, del DL n. 13/2023, con esclusione dei pagamenti effettuati mediante compensazione finanziaria delle rispettive posizioni creditorie	Sistema contabile-amministrativo AC	≤ 30 gg : 100,00% ≤ 30 gg : 0,00%	100,00%	100,00%	100,00%
TOTALE peso ponderato Obiettivi individuali ex lege								30,00%	
Ulteriori obiettivi individuali		Peso relativo	Peso						
			5%						
5	Migliorare la formazione e la crescita del capitale umano			Definizione entro il 30 aprile, con il supporto specialistico della DRUO, di Piani formativi individuali per il personale delle aree di classificazione assegnato, anche con riferimento a specifici target o gruppi di dipendenti peso relativo 60% Grado di partecipazione alle iniziative formative 2024 previste dal Piano biennale di formazione per il gruppo Direzioni AC 2023-2024 definito dalla DRUO peso relativo 40%	Archivio DRUO	100,00% 100,00%	100,00% 66,67%	100,00% 66,67%	60,00% 26,67%
TOTALE peso ponderato Ulteriori obiettivi individuali								4,33%	
Competenze manageriali/comportamenti organizzativi		Peso relativo	Peso	Livello comportamento	Target	%	Conseguitamento	Peso ponderato	
Competenze manageriali/comportamenti organizzativi			20%						
	Orientamento al risultato - Organizzazione e controllo - Leadership - Gestione e sviluppo delle risorse umane - Relazioni	100%			5	5	100,00%	100,00%	
BREVE GIUDIZIO		Consolidata e peculiare capacità di gestione delle attività, con eccellente valorizzazione delle iniziative territoriali e di Federazione.							
TOTALE peso ponderato Competenze manageriali/comportamenti organizzativi								20,00%	
TOTALE								99,33%	

Data e Firma del Valutatore