

# AUTOMOBILE CLUB AVELLINO



## ***VERBALE N. 1 /2022 DEL COLLEGIO DEI REVISORI:***

***(CONSUNTIVAZIONE PERFORMANCE 2021)  
(C.I. DELL'ENTE PER L'ANNO 2022)***

E' necessario premettere che una ordinaria costituzione di questo CdR, per il notorio problema della pandemia non è possibile praticarla in presenza, in quanto la Regione Campania in questi giorni è stata considerata zona rossa.

Pertanto dovendo comunque assolvere ai compiti inerenti al presente incarico, questo Collegio ha dovuto optare con trasmissione digitale e scambi di pareri sulle documentazioni inviata dal Direttore dell'ACI in data 12 marzo c. a. interessanti i seguenti due punti:

### **1.-Consuntivazione degli obiettivi di performance del 2021**

In relazione alla consuntivazione degli obiettivi anno 2021, il Collegio prende visione della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa per la destinazione delle somme relative al trattamento accessorio dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2021.

Dalla relazione, regolarmente firmata dal rappresentante dell'Ente dott. Nicola Di Nardo e dalle delegazioni sindacali (da ratificare dal Consiglio direttivo in una prossima seduta), si evince che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 3 lettere A e B del CCI anno 2021 è pari al:

100% del fondo per raggiungimento degli obiettivi di team ed individuali;

100% del fondo per le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali ed organizzativi.

Dopo un esame degli atti, il Collegio

## esprime

parere favorevole in ordine alla corresponsione del saldo delle somme relative al trattamento accessorio del dipendente dell'Ente per l'anno 2021.

### **2.- Piano Triennale Fabbisogno personale 2022 / 2024**

Il Collegio procede poi con l'esame del fabbisogno triennale del personale per il periodo 2022/2024, che prevede quanto segue:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI ANNO 2022 E TRIENNIO 2022-2024 Art. 6 D.lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 4 D.Lgs. 75/2017									
AC Avellino Pianta organica		Totale forza in ruolo al 01/01/2022		Fabbisogno Area A	Fabbisogno Area B	Fabbisogno Area C	Fabbisogno al 31/12/2022	Cessazioni nel triennio 2022/2024	Fabbisogno al termine del triennio 2022/2024
Area A	0	Area A	0	0	2	0	2 Area B	1	2 Area B
Area B	2	Area B	0						
Area C	1	Area C	1						

Il Collegio,

- Viste le attuali esigenze dell'Ente e le disponibilità economiche;
- visto l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come da ultimo modificato dall'art.4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, concernente la definizione del piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente da parte delle pubbliche amministrazioni;
- viste le deliberazioni in materia di pianta organica dell'Ente adottate nelle sedute del 12/10/2012 (verbale Consiglio Direttivo n° 5/2012);
- considerato che la definizione dei fabbisogni del personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in coerenza con la programmazione pluriennale delle attività e della performance di ACI e della sua federazione;
- preso atto dei contenuti del Piano della performance dell'ACI per il triennio 2021-2023 adottato da ACI;
- visto l'art.2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa, come l'ACI, la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa;
- visto il *Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento delle spese per il triennio 2020 / 2022* deliberato, ai sensi della citata disposizione, dal Consiglio Direttivo;
- visti i processi lavorativi ed i fabbisogni complessivi dell'Ente, alla luce delle attività e dei

- progetti in corso e dei relativi sviluppi programmati;
- preso atto altresì degli esiti della valutazione effettuata relativamente ai fabbisogni dell'Ente per l'anno 2021;
  - tenuto conto che il processo di definizione dei fabbisogni ai sensi della vigente normativa costituisce presupposto indefettibile per le determinazioni relative alle procedure di reclutamento di nuovo personale da parte dell'Ente;
  - preso atto che il provvedimento in questione risulta essere in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato Regolamento per la razionalizzazione ed il contenimento delle spese in Automobile Club;
  - verificato che il Piano Triennale dei Fabbisogni 2022/2024 rispetta la spesa potenziale massimasostenibile prevista.

### **Esprime**

parere favorevole sul nuovo piano di fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024.

Avellino, 05.04.2022

#### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

*F.to     Dott. Pietro Spennati (Presidente)*

---

*F.to     Dott. Antonio Luciano (Componente)*

---

*Dott. Antonio Amatucci (Componente)*

---