

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA
(art. 30 DLgs 165/2001 Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse)

Premesso che l'Automobile Club Bergamo

- è Ente pubblico non economico a base associativa, che non grava sulla finanza pubblica, come sancito dall'articolo 2, commi 2 e 2-bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n.101, convertito con legge 30 ottobre 2013, n.125,
- con delibera del Consiglio Direttivo n. 8 del 8 giugno 2021 ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'articolo 6 comma 4 del d.lgs. 165/2001 così come modificato dal DLgs 75/2017, che, come richiesto dalle Linee di indirizzo del Ministero della Pubblica Amministrazione, tiene conto delle professionalità occorrenti al raggiungimento dei fini istituzionali dell'Ente non solo dal punto di vista quantitativo, ma anche e soprattutto da quello qualitativo;
- con delibera del Consiglio Direttivo n. 10 del 28 Giugno 2022 ha deciso di avviare la procedura per l'assunzione di n° 1 risorsa, con contratto a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nell'Area B, livello economico B1, da assegnare all'ufficio Assistenza Automobilistica dell'Ente a Bergamo via Angelo Maj n. 16/C;

Considerate le competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Ente stesso, anche tenendo conto della necessità organizzativa e degli obiettivi da realizzare;

Preso atto della volontà di individuare una figura che possa possedere conoscenze e capacità adeguate alla posizione da ricoprire, in linea con quanto previsto nelle declaratorie di Area di cui al CCNL del comparto di riferimento (Funzioni Centrali - Enti pubblici non economici);

Preso atto che in data 29 giugno 2022 è stata inviata alla PoliS Lombardia e al Ministero per la Pubblica Amministrazione – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico – Servizio per le assunzioni e la mobilità, la comunicazione prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001, n.165;

Considerato che è pervenuta risposta negativa dalla Regione ed è scaduto il termine previsto dal medesimo art. 34 bis del DLgs 165/2001;

Preso atto della Delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente n. 10 del 28 giugno 2022;

Tutto ciò premesso e considerato, l'Automobile Club Bergamo pubblica il presente avviso di mobilità volontaria esterna, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30, comma 1 e 2-bis, del DLgs. n° 165/2001, per l'individuazione di una risorsa appartenente all'Area B, livello economico B1, con contratto a tempo pieno ed indeterminato da assegnare all'ufficio assistenza dell'Automobile Club.

E' richiesto il possesso dell'attestato di idoneità professionale ai sensi della legge n. 264/91 per l'abilitazione allo svolgimento dell'attività di consulenza automobilistica.

Si precisa che il lavoratore sarà assegnato all' Ufficio Assistenza Automobilistica a Bergamo via Angelo Maj n.16/C .

Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- stato di servizio a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del DLgs. n° 165/2001;
- inquadramento in un'area funzionale e livello/posizione economica corrispondente a quella della risorsa da reclutare;
- non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio precedente alla data di presentazione della domanda e non avere procedimenti disciplinari pendenti;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi dell'art. 5 c. 1 della legge 8 agosto 1991 n° 264;

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e permanere alla data di immissione in servizio presso l'A.C. Bergamo a seguito della cessione del contratto di lavoro.

La carenza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà la non ammissibilità al procedimento.

Qualora il candidato si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part time, potrà partecipare solo dichiarando nella domanda di accettare la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali nell'arco del seguente orario di servizio 8,18/12,30 e 13,30/16,30 con flessibilità di 30 minuti in entrata e/o in uscita).

Art. 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione al procedimento, redatte in carta semplice secondo il facsimile allegato, debitamente firmate e corredate da fotocopia di valido documento di identità, a pena di irricevibilità, dovranno essere indirizzate all'Automobile Club Bergamo via Angelo Maj n. 16 - Bergamo e pervenire in busta chiusa con sopra riportata la dicitura "**Domanda di ammissione alla procedura selettiva per mobilità volontaria (art. 30 c. 1 e 2-bis d. lgs. n° 165/2001)**" e entro e non oltre le ore **12 del 16 agosto 2022**

Non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano all'A.C. Bergamo oltre cinque giorni dopo la predetta data di scadenza.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Qualora per la domanda di partecipazione alla procedura non venga utilizzato il fac-simile allegato al presente avviso, gli aspiranti dovranno dichiarare a pena di esclusione:

- generalità complete del luogo e data di nascita, codice fiscale e residenza;
- denominazione dell'amministrazione di appartenenza, con inquadramento giuridico ed economico;
- titolo di studio posseduto con anno di conseguimento e istituto scolastico che lo ha rilasciato;
- assenza di sanzioni disciplinari irrogate negli ultimi due anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso e conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale
- assenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti;
- accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione; la mancata sottoscrizione e l'assenza di documento di identità valido è motivo di esclusione dal procedimento.

Alla domanda il candidato deve allegare dettagliato curriculum professionale, datato e sottoscritto, dal quale risultino il profilo posseduto, gli uffici presso cui ha prestato servizio e le mansioni svolte, le conoscenze informatiche e le lingue straniere conosciute, nonché ogni altra informazione che lo stesso candidato ritenga utile per la valutazione della rispondenza alle suindicate esigenze di professionalità dell'A.C. Bergamo

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nel curriculum avranno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi degli artt.47 e 38 del citato DPR.

Si ricorda che ferme restando le conseguenze penali previste dall'art.76 del suddetto DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga dai successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, comporta la decadenza dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutte le domande pervenute nei termini saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni nella domanda, il concorrente sarà invitato dal RUP a provvedere al suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, pena l'esclusione dalla prova selettiva.

Non è sanabile e porta all'esclusione dalla procedura l'assenza dei dati anagrafici, del recapito, della sottoscrizione della domanda e della fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti sopra descritti sarà comunicata al recapito indicato nella domanda con provvedimento motivato della Direzione dell'A.C.

Art. 4 - PROCEDIMENTO DI SELEZIONE

Le domande ritenute ammissibili saranno sottoposte a selezione a cura di una Commissione esaminatrice (di cui al seguente art. 5) finalizzata a verificare la rispondenza della preparazione professionale e delle esperienze lavorative dell'aspirante alla suindicata posizione di lavoro da ricoprire.

Ai predetti fini, la Commissione dispone di 35 punti attribuibili come segue:

- A. valutazione delle esperienze formative e professionali dell'aspirante descritte nel curriculum: massimo 5 punti
- B. valutazione, tramite colloquio conoscitivo, delle conoscenze e capacità richieste in relazione alla posizione da ricoprire e dei compiti da svolgere: massimo 30 punti.

Nel corso del colloquio sarà verificata, in particolare, la conoscenza delle seguenti materie:

- Elementi generali di diritto amministrativo
- Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e Codice di comportamento.
- Procedure operative per l'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto di cui alla legge 264/1991.
- Normativa in tema di Tasse automobilistiche
- Statuto Aci con particolare riferimento alla sezione relativa agli Automobile Club.

Il calendario degli aspiranti ammessi al colloquio conoscitivo, che si svolgerà presso la Sede dell'AC di Bergamo, in seduta pubblica, verrà pubblicato sul sito istituzionale con un preavviso di almeno 7 giorni di calendario. Tale pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati, pertanto non si darà luogo ad ulteriori comunicazioni.

I candidati che non dovessero presentarsi al colloquio, saranno considerati rinunciatari e si procederà all'archiviazione della domanda presentata.

Nella prima seduta la commissione esaminatrice definirà i criteri generali per l'attribuzione del punteggio relativo al colloquio; questo si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21 punti.

Al termine dei colloqui svolti con i candidati ammessi alla selezione, la Commissione formerà la graduatoria che, tramite il Direttore, sarà poi sottoposta al Consiglio Direttivo per l'approvazione. A parità di punteggio costituisce titolo di preferenza in graduatoria la minore età.

Art. 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con deliberazione del Presidente dell'Ente tenendo presente quanto previsto dalla legislazione in materia, dal regolamento per l'accesso all'impiego e dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione dell'Ente.

Art. 6 - ASSUNZIONE

Il candidato collocatosi al primo posto della graduatoria sarà invitato a stipulare contratto individuale di lavoro e immesso in servizio presso l'A.C. Bergamo ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n° 165/2001.

Ai sensi del comma 2-quinquies del predetto art. 30, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL vigente nel comparto.

Qualora il vincitore della selezione si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part time, potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo qualora accetti la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali).

Art. 7 - PUBBLICITA' DELLA SELEZIONE

Il presente avviso, la data della prova e ogni altro atto della presente selezione, compresa la graduatoria dei candidati saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nelle sezioni Bandi di concorso e Procedure concorsuali in svolgimento e avvisi.

Art. 8 - INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa vigente in materia, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura selettiva o comunque acquisiti a tal fine dall'Ente è finalizzato unicamente all'espletamento della stessa procedura ed avverrà a cura dei soggetti preposti alla selezione, ivi inclusi i componenti della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Il conferimento dei predetti dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il curriculum e la loro mancata indicazione può precluderne la valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui alla disciplina vigente in materia, quali in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste all'AC Bergamo.

L'AC Bergamo si riserva la facoltà di prorogare, modificare o annullare motivatamente il presente avviso senza che i candidati possano avanzare pretese di alcun tipo.

Eventuali altre informazioni relative alla procedura selettiva potranno essere richieste alla Direzione dell'A.C. Bergamo al recapito telefonico 035-285985 o all'indirizzo e-mail segreteria@bergamo.aci.it

Bergamo 15 luglio 2022

f.to

Il Direttore
dott. Giuseppe Pianura