

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE

per titoli ed esami per l'assunzione di n. 2 unità di personale con il profilo di insegnante e di istruttore, ai sensi del D.M. n. 17 del 26 gennaio 2011 s.m.i. in corso di validità e in regola con la formazione, per le seguenti patenti di categoria: A,B,C,D,BE,CE,DE a tempo indeterminato - C.C.N.L. “*del personale dipendente delle aziende esercenti l'attività di autoscuola, scuola nautica e di studio di consulenza automobilistica e nautica*” (Codice CNEL IC91) – 3° Livello - Profilo “*Insegnante di autoscuola o di scuola nautica*”.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto l'art. 19 del Decreto Legislativo 19 Agosto 2016, n. 175 “*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*”, come integrato dal decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100;
- visto l'art. 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- vista la Determinazione dell'Amministrazione Unico della Società n. 3/2018 del 15 maggio 2018 con la quale la stessa approva e rende efficace in S.A.M.M. S.r.l. dalla medesima data il “*Regolamento per il reclutamento del personale non dirigenziale, approvato con Determinazione dell'Amministratore Unico di ACI Promuove S.r.l. del 15.05.2018 ed ogni sua successiva modificazione o integrazione che sarà comunque introdotta in data successiva*”;
- visto il “*Regolamento per il reclutamento del personale non dirigenziale ai sensi dell'art. 19, comma 2 del D. Lgs. 175 del 2016 della Società ACI Promuove S.r.l. approvato con provvedimento del 15 maggio 2018*”;
- visto il vigente C.C.N.L. “*del personale dipendente delle aziende esercenti l'attività di autoscuola, scuola nautica e di studio di consulenza automobilistica e nautica*” (Codice CNEL IC91);
- in esecuzione della Delibera del Consiglio di Amministrazione della Società del 07 ottobre 2024;

rende noto il seguente

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE

La **Società Servizi alla Mobilità Metropolitana S.A.M.M. S.R.L.** (P. Iva 05441980488), società controllata al 100% da ACIPROMUOVE S.r.l., società in house al 100% di Automobile Club Firenze, con sede in 50121 - Viale Amendola n. 36, Firenze (FI) - PEC sammsrl.acf@pec.it

INDICE

Servizi alla Mobilità Metropolitana S.A.M.M. S.R.L.

Viale Amendola n. 36 - 50121 Firenze (FI) – pec: sammsrl.acf@pec.it

una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 2 unità di personale, nella seguente posizione di lavoro: ***insegnante e di istruttore, ai sensi del D.M. n. 17 del 26 gennaio 2011 s.m.i. in corso di validità e in regola con la formazione, per le seguenti patenti di categoria: A,B,C,D,BE,CE,DE.***

Le unità avranno il compito di svolgere mansioni di istruttore e insegnante di scuola guida da assegnare presso la sede della Società e sarà inquadrata al 3° livello del CCNL indicato in premessa con contratto a tempo indeterminato:

- **40 ORE SETTIMANALI;**
- **30 ORE SETTIMANALI.**

Il soggetto primo classificato nella presente procedura, posizionato al primo posto in graduatoria, **entro dieci giorni** dalla comunicazione ricevuta avrà la facoltà di scegliere quale tipologia di contratto (tra quella a tempo pieno o a tempo parziale innanzi indicate) sottoscrivere con la Società. Di contro, il concorrente posizionato al secondo posto in graduatoria sarà assunto con la tipologia contrattuale non opzionata dal primo in graduatoria.

Il presente Avviso è redatto secondo le disposizioni del Regolamento adottato dalla Società sulla base di quanto previsto dall'art. 19, comma 2 del D. Lgs. n.175/2016 e dalla Determinazione dell'Amministrazione Unico n. 3/2018 del 15 maggio 2018 con la quale la stessa Società approva e rende efficace in S.A.M.M. S.r.l. il “*Regolamento per il reclutamento del personale non dirigenziale, approvato con Determinazione dell'Amministratore Unico di ACI Promuove S.r.l. del 15.05.2018 ed ogni sua successiva modificazione o integrazione che sarà comunque introdotta in data successiva*” consultabile sul sito istituzionale della Società al seguente link:

https://trasparenza.aci.it/acpservice/05441980488/archivio19_regolamenti_0_278.html

Il Responsabile del Procedimento è Alessandra Rosa.

La Società si riserva la facoltà di revocare, di sospendere o di rinviare la presente selezione ovvero di sospendere o non procedere all'assunzione, in ragione di esigenze attualmente non valutabili, né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impediscono, in tutto o in parte, l'assunzione del personale o per mancanza di disponibilità finanziarie della società, senza che il candidato idoneo possa vantare alcuna pretesa o diritto.

Art. 1) Requisiti generali

Per l'ammissione alla presente selezione possono partecipare gli interessati in possesso dei seguenti requisiti:

- A.** cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari

dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del d.lgs. n. 165/2001;

- B.** età non inferiore ad anni 21 e non superiore a quella costituente il limite per il collocamento a riposo;
- C.** godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- D.** idoneità fisica all'impiego **S.A.M.M. S.R.L.** si riserva di sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente;
- E.** per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- F.** non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- G.** non aver riportato condanne penali passate in giudicato e non avere procedimenti penali e/o in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo che sia stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura;
- H.** non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società a controllo pubblico per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- I.** non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- J.** per i candidati cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono dichiarare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- K.** non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001;
- L.** non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013.

La Società si riserva, in ogni momento della procedura, la facoltà di procedere, con atto motivato, all'esclusione dei candidati che non siano in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente Avviso valutando la possibilità di accesso all'impiego presso la Società, anche in relazione al profilo da ricoprire, dei soggetti che abbiano dichiarato di aver riportato condanne penali, ovvero che siano destinatari di provvedimenti applicativi di misure di prevenzione o di decisioni civili o di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario ai sensi della vigente normativa, ovvero che abbiano dichiarato di essere a conoscenza dell'esistenza di procedimenti penali a proprio carico.

Art. 2) Requisiti particolari

Per l'ammissione alla selezione i seguenti requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e permanere sino alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro:

- possesso dell'attestazione di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di insegnante e di istruttore, ai sensi del D.M. n. 17 del 26 gennaio 2011 s.m.i., in corso di validità e in regola con la formazione per le seguenti patenti di categoria: A,B,C,D,BE,CE,DE

Nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il/la candidato/a dovrà specificare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di riconoscimento, da parte delle competenti autorità, della equipollenza di detto titolo ad un diploma di laurea italiano, come richiesto per l'accesso. Qualora il/la candidato/a, al momento della presentazione della domanda, non sia ancora in possesso di detto provvedimento dovrà comunque avere già presentato apposita istanza. In tal caso il/la candidato/a sarà ammesso/a alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento della eventuale assunzione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti di cui agli **artt. 1) e 2)** per l'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso produce l'esclusione automatica dalla presente selezione.

Art. 3) Competenze e attività

L'unità avrà il compito di svolgere mansioni di insegnante e di istruttore, ai sensi del D.M. n. 17 del 26 gennaio 2011 s.m.i., in corso di validità e in regola con la formazione per le seguenti patenti di categoria: A,B,C,D,BE,CE,DE da assegnare presso la sede della Società e sarà inquadrata al 3° livello del CCNL indicato in premessa con contratto a tempo indeterminato.

Art. 4) Modalità e termini di presentazione della domanda

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato al presente Avviso di selezione dovranno essere sottoscritte con firma autografa e dovranno essere recapitate **alla Società S.A.M.M. S.R.L. con una delle seguenti modalità indicate:**

a) mediante **posta elettronica certificata** tramite indirizzo Pec all'indirizzo:
sammsrl.acf@pec.it

In caso di spedizione mediante posta elettronica certificata effettuata da casella PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno. Se il candidato non possiede una casella PEC (riconducibile al candidato in quanto ad esso nominativamente intestata) ha comunque facoltà di trasmettere la domanda anche da casella di

Servizi alla Mobilità Metropolitana S.A.M.M. S.R.L.

Viale Amendola n. 36 - 50121 Firenze (FI) – pec: sammsrl.acf@pec.it

posta certificata di altro soggetto. Se il candidato dispone di firma digitale (ai sensi del D. Lgs. 82/2005 - Codice dell'Amministrazione digitale), quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita o non invia la domanda dalla propria casella PEC, la domanda di partecipazione - a pena di esclusione - dovrà risultare sottoscritta (firma autografa in calce) e corredata da scansione di documento di identità in corso di validità. Si consiglia di controllare che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili. Ogni documento, compresa la domanda di ammissione, già compilata, dovrà essere inviato in formato PDF, a pena di non considerazione del documento e, se obbligatorio, di esclusione dal concorso. Ad ogni modo **non potranno essere ricevute domande spedite mediante indirizzi di posta elettronica non certificata.**

- b) mediante **raccomandata A.R.** alla sede della Società **S.A.M.M. S.R.L.** in 50121 - Viale Amendola n. 36, Firenze (FI) indicando sulla busta la dicitura “*Avviso di selezione pubblica del personale. Domanda di partecipazione*”;

Le domande spedite mediante posta con Racc. a/r presso la Società dovranno essere in busta chiusa sulla quale dovrà essere indicato: il mittente, il destinatario e l'oggetto ““*Avviso di selezione pubblica del personale. Domanda di partecipazione*””.

Gli interessati per partecipare alla selezione dovranno presentare con le modalità di cui sopra la domanda redatta utilizzando l'***Allegato A*** e dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- le proprie generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale), il luogo di residenza e il domicilio, se diverso, nonché il recapito, anche telefonico, presso il quale desidera ricevere le comunicazioni inerenti al presente avviso di selezione di personale;
- il possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso - **artt. 1) e 2)**;
- il godimento dei diritti civili;
- di essere in regola nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati con cittadinanza italiana e di sesso maschile);
- di non avere riportato condanne penali ovvero dichiarare quelle riportate;
- il possesso dell'attestato di idoneità professionale all'esercizio professionale all'esercizio dell'attività di *insegnante di teoria e istruttore di guida di autoscuola ai sensi del D.M. n. 17 del 26 gennaio 2011 s.m.i.*;

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., in caso di false dichiarazioni.

Alla domanda di cui all'***Allegato A*** sottoscritta dal concorrente dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- a) fotocopia di valido documento di identità in corso di validità;
- b) *curriculum vitae*, datato e sottoscritto;
- c) fotocopia dell'attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di insegnante e di istruttore ai sensi del D.M. n. 17 del 26 gennaio 2011 s.m.i.

Le domande e i relativi documenti di cui sopra devono pervenire nelle modalità sopra indicate alla **S.A.M.M. S.r.l.** entro e non oltre le ore **14.00 del giorno 05 novembre 2024** a pena di esclusione dalla selezione.

La data di spedizione delle domande inviate a mezzo Raccomandata A.R è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. In caso di trasmissione con strumenti informatici si applicano le disposizioni in materia di posta elettronica certificata.

Non sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre il 5° giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o informatici non imputabili a colpa della Società stessa.

I candidati portatori di handicap, se appartenenti alle categorie disciplinate dalla L.104/92 o con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) che intendono avvalersi di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere la prova d'esame in condizione di parità con altri candidati dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione (*Allegato A*), ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992.

La domanda deve essere sottoscritta con firma autografa o digitale dall'interessato a pena di nullità ed esclusione, corredata di tutti gli allegati di cui sopra.

Art. 5) Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è designata ai sensi dell'art. 10 del "*Regolamento per il reclutamento del personale non dirigenziale*" ed è composta da almeno tre membri, esperti di comprovata competenze ed esperienza, anche esterne alla Società che non siano componenti di organi di indirizzo politico della Società e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

I componenti della commissione non si devono trovare in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

L'incompatibilità, iniziale o sopravvenuta, determina la decadenza dall'incarico. Nel caso di sopravvenute cause incompatibilità di un componente della Commissione la di Società provvederà alla sua immediata sostituzione, fatta salva la validità delle attività fino a quel momento svolte.

I componenti della commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti al concorso, sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Art. 6) Ammissibilità delle domande

L'ammissione o la motivata esclusione è determinata dalla Commissione, previa eventuale richiesta di integrazione, nei seguenti casi:

- la domanda risulti incompleta o non conforme al modello *Allegato A*;
- la domanda risulti priva di uno o più allegati richiesti.

L'esclusione della selezione è comunicata agli aspiranti candidati con l'indicazione del/i motivo/i di esclusione con provvedimento motivato.

Art. 7) Valutazione dei titoli e delle prove

La Commissione attribuirà alla prova orale e ai titoli un **punteggio totale di 100 PUNTI** così ripartiti:

- **Prova orale:**

80 PUNTI per il colloquio orale, con limite di superamento pari ad almeno 42/70 sulle materie di selezione di cui all'art. 8);

- **Titoli:**

20 PUNTI per i Titoli, cumulabili tra loro di cui:

- **esperienza professionale:** 10 punti per aver prestato servizio per **almeno tre anni consecutivi** nell'attività di istruttore e di insegnante, ai sensi del D.M. 17 del 2011. Saranno assegnati **2 punti per ogni ulteriore anno intero** (fino a un massimo di 30 punti totali).

Art. 8) Materie della selezione

Le prove di esame verteranno sulle seguenti materie:

- *definizioni, costruzione e manutenzione delle strade, organizzazione della circolazione stradale e segnaletica stradale;*

- *disposizioni amministrative in materia di circolazione dei veicoli (destinazione ed uso dei veicoli, documenti di circolazione e di immatricolazione);*
- *autotrasporto di persone e di cose - elementi sull'uso del cronotachigrafo e sul rallentatore di velocità;*
- *conducenti e titoli abilitativi alla guida;*
- *norme di comportamento sulle strade;*
- *illeciti amministrativi previsti dal codice della strada e relative sanzioni;*
- *disciplina dei servizi offerti ai soci Aci; prodotti e categorie associative ACI;*
- *conoscenze informatiche sul pacchetto base di office;*
- *conoscenza della lingua inglese (Livello B1).*

Art. 9) Riapertura dei termini, modifica e revoca dell'Avviso

S.A.M.M. S.r.l. potrà procedere alla riapertura del termine previsto e fissato nell'Avviso per la presentazione delle domande per motivate esigenze entro la data di inizio delle prove selettive che sarà eventualmente prorogata.

Per i nuovi candidati i requisiti di accesso dovranno essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura.

I candidati già iscritti potranno procedere, entro il nuovo termine, alla modifica e integrazione della documentazione.

S.A.M.M. S.r.l. potrà procedere, con provvedimento motivato, alla sospensione o revoca dell'Avviso in qualsiasi momento del procedimento selettivo, purché antecedente alla definitiva conclusione dello stesso. I provvedimenti dovranno essere pubblicati nelle medesime forme dell'Avviso di selezione.

Art. 10) Seduta di ammissione e Preselezione

In seguito alla scadenza del termine per la partecipazione prima dell'inizio delle prove selettive:

- i componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- la Commissione procede all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti generali e particolari di cui agli **artt. 1) e 2)** del presente Avviso.

In presenza di un numero di aspiranti candidati superiore alle 20 unità, S.A.M.M. S.r.l. si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione effettuata sulla base di test a risposta multipla con domande inerenti alle materie individuate all'art. 8).

Servizi alla Mobilità Metropolitana S.A.M.M. S.R.L.

Viale Amendola n. 36 - 50121 Firenze (FI) – pec: sammsrl.acf@pec.it

Saranno quindi ammessi a partecipare alla prova d'esame di cui all'art. 11) i primi 20 candidati che avranno totalizzato un punteggio minimo di 21/30.

In caso di pari merito all'ultima posizione, verranno ammessi alla prova concorsuale tutti i candidati che hanno totalizzato lo stesso punteggio.

La convocazione alla eventuale preselezione sarà pubblicata sul sito di S.A.M.M. S.r.l. nella sezione del sito istituzionale consultabile al seguente link:
https://trasparenza.aci.it/acpservice/05441980488/index.php?id_sezione=874&id_cat=0

Art. 11) Prova d'esame

I candidati selezionati saranno ammessi alla prova d'esame costituita dalla **prova orale consistente in un colloquio a contenuto tecnico-professionale** individuale riguardante le materie indicate all'**art. 8)** mirato ad accertare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza degli argomenti, la capacità di sviluppare ragionamenti complessi nell'ambito degli stessi.

Alla prova di esame non è ammessa la consultazione di alcun testo di legge, codice o altra fonte normativa.

Nel corso del colloquio saranno inoltre verificate:

- capacità di districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme richiamate all'art. 8) e nella loro applicazione e di fornire supporto ai referenti tecnici ed amministrativi;
- capacità di gestire la rete di relazioni, siano esse interne ad S.A.M.M. S.r.l. (collaboratori, colleghi, dirigenti) o esterne (fornitori, utenti, ecc.). A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione e la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse afferenti alla propria unità operativa;
- capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti, mantenendo inalterata, quindi, la qualità del proprio lavoro, associata alla capacità di approcciarsi in modo proattivo alle diverse circostanze;
- predisposizione all'aggiornamento continuo attraverso corsi di formazione al fine di rispondere alle nuove necessità normative inerenti all'attività da svolgere;
- capacità di essere flessibile nella gestione delle complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale;
- capacità di lavorare in gruppo, il rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite e lo spirito di iniziativa.

I criteri di priorità nella scelta saranno orientati a valorizzare la significatività delle capacità, delle attitudini, delle competenze e l'esperienza lavorativa precedentemente maturata.

I candidati che non si presentano a sostenere le prove nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita decadranno dalla prova.

Successivamente all'espletamento della prova orale, la Commissione effettua la valutazione dei Titoli secondo quanto previsto dall'art. 7.

Art. 12) Convocazione e calendario della prova d'esame

L'elenco degli ammessi alla prova d'esame, il calendario delle prove con comunicazioni del luogo e dell'ora in cui si svolgeranno le prove d'esame, l'eventuale prova preselettiva di cui all'art. 9), nonché gli eventuali avvisi per lo spostamento di tali date, **saranno comunicati ai candidati con pubblicazione sul sito internet di S.A.M.M. S.r.l.** consultabile al seguente link: https://trasparenza.aci.it/acpservice/05441980488/index.php?id_sezione=874&id_cat=0

Tale pubblicazione **avrà valore di notifica a tutti gli effetti**, senza necessità di inviare lettere di convocazione, messaggi email o di posta elettronica certificata. Tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione e che sono inseriti nell'elenco di ammissione alla prova d'esame sono da considerarsi ammessi con riserva di accertamento dei requisiti di ammissione e devono quindi presentarsi a sostenere la prova d'esame con un valido documento di riconoscimento.

La mancata partecipazione alla prova nel giorno ed ora indicati comporta, inderogabilmente, l'esclusione dalla selezione in oggetto.

Art. 13) Graduatoria

La Commissione giudicatrice procede alla formazione della graduatoria finale nella seduta in cui hanno termine le prove d'esame, riportata nel verbale conclusivo dei lavori della Commissione.

La graduatoria è unica ed è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto durante la prova orale e della valutazione dei Titoli.

Terminate le operazioni di riscontro, S.A.M.M. S.r.l. verifica le dichiarazioni dei candidati e/o degli eventuali documenti inoltrati o acquisiti, nonché i titoli attestanti il diritto al beneficio delle preferenze di legge.

La graduatoria è redatta secondo quanto previsto dall'art. 11 del *“Regolamento per il reclutamento del personale non dirigenziale”* e successivamente trasmessa alla Società che provvede alla relativa approvazione e pubblicazione sul sito istituzionale della Società consultabile al seguente link https://trasparenza.aci.it/acpservice/05441980488/index.php?id_sezione=874&id_cat=0

La graduatoria rimane efficace per un periodo massimo di 24 mesi dalla data di approvazione, per la copertura dei posti che si rendessero vacanti successivamente con riguardo alla medesima posizione, profilo professionale e livello.

S.A.M.M. S.r.l. si riserva la facoltà di utilizzare, entro il periodo di validità sopra indicato, la graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di unità di personale anche a tempo determinato, come previsto dal comma 4 dell'art. 11 del “*Regolamento per il reclutamento del personale non dirigenziale*”. La graduatoria potrà essere utilizzata anche da altre società partecipate dall'Automobile Club Firenze.

La graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata dalla Società anche per eventuali proposte di assunzioni a tempo determinato a carattere sostitutivo (assenze di personale di ruolo con diritto di conservazione del posto, aspettative, congedi parentali, malattie, permessi, etc.).

L'eventuale rinuncia da parte del candidato idoneo, fermo lo scorrimento della graduatoria, non farà perdere il posto conseguito.

S.A.M.M. S.r.l. si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui alla selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio, ovvero qualora mutazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo.

Art. 14) Tempi e modalità di assunzione

La copertura del posto avverrà nei tempi stabiliti da S.A.M.M. S.r.l.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova previsto dal contratto collettivo di riferimento, non prorogabile né rinnovabile. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, l'assunto si intende confermato in servizio.

Ai fini dell'assunzione, il candidato risultato vincitore della selezione sarà invitato a presentarsi presso la sede legale della S.A.M.M. S.r.l., entro il termine indicato nella comunicazione ricevuta per la stipula del contratto individuale di lavoro.

L'assunzione sarà effettuata nel rispetto delle disposizioni legislative, contrattuali e della normativa comunitaria vigenti in materia. La mancata comunicazione da parte dell'interessato, nel termine assegnato, della disponibilità dell'assunzione a tempo indeterminato, nonché la mancata assunzione in servizio nei termini stabiliti da S.A.M.M. S.r.l., comporterà l'automatica decadenza della nomina e dell'interessato dalla graduatoria stessa.

Art. 15) Comunicazioni ai/alle candidati/e

Tutte le comunicazioni di carattere generale (ricorso alla selezione, elenco ammessi, elenco esclusi, calendario prove, graduatoria finale di merito ecc.) sono pubblicate sul sito internet di S.A.M.M. S.r.l.

consultabile al seguente link
https://trasparenza.aci.it/acpservice/05441980488/index.php?id_sezione=874&id_cat=0

S.A.M.M. S.r.l. non assume responsabilità per la mancata consultazione da parte dei candidati delle pubblicazioni di cui sopra che ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 16) Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., e del Regolamento UE 679/2016, si informa che i dati sono raccolti dalla Società in qualità di Titolare del trattamento e sono trattati conformemente ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati. Il trattamento dei dati avviene con modalità analogiche, telematiche e informatiche; sono adottate misure di sicurezza atte ad evitare i rischi di accesso non autorizzato, di distruzione o perdita, di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta (*Allegato B*).

I dati forniti sono trattati per le sole finalità connesse allo svolgimento della procedura concorsuale in adempimento di obblighi di legge previsti dalla normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni. La Società potrà comunicare i dati personali a società che svolgono per suo conto servizi di natura tecnica ed organizzativa e ad autorità pubbliche, laddove ne ricorrano i presupposti. I dati saranno trattati solo per il tempo necessario al conseguimento delle finalità suddette e saranno conservati nei limiti previsti dalla legge; il loro conferimento da parte degli interessati costituisce condizione imprescindibile per la partecipazione alla procedura concorsuale. L'interessato ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento.

Art. 17) Disposizioni finali

Il presente Avviso viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016 “*Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali*”;
- Legge 10 Aprile 1991 n. 125 “*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*”;
- D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445 “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”.

Per motivate ragioni di pubblico interesse, il presente Avviso potrà essere modificato senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta.

Per quanto non previsto dal presente Avviso viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Servizi alla Mobilità Metropolitana S.A.M.M. S.R.L.

Viale Amendola n. 36 - 50121 Firenze (FI) – pec: sammsrl.acf@pec.it

Il presente Avviso e il modello per la presentazione della domanda (Allegato A) sono reperibili sul sito internet di S.A.M.M. S.r.l. al seguente link:

https://trasparenza.aci.it/acpservice/05441980488/index.php?id_sezione=874&id_cat=0

Eventuali informazioni possono essere richieste all'Ufficio del Personale di S.A.M.M. S.r.l. al n. di Tel. 055/2486207 o tramite mail all'indirizzo: acipromuove@acifirenze.it

Allegati:

- *Allegato A) domanda di ammissione alla selezione;*
- *Allegato B) informativa privacy.*