



**DETERMINAZIONE
N 110 del 27/12/2022**

OGGETTO: affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per il CCNL Comparto Funzioni Centrali – Enti Pubblici Non Economici (Categoria B - livello B1) (CIG Z90394B3C5). **Determinazione a contrarre, ai sensi dell'art. 32 del D.lgs 50 del 2016**

IL DIRETTORE

Visto l'art. 32, comma 2 del D.lgs. 50 del 2016, il quale prevede che “Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte.”;

Dato atto che l'Ente si trova nella necessità di affidare il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo con un'Agenzia per il Lavoro per l'individuazione di n. 1 figura professionale ascrivibile alla categoria di “*Impiegato amministrativo*” di cui al vigente CCNL funzioni Centrali – Enti Pubblici Non Economici (Categoria B – livello B1) da impiegare per un periodo massimo di 6 mesi e per n. 30 ore settimanali, con un valore complessivo di € 18.000,00; il periodo sopra indicato eventualmente rinnovabile come per legge

Dato atto della necessità di disporre di tale figura urgentemente, a causa della carenza di personale determinata dal licenziamento di 1 unità lavorativa dell'A.C.Bari-Bat nel corso dell'anno 2022;

Dato atto che l'Ente ha svolto una specifica richiesta di preventivo alle imprese di seguito indicate

- 1) Manpower S.r.l., la quale ha offerto un aggio pari all'11% del costo orario proposto;
- 2) Umana Spa, la quale ha offerto un aggio pari al 7% del costo orario proposto;
- 3) Etjca Spa, la quale non ha specificato l'aggio offerto sul costo orario proposto;
- 4) Orienta Spa, la quale ha offerto un aggio pari all'10% del costo orario proposto;

Dato atto che la migliore offerta è stata formulata da Umana S.p.A., la quale ha offerto un aggio (*fee*) sul costo orario proposto pari al 7% (**doc. a**);

Dato atto che la soluzione proposta dalla suddetta impresa risponde pienamente alle esigenze dell'Ente;



Dato atto che l'Ente stima il valore del presente affidamento per l'intera durata contrattuale della somministrazione di lavoro nella misura di €18.000,00 a titolo di retribuzioni ed aggio (*fee*);

Dato atto che l'Ente ha richiesto all'operatore economico un'apposita autodichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000 dalla quale risulti il possesso dei requisiti di carattere generale di cui all'art. 80 del D. lgs 50/2016 (**doc. b**);

Dato atto che l'Ente, con riferimento ai requisiti dichiarati dall'Impresa, ha provveduto alle seguenti verifiche:

- in data 22/12/2022 ha verificato, con esito positivo, il DURC;
 - in data 22/12/2022 ha consultato il casellario ANAC;
 - in data 22/12/2022 ha consultato il sito della camera di commercio "Verifiche P.A." verificando l'esistenza in vita della Società attraverso apposita Visura Camerale;
- e procederà ad ulteriori verifiche dell'Autodichiarazione presentata dalla Società.

Dato atto che l'urgenza di provvedere non consente di attendere l'esito delle verifiche di legge non ancora pervenute e che, tuttavia, il presente affidamento è risolutivamente condizionato all'esito delle verifiche non ancora pervenute;

Dato atto che l'Impresa ha consegnato in data 27/12/2022 il DVR;

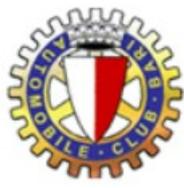
Visto il D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la disciplina sostitutiva dell'art. 36 del D.lgs. 50 del 2016 introdotta dall'art. 1 del D.L. 76 del 2020, convertito con Legge 120 del 2020;

Dato atto che il budget annuale consente di accogliere la spesa stimata;

DETERMINA

di affidare alla **Agenzia Umana S.p.A.** (C.F. 05391311007 e P.IVA 03171510278), con sede in VIA COLOMBARA, 113, c.a.p. 30176 - MARGHERA fraz. di VENEZIA (VE) – PEC: umana@legalmail.it, il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per l'individuazione di n. 1 figura professionale ascrivibile alla categoria di "*Impiegato amministrativo*" di cui al vigente CCNL funzioni Centrali – Enti Pubblici Non Economici (Categoria B -livello B1) da impiegare per un periodo massimo di 6 mesi (eventualmente



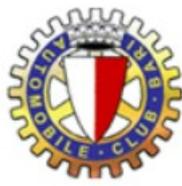
prorogabili come per legge) e per n. 30 ore settimanali, secondo i termini e le condizioni indicati nel presente provvedimento e nell'offerta presentata dall'Impresa (**doc. a**);

di stabilire che il presente affidamento ha durata di 6 mesi a far data dal 03/01/2023 fino al 02/07/2023;

di stabilire che l'Agenzia è responsabile della ricerca, selezione, formazione ed inserimento del lavoratore somministrato e, in particolare, garantisce:

- di fornire personale già istruito, in relazione alle tipologie di attività da svolgere e sui rischi sul lavoro in generale, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto;
- la continuità del servizio di somministrazione per tutta la durata contrattuale;
- di stipulare separati contratti individuali di lavoro per ogni prestatore di lavoro temporaneo, con la modalità prevista dalla normativa vigente;
- di trasmettere all'Ente, prima dell'inizio dell'attività e comunque non oltre 15 (quindici) giorni dalla stipula, copia del contratto individuale tra Agenzia e lavoratore somministrato, ai fini della propria tutela in ordine alla responsabilità solidale contemplata nell'art. 35, comma 2, D.lgs. 81/2015.
- di provvedere al pagamento diretto ai lavoratori somministrati della retribuzione mensile dovuta;
- di effettuare il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali relativi alla prestazione previsti per legge, nonché provvedere agli adempimenti quale sostituto d'imposta;
- di fornire, dietro richiesta dell'Ente, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata;
- di provvedere a tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal D.P.R. n. 1124 del 30 giugno 1965 e s.m.i.;
- di ottemperare a tutti gli obblighi verso i propri dipendenti in base alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia contrattuale, contributiva, antinfortunistica, assistenziale e di diritto al lavoro dei disabili, assumendo a suo carico tutti gli oneri relativi.

di stabilire che, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs 81 del 2015, all'Agenzia spetterà il rimborso dei soli costi *“effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori”* e dunque la remunerazione del solo costo per il lavoratore somministrato dalla stessa effettivamente sostenuto, erogato o da erogare in base agli obblighi di legge e/o contrattuali e mensilmente rendicontato;



di stabilire che all'Agenzia spetta un **aggio (fee) pari al 7,00% sul costo del lavoro;**

di stabilire che il versamento degli importi relativi al rimborso dei costi effettivamente sostenuti in base alle buste paga emesse nel mese precedente e dell'aggio (fee), sarà effettuato con cadenza mensile entro sessanta giorni dal ricevimento della fattura elettronica, mediante bonifico bancario o postale su conto corrente dedicato dando evidenza nella causale del pagamento del CIG assegnato, previa verifica e certificazione di conformità del servizio stesso;

di affidare il servizio riservandosi, in caso di successivo accertamento del difetto del possesso dei requisiti prescritti, di risolvere il contratto e, conseguentemente, di disporre il pagamento del corrispettivo pattuito solo con riferimento alle prestazioni già eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta, nonché di applicare una penale in misura non inferiore al 10 per cento del valore del contratto;

di riservarsi comunque a proprio insindacabile giudizio di recedere dal presente contratto mediante comunicazione scritta con preavviso di venti giorni da darsi a mezzo PEC, senza che all'affidatario sia dovuto alcun compenso ulteriore rispetto alle prestazioni svolte, a titolo di indennizzo, risarcimento, mancato utile o pretesa di sorta;

di stabilire che qualora l'Ente non si accordi con la candidatura proposta dovrà comunicarlo a mezzo PEC alla Umana S.p.a entro e non oltre trenta giorni dalla data del ricevimento della candidatura proposta. In tal caso Umana S.p.a. provvederà a riattivare la ricerca senza alcun onere aggiuntivo, garantendola per tutta la durata del contratto. Nel caso in cui l'Ente comunichi - entro tre mesi - l'interruzione del rapporto di lavoro, Umana S.p.A. provvederà a riattivare la ricerca senza alcun onere aggiuntivo, garantendola per tutta la durata del contratto.

di stabilire che al lavoratore somministrato sarà garantita la stessa condizione di base lavoro e d'occupazione complessivamente non inferiore a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore, a parità di mansioni svolte (ai sensi dell'art. 23, comma 1 del D. Lgs. 276/2003, modificato dall'art. 9, comma 6, D.L. 28 giugno 2013, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla L. 9 agosto 2013, n. 99);

di stabilire che l'affidamento avverrà tramite **Trattativa Diretta sul MEPA;**

di obbligare l'affidatario del servizio al rispetto di tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche;



di nominare il sottoscritto Direttore quale Responsabile Unico del Procedimento e di dichiarare che, con riferimento al presente affidamento, non sussistono conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 42 del D.lgs 50 del 2016;

di pubblicare gli elementi essenziali del presente provvedimento sul sito istituzionale nella Sezione "*Amministrazione trasparente*", nel rispetto di un equo bilanciamento tra le esigenze di trasparenza, di cui al D.lgs 14 marzo 2013, n. 33, e la tutela dei dati personali, in particolare, del principio di minimizzazione del trattamento, di cui al Regolamento (UE) 2016/679 ed al D.lgs 30 giugno 2003, n. 196.

IL DIRETTORE

Dott.ssa Maria Grazia De Renzo