



Automobile Club Bari

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 123 DEL 22/12/2025

Oggetto: Determinazione per indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area funzionari, per n. 1 unità. Approvazione bando

IL DIRETTORE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i che disciplina il rapporto di lavoro del pubblico impiego ed, in particolare, l'art. 52 comma 1-bis in materia di progressioni economiche all'interno delle Aree;

VISTO l'art. 2, comma 1 del vigente Regolamento di Amministrazione e contabilità dell'Automobile Club Bari-BAT che individua nel Direttore il responsabile dell'Ente per le competenze relative all'attività gestionale dell'Ente;

VISTO l'art. 2 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Bari-BAT che individua nel Direttore, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento di Organizzazione dell'ACI, il Responsabile della gestione e dei risultati derivanti dall'impiego delle risorse umane, finanziarie e strumentali;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. ed in particolare l'art. 23 commi 1 e 2 in materia di progressioni economiche all'interno delle Aree;

VISTI i vigenti CCNL del Comparto Funzioni Centrali e, da ultimo, il CCNL per il triennio normativo 2022-2024 siglato in data 27 gennaio 2025;

VISTO in particolare l'art. 16 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022/2024 in base al quale, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo decentrato per il personale non dirigente dell'Automobile Club Bari-Bat - Parte economica 2025, sottoscritto in via definitiva con le OOSS in data 17/12/2025, ed in particolare l'art. 15, nel quale le Parti hanno convenuto di attivare per l'anno 2025 la procedura selettiva per l'assegnazione di n. 1 "differenziale stipendiale" per i dipendenti inquadrati nell'area Funzionari, stabilendo i criteri per l'attribuzione dei differenziali all'interno delle aree;

VISTO l'art. 40-bis del citato decreto legislativo 165/2001 s.m.i. concernente la procedura di controllo della contrattazione integrativa, in relazione al quale i contratti integrativi sono sottoposti ad accertamento volto alla verifica del rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dallo loro applicazione, sia con riferimento anche alla concreta definizione ed applicazione dei criteri e dei parametri di selettività;

VISTO il Budget annuale per l'anno 2025, composto dal budget economico e dal budget degli investimenti e dismissioni, deliberato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 30 ottobre 2024;



VERIFICATA la sussistenza di risorse certe e determinate nello stanziamento per l'anno 2025 di cui al sottoconto "CP.01.04.0011 Trattamento accessorio aree: differenziali stipendiali";

ASSUME LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

RITENERE le premesse parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

AVVIARE la procedura selettiva per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" per n. 1 unità appartenente all'Area Funzionari;

NOMINARE se stesso come Responsabile del Procedimento, a tale ultimo proposito, la sottoscritta dichiara, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole del fatto che, in caso di dichiarazione mendace, verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti, per quanto a propria conoscenza ai fini del presente provvedimento e sulla base della documentazione della procedura:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 35-bis del decreto legislativo n.165/2001 e s.m.i.;
- di astenersi, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90, dall'assolvimento dell'incarico in caso di conflitto di interessi, per quanto a propria conoscenza, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale;
- di non incorrere, per quanto a propria conoscenza, in una delle ipotesi previste dall'art. 51 del c.p.c. e che non sussistono comunque gravi ragioni di convenienza che inducono all'astensione dall'assunzione del provvedimento.

STABILIRE che sia data preliminare informativa sull'avvio della procedura di valutazione alle OO.SS. rappresentative del Personale e all'RSU;

APPROVARE il bando di selezione e lo schema di domanda allegati alla presente determinazione della quale costituiscono parte integrante;

STABILIRE che il termine di presentazione delle domande sia fissato al 31 dicembre 2025 ore 12:00;

INFORMARE il personale interessato dalla procedura di valutazione;

STABILIRE che l'attribuzione del differenziale avrà decorrenza dal 1° gennaio 2025;

STABILIRE che, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, la presente determina sarà resa pubblica sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 23 ("provvedimenti dei dirigenti amministrativi").

IL DIRETTORE

Dott.ssa Maria Grazia Lucia De Renzo



Firmato da Maria Grazia Lucia De Renzo il 22-12-2025



Automobile Club Bari

Allegati:

1. Bando per attribuzione differenziali stipendiali ruolo amministrativo
1a) domanda di partecipazione