



DELIBERA PRESIDENZIALE N° 13/2018

L'anno 2018 il giorno 14 del mese di Giugno alle ore 13:30 nei locali dell'Ente, il Presidente Avv. Stefano Lombardi premesso che:

- visto l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come da ultimo modificato dall'art.4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, concernente la definizione del piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente da parte delle pubbliche amministrazioni;
- viste le deliberazioni in materia di pianta organica dell'Ente adottate nelle sedute del 12/10/2012 (verbale Consiglio Direttivo n° 5/2012);
- considerato che la definizione dei fabbisogni del personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in coerenza con la programmazione pluriennale delle attività e della performance di ACI e della sua federazione;
- preso atto dei contenuti del Piano della performance dell'ACI per il triennio 2017-2019 adottato da ACI nella seduta del 31 gennaio 2017;
- visto l'art.2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa, come l'ACI, la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa;
- visto il *Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento delle spese per il triennio 2017-2019* deliberato, ai sensi della citata disposizione, dal Consiglio Direttivo nelle sedute del 20/10/2016 (verbale n° 2) e 21/12/2017 (verbale 3/2017);
- visti i processi lavorativi ed i fabbisogni complessivi dell'Ente, alla luce delle attività e dei progetti in corso e dei relativi sviluppi programmati;
- preso atto altresì degli esiti della valutazione effettuata relativamente ai fabbisogni dell'Ente per l'anno 2018;
- tenuto conto che il processo di definizione dei fabbisogni ai sensi della vigente normativa costituisce presupposto indefettibile per le determinazioni relative alle procedure di reclutamento di nuovo personale da parte dell'Ente;
- preso atto che il provvedimento in questione risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato Regolamento per la razionalizzazione ed il contenimento delle spese in Automobile Club;

delibera

- di determinare il fabbisogno complessivo del personale delle aree di classificazione per l'anno 2018 e per il triennio 2018-2020, nonché il conseguente fabbisogno di dettaglio del personale delle medesime aree relativo alla struttura dell'Ente per l'anno 2018 così come configurato alla tabella sotto riportata che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

Allo scopo di assicurare il tempestivo adeguamento del documento allo sviluppo delle attività e delle connesse configurazioni organizzative dell'Ente, si rimanda al Consiglio Direttivo ogni decisione per l'adozione dei successivi aggiornamenti e modifiche del Piano triennale dei fabbisogni di personale, come ora deliberato, che dovessero rendersi necessari per effetto di eventuali modifiche all'assetto dell'Ente.

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI								
ANNO 2018 E TRIENNIO 2018/2020								
Art. 6 D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 4 D.Lgs 75/2017								
Automobile Club Avellino	Pianta Organica	Totale forza in ruolo al 1° Gennaio 2018	Fabbisogno Area A	Fabbisogno Area b	Fabbisogno Area C	Fabbisogno al 31/12/2018	Cessazioni dal servizio previste nel triennio 2018/2020	Fabbisogno al termine del triennio 2018/2020
	Area A: 0 Area B: 1 Area C: 2	1 Area C	0	0	0	0	0	1

Il presente Piano del Fabbisogno sarà sottoposto ad informativa alle Organizzazioni Sindacali rappresentative entro il termine per l'approvazione del CCI 2018.

Il Presidente
f.to Avv. Stefano Lombardi