

Automobile Club Avellino

Determinazione del Direttore n. 15/2025 del 19/06/2025

Costituzione Fondo unico di Ente per i trattamenti economici accessori del personale delle Aree di classificazione Anno 2025

Ai fini della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, che risulta pari ad € 11.941,71 la disciplina di riferimento è costituita da:

- Art. 23 del d. lgs. 75/2017, con il quale si stabilisce che a partire dall'anno 2018 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2016, al netto di eventuali aumenti contrattualmente previsti;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2016/2018;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2019/2021;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2022/2024;
- "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa adottato dagli Organi dell'Ente ai sensi dell'art. 2, comma 2 bis, del D.L. 101 del 31 agosto 2013.
- In base alle disposizioni di cui sopra si assume come riferimento il Fondo economico accessorio anno 2016 che risulta essere pari a € 10.525,99;

Le predette risorse economiche vengono integrate dagli importi di seguito indicati:

Fondo Risorse Decentrate 2025 AC Avellino

Codifica SICO

Fondo Ente 2017:	€	10.525,99	F05L-T15
Decremento per storno straordinari 2017	-€	384,10	F05P-T15 (decurtazioni)
Incremento ex art. 76 c. 3 l. C (Ind. di Ente pers. cessato dal servizio)	€	501,00	F05O-T15
Fondo 2017 base riparametrato (al netto degli straordinari)	€	10.642,89	

Limite f.do 2016 (ex art. 23 comma 2 d.lgs n.75/2017):	€	10.525,99
Riversamento esterno al f.do senza carttere di stabilità e certezza	€	-
Importi fuori dal limite art 23 d.lgs n.75/2017	€	-
Importo straordinari f.do 2016:	€	- 10.525,99
Limite 2016 riparametrato	€	

Decremento dell'Ind. di Ente non più a carico del f.do	€	-	F01P-T15
Incremento ex art. 32 c. 1 CCNL 2022/24 1,28% m.s. 2021 (€ 45.546,03)	€	582,99	
Incremento ex art. 32 c. 2 CCNL 2022/24 0,22% m.s. 2021 (€ 45.546,03) art 18 c 1 legge bil 2025	€	100,20	
Incremento ex art. 49 c. 3 0,81% m.s. 2018 (€ 42.195,20)	€	341,78	F02T-T15
Incremento ex art. 49 c. 6 0,81% m.s. 2018_ una tantum			
Incremento ex art. 49 c. 8 0,22% m.s. 2018 (€ 42.195,20):	€	92,83	F20V-T15
Incremento ex art 89 c. 5 CCNL 2018 - vale anche con il CCNL 2019/21 0,49% DI 36.943,28 MS 2015	€	181,02	F05M-T15
Incremento per maggiori differenziali stipendiali ex art. 49 co. 2 CCNL 2021	€	-	F20S-T15
Incremento ex art. 49 c. 7 straordinari 2022 non erogati			
Incremento ex art. 76 c. 4 l. C (Ind. di Ente pers. Cessato dal servizio) Ratei mensili			F05S-T15
Totale f.do risorse decentrate ricostituito	€	11.941,71	

Calcolo x rispetto limite del f.do 2016 ex art. 23 c. 2 d.lgs n.75/2017

Totale f.do risorse decentrate ricostituito	€	11.941,71	
Importi fuori dal limite art 23 d.lgs n.75/2017	-€	615,63	398-SICI
Importo straordinari	€	500,00	
Importo f.do 2025 x rispetto limite del f.do 2016	€	11.826,08	
Differenza tra f.do 2025 e il limite del f.do 2016:	€	1.300,09	

Importo del f.do 2025 da erogare nei limiti del rispetto dell'art. 23 d.lgs 75/17	€	11.941,71	
Indennità di Maneggio Valori a carico del F.do:	€	1.800,00	
Acc.to. Art 35 CCNL 2007 - vale anche con il CCNL 2019/21 Art. 58 c. 1:	€	210,72	U02T-T15
Straordinari	€	-	
Indennità pos Organ./ indennità di responsabilità:	€	1.999,92	U02Q-T15
Differenziale stipendiale + recupero 50% riduzione I.di E.	€	0,00	U02K-T15

Welfare	€	-
Fondo Performance:	€	7.931,07 U02LM-T15
Tot Fondo Performance:	€	7.931,07
Totale Fondo Risorse Decentrate 2025:	€	11.941,71

Livello	Parametro Economico	
Funzionari	100	0 dipendenti
Assistenti	75	2 dipendenti
Operatori	50	0 dipendenti

Si dispone la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente nella specifica sezione di Amministrazione Trasparente.

Il Direttore / RUP
f.to Dr. Nicola Di Nardo